

### Maatwerkregeling dagbesteding

Op dinsdag 7 juli heeft VGN in een technisch overleg met VWS, ZN en NZa inzicht gegeven in de aard en omvang van de problematiek om dagbesteding per 1 augustus volledig en voor alle cliënten conform de prestatiebeschrijving van de NZa te leveren. Volgens VGN dreigt het voor 25% van de cliënten onmogelijk te worden om dagbesteding oude stijl te bieden. De oorzaak ligt in het onvermogen 1,5 meter afstand te houden (door gedragsproblematiek bij deel van de cliënten) en in het gebrek aan fysieke ruimte op de bestaande dagbestedingscentra (doordat locaties moeten worden ingericht op de 1,5 meter-richtlijn kunnen er minder cliënten per locatie worden ontvangen).

In de periode tot 1 augustus was het op grond van de beleidsregel corona toegestaan dat zorgaanbieders de dagbesteding op een alternatieve wijze invulden. De voorwaarde dat de activiteiten buiten de woonsituatie dienen plaats te vinden was daarmee tijdelijk vervallen. Zorgaanbieders hebben vervolgens geïnvesteerd in het aanbieden van dagbesteding vanuit de woonsituatie, vanuit het belang van hun cliënten en om de dagbesteding voor zoveel mogelijk mensen

Het is naar het oordeel van VWS ongewenst dat vanaf 1 augustus een groot deel van de cliënten verstoken blijft van enige vorm van dagbesteding doordat er te weinig (fysieke) ruimte is op de dagbestedingscentra of doordat cliënten niet in staat zijn 1,5 meter afstand te houden. Dat betekent dat er extra capaciteit nodig is. Deze capaciteit kan enerzijds worden gevonden in het uitbreiden van bestaande dagbestedingscentra (vaak duur en niet altijd op korte termijn te realiseren) of door toe te staan dat fysieke ruimtes op de woonlocatie worden gebruikt voor de inrichting van dagbesteding. Dat laatste betekent dat de voorwaarde over de woonsituatie in de prestatiebeschrijving ook na 1 augustus in een aantal gevallen niet zal gelden. Hiervoor is maatwerk nodig.

VWS denkt daarbij aan de volgende oplossingsrichting. Daarbij hebben we rekening gehouden met het doel van de maatregel (zoveel mogelijk dagbesteding oude stijl, maar als dat niet mogelijk is een vangnet voor cliënten in de vorm van dagbesteding corona-stijl), uitvoerbaarheid voor zowel zorgkantoren als NZa, de administratieve lasten voor de zorgaanbieders en budgettaire aspecten (waar mogelijk beschikbaar stellen van personeel 'om niet' aan de woonlocatie).

1. Om voor maatwerk in aanmerking te komen vragen we aan zorgaanbieders om een bestuursverklaring (format nog te ontwikkelen) te ondertekenen. De bestuurder verklaart daarin dan o.a.:
  - a. dat voor zover mogelijk en verantwoord de dagbesteding vanaf 1 augustus plaatsvindt conform de prestatiebeschrijving van de NZa
  - b. dat voor een X percentage van de cliënten de dagbesteding niet conform deze prestatiebeschrijving kan worden geleverd (en dus anders moet worden ingevuld);
  - c. dat in het geval er sprake is van een alternatieve invulling van dagbesteding dat dit binnen X weken wordt verwerkt als aanpassing van het zorgplan van de betreffende cliënten,
  - d. dat de onderaannemers van dagbesteding worden doorbetaald conform de rekenregel uit de beleidsregel (zodat die niet de dupe worden van een lager cliënten);
  - e. dat zoveel mogelijk personeel "om niet" zal worden ingeleend vanuit eventuele onderaannemers voor dagbesteding.
  - f. Dat de alternatieve vormgeving van de dagbesteding is afgestemd met de cliëntenraad, blijkend uit mede-ondertekening van de bestuursverklaring (om te voorkomen dat bestuurders er een potje van maken).
2. Voor de zorgkantoren zou het dan voldoende zijn om het door-declareren van zzp's incl dagbesteding toe te staan indien er sprake is van een ondertekende bestuursverklaring met de elementen genoemd onder punt 1.
3. Voor de NZa kan het toezicht er dan op zijn gericht dat zorgkantoren beschikken over een geldige bestuursverklaring in het geval de dagbesteding niet conform de prestatiebeschrijving is geleverd.
4. Het is belangrijk dat er op deze wijze sprake is van een maatwerkoplossing en geen generieke maatregel. Een generieke regeling zou ook verkeerde uitstraling hebben naar andere sectoren.
5. Het voorgaande ging allemaal over db via verblijfslocatie. We willen daarnaast ook oplossing voor de stand-alones.

Alternatieven die zijn overwogen hebben betrekking op :

- Zorgaanbieders houden per individuele cliënt een administratie bij waarom een cliënt geen dagbesteding conform de prestatiebeschrijving ontvangt, maar een vorm van alternatieve dagbesteding op de woonlocatie. Het zorgkantoor controleert deze administratie en geeft op grond daarvan toestemming om zzp inclusief dagbesteding te declareren. Deze variant is uitvoeringstechnisch erg belastend en kent hoge administratieve lasten.
- PM andere variant...

Vervolgproces:

- VGN wil graag bestuurlijk overleg. Dat hadden wij natuurlijk zelf ook al voorzien. Het BO moet wel ordentelijk worden voorbereid (en ook kunnen leiden tot een succes).
- Daarom eerst (nu we inzicht hebben in aard & omvang problematiek) overleg VWS-ZN-NZa over de oplossingsrichting. Daarna inplannen BO.