

Gateway Review <<Naam>> | 2021-<<Nr.>> | Type Reflectiedag


<<Periode>> | Interviewlijst dd <<DATUM>>

Nr.	Naam	Functie	Relatie tot reviewvraag	Dag, datum	Tijdstip (van - tot)
1	Voorbeeld	Algemeen Directeur	Senior Responsible Owner, opdrachtgever.		
2	Voorbeeld	Directeur	Verantwoordelijk voor resultaten programma		
3	Voorbeeld	Lid Raad van Bestuur	De Raad van Bestuur is eindverantwoordelijk richting de Minister		
4	Voorbeeld		Verantwoordelijk voor het implementeren en uitvoering van de programmaproducten		
5	Voorbeeld	Hoofd bedrijfsvoering	Lijn verantwoordelijke voor de implementatie en uitvoering van de e-dienstverlening		
6	Voorbeeld		Geeft leiding aan de implementatie van de veranderingen in werkprocessen		
7	Voorbeeld		Verantwoordelijk voor de uitvoering van de dienstverlening in district Rijnmond		
8	Voorbeeld	Adviseur Strategie & Beleid	Is contactpersoon richting Ministerie		
9	Voorbeeld	Hoofd Communicatie	Verantwoordelijk voor communicatie naar stakeholders		
10	Voorbeeld	Projectmanager	Verantwoordelijk voor het opleveren van programma producten		
11	Voorbeeld				
12	Voorbeeld				
13	Voorbeeld	Hoofd Business Services ICT	Verantwoordelijk voor systeemontwikkeling		
14	Voorbeeld	Adviseur ICT	Expert met kritische kijk op ICT aspecten		
15	Voorbeeld	Hoofd Programma Management Organisatie	Plv directeur		
16	Voorbeeld				
17	Voorbeeld				
18	Voorbeeld				
19	Voorbeeld				
20	Voorbeeld				
21	Voorbeeld				
22	Voorbeeld				
23	Voorbeeld				
24	Voorbeeld				
25	Voorbeeld				

Noot voor SRO-organisatie, let bij samenstelling van de lijst op:

Van wie kan je leren, voor- en tegenstanders? Intern/extern? Leveranciers/gebruikers?

Waarom vraag je iemand, als vertegenwoordiger van een groep of om een solo-expertise? Beide is nodig.

Chiefs & Indians: goede verdeling strategisch, tactisch en operationaal niveau is van belang voor de 'reality check'

Let op: Voor de Reflectiedag zijn er slechts 6 interviews!