

To: (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) @minvws.nl
 Cc: (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) @minvws.nl; (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) @minvws.nl; (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) @minvws.nl; (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) @minvws.nl; (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) @MINSZW.NL; (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) @minszw.nl
 From: (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e)
 Sent: Thur 4/9/2020 11:41:07 AM
 Subject: RE: NOW en beroep op
 Received: Thur 4/9/2020 11:41:08 AM

Hoi (10)(2e)

Het lijkt simpel, maar dat is het mogelijk helaas niet. Inderdaad kijkt de NOW naar omzet en worden andere baten daarbij geteld (en niet van de loonkosten afgetrokken). In die zin klopt dus de systematiek van voorbeeld 1. Wel gaan de NOW en de zorgverzekeraars uit van een iets andere referentieperiode, voor zover wij konden zien (maar graag een check van jullie hier). Wij dachten te hebben gezien dat de vergoeding van de zorgverzekeraar ziet over de periode van 1 maart tot en met 30 juni. De NOW ziet op een aaneengesloten periode van 3 maanden, ter keuze van de ondernemer te starten op 1 maart, 1 april, of 1 mei.

Zie onderaan de mail daarom hoe wij denken dat de voorbeelden feitelijk uitwerken, maar zoals gezegd graag jullie check of de zorgverzekeraarsvergoeding inderdaad zo werkt.

Van belang voor ons is dus:

- Dat de zorgverzekeraar duidelijk aangeeft **op welke periode** de vergoeding betrekking heeft. Dat zorgt ervoor dat ook helder is aan welke periode de vergoeding moet worden toegerekend. Dit heeft de accountant straks nodig voor de controle op de NOW.
- Dat de zorgverzekeraar helder communiceert dat bijdrage (voor een deel) als omzet moet worden beschouwd voor de NOW-regeling. Dat maakt de zorgaanbieder/zorgverlener ook alert dat ze deze bijdrage moeten meerekenen als ze een beroep doen op de NOW, om terugvorderingen achteraf te voorkomen.
- Dat in controleprotocol voor accountants hierop wordt gewezen en zij dit expliciet moeten toetsen (dat is een taak voor ons).

Kunnen jullie hier naar kijken? Alvast bedankt!

Voorbeelden:

Hier wordt gewerkt met € 1.000 omzet, € 500 loonkosten en € 500 vergoeding zorgverzekeraar.

Situatie 1: referentieperiode NOW omzet is maart – mei 2020

Omzet normaal: € 1.000

Omzet nu: € 0 + € 375 van de zorgverzekeraar* = € 375

Loonkosten € 500

*Hoe tot € 375 gekomen: € 500 ziet op periode van maart – juni = 4 maanden, dus € 500/4 = € 125 voor elke maand (maart – april – mei – juni)

In referentieperiode 3 maanden, dus 3 * € 125 = € 375 omzet

Derving omzet = € 625 / 1000 = 62,5%, afgerond dus 63%.

Vergoeding vanuit NOW: 90% * 63% * € 500 = € 284

Totaal vergoed: € 284 + € 375 zorgverzekeraar = € 659 van de € 1000 omzet in normale periode.

Buiten periode ontvangt tandarts nog € 125 van verzekeraar (maand juni), dus totaal € 659 + € 125 = **€ 784**

Situatie 2: referentieperiode NOW omzet is mei – juli 2020

(tandarts kiest nu dus voor andere, gunstigere, referentieperiode)

Omzet normaal: € 1.000

Omzet nu: € 0 + € 250 van de zorgverzekeraar* = € 250

Loonkosten € 500

*Hoe tot € 250 gekomen: € 500 ziet op periode van maart – juni = 4 maanden, dus € 500/4 = € 125 voor elke maand (maart – april – mei – juni)

In referentieperiode 2 maanden (mei en juni), dus 2 * € 125 = € 250 omzet

Derving omzet = € 750 / 1000 = 75,0%

Vergoeding vanuit NOW: 90% * 75% * € 500 = € 338

Totaal vergoed: € 338 + € 250 zorgverzekeraar = € 588 van de € 1000 omzet in normale periode.

Buiten periode ontvangt tandarts nog € 250 van verzekeraar (maand maart en april), dus totaal € 588 + € 250 = **€ 808**

Met vriendelijke groet,

(10)(2e)

Van: (10)(2e) <(10)(2e)> <(10)(2e)@minvws.nl>

Verzonden: woensdag 8 april 2020 12:30

Aan: (10)(2e) <(10)(2e)> <(10)(2e)@minszw.nl>

CC: (10)(2e) <(10)(2e)> <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)> <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)> <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)> <(10)(2e)@minvws.nl>

Onderwerp: FW: NOW en beroep op

(10)(2e)

Even een vraagje aan jou om duidelijkheid te krijgen over de uitvoering van de NOW-regeling.

Dit is de casus:

Stel: een tandarts had 1000 euro omzet en 500 euro loonkosten vòòr Corona. Tandarts ziet alle omzet wegvallen en krijgt van de zorgverzekeraar 500 euro gecompenseerd.

1. De tandarts krijgt van NOW nog aanvullend 90% van 50% (omdat 50% van de omzet reeds via verzekeraar gecompenseerd wordt) van 500 euro = 225 euro gecompenseerd. Totale compensatie: 725 euro.
2. De tandarts had 90% van de totale loonsom (= 450 euro) kunnen krijgen van NOW, bij geen steun verzekeraar. Krijgt reeds 500 euro van de zorgverzekeraar, dus heeft geen recht meer op NOW.

Kan jij aangeven hoe het werkt?

Graag een reactie.

Groet en alvast hartelijk dank,



(10)(2e) (10)(2e)

| Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport |
Senior beleidsmedewerker | Directie Zorgverzekeringen (dZ) | Clusters Zorginkoop en Verzekeringsmarkt |
Parnassusplein 5 | 2511 VX Den Haag |
Postbus 20350 | 2500 EJ Den Haag |
Kamer: (10)(2e) | Telefoon: (10)(2e) | (10)(2e) E-mail: (10)(2e)@minvws.nl |

(10)(2e) (10)(2e) (10)(2e)

(10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e)
(10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e)
(10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e)
(10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e)

Dubbel

Volgende 2 pagina's verwijderd vanwege dubbel document