

To: (10)(2e) <(10)(2e)> @minvws.nl; (10)(2e) <(10)(2e)> @minvws.nl
Cc: (10)(2e) <(10)(2e)> @umcutrecht.nl; (10)(2e) <(10)(2e)> @lnaz.nl; (10)(2e) <(10)(2e)> @lnaz.nl
From: (10)(2e) <(10)(2e)>
Sent: Tue 9/22/2020 8:19:14 PM
Subject: betreft antwoord op vragen betrokkenheid IC-verpleegkundigen bijopschaling
Received: Tue 9/22/2020 8:19:24 PM
[Opschalingsplan COVID-19 3000 versie 18 9.pdf](#)

Besten,

Met onderstaande informeer ik u over de reactie van twee ziekenhuizen uit de regio Midden-Nederland op vragen over de betrokkenheid van verpleegkundigen bij de IC-opschaling. De antwoorden zijn telkens bij de betreffende vragen weergegeven.

Met vriendelijke groeten

(10)(2e)
 (10)(2e)

From: " (10)(2e) " <(10)(2e)> @lnaz.nl
Date: Friday, 18 September 2020 at 09:19
To: (10)(2e) <(10)(2e)> @umcg.nl, " (10)(2e) " <(10)(2e)> @etz.nl, (10)(2e) <(10)(2e)> @radboudumc.nl, (10)(2e) <(10)(2e)> @lumc.nl, (10)(2e) <(10)(2e)> @erasmusmc.nl, (10)(2e) <(10)(2e)> @isala.nl, (10)(2e) <(10)(2e)> @amsterdamumc.nl, (10)(2e) <(10)(2e)> @umcutrecht.nl, (10)(2e) <(10)(2e)> @mst.nl, (10)(2e) <(10)(2e)> @mumc.nl
Cc: " (10)(2e) " <(10)(2e)> @mumc.nl, (10)(2e) <(10)(2e)> @umcg.nl, " (10)(2e) " <(10)(2e)> @amc.nl, " (10)(2e) " <(10)(2e)> @mst.nl, (10)(2e) <(10)(2e)> @radboudumc.nl, " (10)(2e) " <(10)(2e)> @umcutrecht.nl, Secretariaat Raad van Bestuur <(10)(2e)> @etz.nl, 'secretariaat RvB LUMC' <(10)(2e)> @lumc.nl, 'Secretariaat RvB VUMC' <(10)(2e)> @vumc.nl, " (10)(2e) " <(10)(2e)> @erasmusmc.nl, " (10)(2e) " <(10)(2e)> @isala.nl, Secretariaat LNAZ <(10)(2e)> @lnaz.nl
Subject: Verzoek VWS & herzien opschalingsplan covid-19 voor 2400 IC bedden LNAZ

Beste ROAZ voorzitters,

Graag vraag ik jullie aandacht voor twee onderwerpen

VERZOEK VWS INZAKE BETROKKENHEID VERPLEEGKUNDIGEN BIJ OPSCHALING

Allereerst is het LNAZ benaderd door VWS met het volgende verzoek dat voortvloeit uit een overleg van afgelopen maandag tussen minister, VenVN en ziekenhuiskoepels over de betrokkenheid van verpleegkundigen bij de Covid opschaling in ziekenhuizen.

VWS heeft DB LNAZ gevraagd onderstaande vragen onder de ROAZ voorzitters te verspreiden met het verzoek hun collega's in de ziekenhuizen (en henzelf) de vragen te laten beantwoorden?

We hopen dat de antwoorden per ROAZ verzameld kunnen worden.

Dan kunnen ze per ROAZ naar ons verzonden worden.

Beste ROAZ voorzitters,

Op 28 augustus presenteerde VenVN de uitkomst van een ledenpeiling over de IC opschaling.

<https://www.venvn.nl/media/bkbg5onx/resultaten-ic-peiling-2-0.pdf>

In het overleg tussen de minister, VenVN, NFU en NVZ van 14 september jl. is afgesproken dat het goed zou zijn om onderstaande te delen met de ziekenhuisbestuurders die hun IC en klinische capaciteit opschalen in het kader van Covid-19. Zou u hier alstublieft zorg voor willen dragen als ROAZ-voorzitter?

Vóór het IC opschalingsoverleg van 23 september aanstaande zou de minister graag per ROAZ gebundeld de antwoorden willen ontvangen via u.

Zou u ons dat uiterlijk dinsdag 22 september kunnen toezenden alstublieft ((10)(2e) @minvws.nl en (10)(2e) @minvws.nl)?

Vragen aan de ziekenhuisbestuurders:

1. Hoe kijkt u aan tegen de uitkomsten van de ledenpeiling?

Ziekenhuis 1: De uitkomsten worden eenzijdig geacht. De collega's die positief terugkijken op de crisis komen helemaal niet naar voren; terwijl dit gevoel wel degelijk overheerst in ziekenhuis 1. Er wordt veel nadruk gelegd in de vraagstelling over allerlei veranderingen, combibanen, ontwikkeling. We merken in het team van ziekenhuis 1 dat collega's nu gewoon doorgaan als daarvoor en niet zo bezig zijn met allemaal veranderingen in de toekomst. Ze zijn gewoon weer aan het werk.

