

Vaccineren van Zorgmedewerkers

Gezondheidsmedewerkers lopen een verhoogd risico op blootstelling aan SARS-CoV-2 door de aard van hun werk. Eén van de maatregelen die kunnen worden genomen is vaccinatie. Hieronder zijn de aantallen zorgmedewerkers weergegeven in Nederland, opgesplitst naar sector. Het is onduidelijk waar de grens getrokken wordt en welke zorgmedewerkers wel en welke niet in aanmerking komen voor vaccinatie. Tandartsen, fysiotherapeuten en laboratoria zijn bijvoorbeeld niet meegenomen in onderstaand overzicht. Afhankelijk van de beschikbaarheid van het vaccin kan er door de GR een uitspraak worden gedaan over een bepaalde doelgroep of doelgroepen.

| Zorgmedewerkers* | | |
|----------------------------|---|----------------|
| Ziekenhuis | Artsen, artsen in opleiding, verpleegkundigen | 132.600 |
| Huisartsenzorg | Huisartsen, doktersassistenten, verpleegkundigen huisartszorg | 36.000 |
| Verpleeghuis | Al het personeel exclusief overhead | 238.000 |
| Thuiszorg | Al het personeel exclusief overhead | 125.000 |
| Gehandicaptenzorg | Al het personeel exclusief overhead | 144.000 |
| Ambulancepersoneel | Alle medewerkers | 6.200 |
| Verloskundigen + kraamzorg | Alle medewerkers | 12.800 |
| Totaal | | 694.600 |

*Bron: EPI, RIVM

Samenvatting van grootste uitdagingen:

- Een deel van het zorgpersoneel is ZZP'er waar een eigen bedrijfsarts/arbodienst niet in beeld is en daarom mogelijk geen logische keuze is voor communicatie/voorlichting en het aanbieden van vaccinatie. In dit scenario zou een deel van de uitvoering mogelijk bij een andere partij liggen bijvoorbeeld de bedrijfsarts van de instelling, de huisarts of de GGD.
- Uitvoering is versnipperd. Er is niet 1 landelijke partij die hiervoor in de lead is. Dat maakt onder meer het opleiden van uitvoerders ingewikkelder. Er kan eventueel gewerkt worden met een mobiel team van uitvoerders.
- De contra-indicaties van deze doelgroep is niet bekend bij de uitvoerder en zal uitgevraagd moeten worden.
- Er zal een nieuwe distributieroute voor vaccins ingericht moeten worden.

Uitvoerder

Een logische uitvoeringspartij voor gezondheidspersoneel in het ziekenhuis zijn Arbodiensten/bedrijfsartsen. Bedrijfsartsen hebben medische kennis en expertise op het gebied van vaccinaties en infectieziekten. Zij zijn jaarlijks verantwoordelijk voor o.a. het uitvoeren van griepvaccinaties voor zorgpersoneel in ziekenhuizen. In de zorg werken echter ook veel ZZP'ers zonder werkgever die vaak geen bedrijfsarts/arbodienst in de buurt hebben en/of hier nauwelijks contact mee hebben. Voor deze groep zou bijvoorbeeld de GGD, huisarts of bedrijfsarts van de instelling waar ze op dat moment werken een logische uitvoeringspartij zijn. In dit scenario zou je daarom deels de uitvoering bij de bedrijfsarts/arbodienst kunnen leggen en deels bij de huisarts, GGD of een mobiel team met uitvoerders.

Formatie

Elke zorginstelling is zelf verantwoordelijk voor de jaarlijkse griepvaccinatie. De meeste organisaties huren hier extra personeel voor in. Afhankelijk van de omvang van het cohort en periode waarin gevaccineerd moet worden, moet hier extra voor worden geworven en getraind.

Draagvlak

Verschillende groepen zorgmedewerkers lopen in wisselende mate risico op blootstelling. Om de indicatie tot vaccinatie te bepalen heeft de GR kaders ontwikkeld met verschillende criteria (in het kader van de eigen bescherming of in het kader van bescherming van derden (<https://www.gezondheidsraad.nl/documenten/adviezen/2014/12/15/werknemers-en-infectieziekten---criteria-voor-vaccinatie>)). Goede voorlichting is van belang met het oog op de

acceptatie. Omdat we hier te maken hebben met een groot aantal verschillende uitvoerders, is het onduidelijk hoe het op dit moment zit met het draagvlak.

Locatie

De vaccinatiecampagne kan worden uitgevoerd in de zorginstellingen zelf waar het gezondheidszorgpersoneel veel aanwezig is. Dit is mogelijk bevorderlijk voor de opkomst omdat de drempel minder hoog is om gevaccineerd worden, het kan immers tijdens het werk. Mogelijk kan gebruik worden gemaakt van de protocollen die in zorginstellingen bestaan voor het aanbieden van de griepvaccinatie. Uiteraard is het van belang dat de coronamaatregelen worden opgevolgd. ZZP'ers en ander zorgpersoneel waar geen arbodienst of bedrijfsarts aan verbonden is, kunnen terecht bij de GGD, huisarts of de instelling waar zij werken voor de vaccinatie.

Informerende doelgroep

In dit geval kunnen zorgmedewerkers uitgenodigd worden voor vaccinatie door hun werkgever. Werkgevers kunnen niet checken welke medewerker een contra-indicatie heeft voor vaccinatie. ZZP'ers hebben geen werkgever. Zij kunnen bijvoorbeeld worden bereikt door middel van een massale communicatiecampagne of via hun beroepsverenigingen.

Vaccins**Vaccins inkoop****Vaccindistributie**

Indien gezondheidszorgmedewerkers via hun eigen arbodienst/bedrijfsarts de vaccinatie aangeboden krijgen, zal een nieuwe distributeroute naar deze organisaties ingericht moeten worden. Daarbij is het nodig dat de arbodienst/bedrijfsarts over voldoende koelkast ruimte beschikt om de vaccins op de voorgeschreven temperatuur te bewaren.

Vaccinatieregistratie en onderzoek

Het is van belang om landelijk op individueel niveau te registreren zoals aangegeven in paragraaf 2.5: wie, wat, wanneer en mogelijkheid tot koppeling met ziektegegevensbron. Daarbij is het ook van belang zicht te hebben op wie wel en wie niet binnen de doelgroep wordt gevaccineerd. Afhankelijk van de beschikbare voorbereidingstijd kan worden bepaald of er een digitale koppeling of invoerportal kan worden gerealiseerd of dat er (achteraf) met exports uit de registratie van de uitvoerder gewerkt kan worden.

Deskundigheidsbevordering

Zie randvoorwaarden.

Communicatie

Het is van belang dat zorgmedewerkers het nut en effectiviteit inzien van deze vaccinatie zodat zij ook bereid zijn om zich te laten vaccineren. Wat zijn de motiverende factoren, wat zijn de voor- en nadelen? In samenwerking met de betrokken organisaties wordt gekeken hoe we ervoor kunnen zorgen dat de voorlichtingsmaterialen op een goede manier aansluiten bij de doelgroep. Daarnaast moet er bekeken worden waar zij terecht kunnen voor vragen.

Planning en startdatum

De planning en startdatum hangen af van de doelgroep en de omvang van deze doelgroep.

