

To: (10)(2e) <(10)(2e)@rivm.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@rivm.nl>
From: (10)(2e)
Sent: Tue 7/28/2020 11:22:46 AM
Subject: RE: Testbeleid bij nertsenbedrijven concept na 2e OMT-Z concept 0.3
Received: Tue 7/28/2020 11:22:47 AM
[Testbeleid bij nertsenbedrijven concept na 2e OMT-Z concept 0.3](#)^{(10)(2e)}.docx

Hoi (10)(2e)

Hierbij mijn opmerkingen. Het is me nog niet helemaal duidelijk of een verplichte screening van tijdelijke medewerkers mag. Fijn als (10)(2e) en (10)(2e) (10)(2e) daar een uitspraak over kunnen doen.

(10)(2e)

Van: (10)(2e) <(10)(2e)@rivm.nl>

Verzonden: dinsdag 28 juli 2020 11:22

Aan: (10)(2e) <(10)(2e)@rivm.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@rivm.nl>

Onderwerp: Testbeleid bij nertsenbedrijven concept na 2e OMT-Z concept 0.3

Beiden, een nieuwe versie van het beleid rondom nertsenbedrijven waar preventief testen is opgenomen. Er staat nog 1 punt open en dat is of een preventieve test verplicht gesteld kan worden (wat (10)(2e) in een eerdere versie aangegeven had) verder heb ik ik een quarantaine periode van 14 dagen ingelast tussen het laatste werken op een besmet bedrijf en een preventieve test op dag 12. Als de uitslag op dag 14 binnen is dan kan de werknemer de volgende dag weer aan de slag.
Ik beseef me terdege dat twee weken quarantaine voor een werkkraacht erg onplezierig is en ik twijfel dan ook aan de compliance.

Graag jullie reactie op deze versie

Groet (10)(2e)