Ziekenhuis 2: De uitkomst is niet onverwacht. Wel is de betrokkenheid bij de IC verpleegkundigen van het ziekenhuis 2 groter, specifiek is dit nog uitgevraagd. Indien de mogelijke opschaling groter zou zijn geweest, zou de betrokkenheid en het vertrouwen ook minder groot zijn.

2. Op welke manier spreekt u met verpleegkundigen over de plannen tbv de IC opschaling

Ziekenhuis 1: Afdelingsvergaderingen vanuit het team en er is een werkgroep op de IC hiervoor. Nieuwsbrieven Corona (wekelijks, en indien nodig dagelijks).

Ziekenhuis 2: Via enquêtes en gesprekken is input opgehaald, die tot het draaiboek hebben geleid. Meerdere IC verpleegkundigen hebben meegewerkt aan het draaiboek en de opzet van extra scholing. Uitkomsten zijn besproken via nieuwsbrieven en werkoverleggen.

- a. Wie spreekt namens uw ziekenhuis met verpleegkundigen? Bent u als bestuurders hierbij ook betrokken?

Ziekenhuis 1: Lijnen lopen in principe via de teammanager en medisch manager. Bestuurder heeft recent een werkoverleg op de IC bijgewoond en ten tijde van de crisis ook bezoeken gebracht aan de afdeling. Ten aanzien van de overige afdelingen heeft de RvB gesprekken met de Regiegroep Verpleegkundigen Kwaliteit.

Ziekenhuis 2: Afdelingsmanagement, VAR bestuur, MZB-er. RvB is goed op de hoogte.

- b. Met welke verpleegkundigen bespreekt u dit? Welke verpleegkundige disciplines binnen het ziekenhuis zijn er betrokken bij dit gesprek?

Ziekenhuis 1: Op alle afdelingen is hier aandacht voor, o.a. via vertegenwoordiging in de Regiegroep Verpleegkundigen Kwaliteit.

Ziekenhuis 2: Met de IC verpleegkundigen en met de verschillende verpleegkundigen en professionals die ons in de eerste Covid periode hebben ondersteund.

- c. Indien u met een vertegenwoordiging van verpleegkundigen spreekt, op welke manier vindt er communicatie plaats naar alle bij de opschaling betrokken verpleegkundigen in uw huis?

Ziekenhuis 1: Wekelijkse Corona-nieuwsbrief to all.

Ziekenhuis 2: VAR bestuur is deelnemer van het kernteam. Op de IC zijn leden van VAR ook betrokken bij MT overleg. Via intranet worden updates verzorgd. Specifieke IC zaken worden via de teammanagers uitgewisseld met de overige afdelingen, bv oproep om je op te geven voor het uitvoeren van ondersteunende werkzaamheden op de IC. De teammanagers bespreken dit met hun team.

3. *Bespreekt u met hen in het kader van de opschaling de thema's inroostering, extra personeel, plannen voor opleiding/scholing//trainingen, mogelijkheden kinderopvang, uitbreiding contracten en evt andere thema's?*

Ziekenhuis 1: *Zijn in de werkgroep meegenomen en onderdeel van het OT.*

Ziekenhuis 2: *Ja, alles behalve kinderopvang. Speciale aandacht is er voor mentale weerbaarheid en welzijn.*

4. *Op welke manier kunnen verpleegkundigen actief in gesprek raken met het management of bestuur van uw ziekenhuis, mochten zij daartoe zelf de behoefte voelen?*

Ziekenhuis 1: *Zij kunnen dit aangeven bij de teammanager, daar zijn mogelijkheden voor. Bestuur is altijd laagdrempelig benaderbaar.*

Ziekenhuis 2: *Via eigen teammanager, VAR of MZB-er.*

De informatie opgenomen in dit bericht kan vertrouwelijk zijn en is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde. Indien u dit bericht onterecht ontvangt, wordt u verzocht de inhoud niet te gebruiken en de afzender direct te informeren door het bericht te retourneren. Het Universitair Medisch Centrum Utrecht is een publiekrechtelijke rechtspersoon in de zin van de W.H.W. (Wet Hoger Onderwijs en Wetenschappelijk Onderzoek) en staat geregistreerd bij de Kamer van Koophandel voor Midden-Nederland onder nr. 30244197.

Denk s.v.p aan het milieu voor u deze e-mail afdrukt.

This message may contain confidential information and is intended exclusively for the addressee. If you receive this message unintentionally, please do not use the contents but notify the sender immediately by return e-mail. University Medical Center Utrecht is a legal person by public law and is registered at the Chamber of Commerce for Midden-Nederland under no. 30244197.

Please consider the environment before printing this e-mail.