

To: groep meva arbeidsmarkt[(10)(2e)]@minvws.nl]
From: (10)(2e)]
Sent: Mon 9/7/2020 9:29:27 AM
Subject: Recente onderzoeksresultaten IZZ voor intern gebruik
Received: Mon 9/7/2020 9:29:30 AM
[200831 Whitepaper COVID-19 als vergrootglas en versneller voor gezondwerken in de zorg \(003\).docx](#)
[200827 Whitepaper - Monitor Gezond werken tijdens de COVID 19 uitbraak2020 \(002\).docx](#)
[2605 Boek Gezond Leiderschap-online.pdf](#)

Hoi allen,

Onlangs heb ik van mijn contactpersoon bij Stichting IZZ alvast een aantal onopgemaakte versies van onderzoeksresultaten ontvangen die zij binnenkort gaan publiceren. Deze kun je vinden in de bijlage en zijn tot de officiële publicatie voor intern gebruik:

1) een **whitepaper** van de **nieuw opgerichte onderzoekscoalitie** 'Gezond werken en goed werkgeverschap in de sector zorg en welzijn' bestaande uit FWG Progressional People, PFZW, PGGM, PGG&CO, de RVS, Vernet en Stichting IZZ. Zij hebben de krachten gebundeld en verschillende databronnen naast elkaar gelegd om deze whitepaper te schrijven over Covid-19 als vergrootglas en versneller voor gezond werken. De resultaten worden as. vrijdag 11 september gepresenteerd op het (10)(2e) (10)(2e).

@ (10)(2e) : zie de bijlage met PFZW en Vernet cijfers over de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt en rond verzuim. Zijn dit dezelfde cijfers als die jullie gebruiken?

2) De resultaten van de **jaarlijkse IZZ Monitor Gezond werken in de zorg** die is afgenomen onder 12.000 zorgprofessionals tijdens de uitbraak van Covid-19 (medio mei). Komt waarschijnlijk ook in september uit.

Opvallend resultaat: de ervaren werkdruk was lager dit jaar tijdens corona dan de jaren ervoor. Daarnaast gaf 62% aan dat de werkgever voldoende beschermende maatregelen had getroffen en 80% gaf aan voldoende PBMs tot de beschikking te hebben. Dat geeft wel een ander beeld dan wat FNV recent heeft gepubliceerd (<https://www.fnv.nl/nieuwsbericht/sectornieuws/zorg-welzijn/2020/09/80-zorgmedewerkers-niet-goed-voorbereid-op-tweede>). Ik ben benieuwd hoe ze zelf naar de verschillen in resultaten kijken, aangezien FNV ook in het bestuur van Stichting IZZ zit.

3) De **publicatie Gezond leiderschap** waarin de resultaten van 20 interviews met zorgbestuurders worden beschreven. Hoe zien zij hun rol in personele vraagstukken en welke aspecten zijn doorslaggevend? Deze is overigens al wel openbaar.

Groet,
(10)(2e)