

**To:** (10)(2e) (10)(2e)@minvws.nl  
**Cc:** (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e)@minvws.nl; (10)(2e) (10)(2e)@minvws.nl  
**From:** (10)(2e)  
**Sent:** Thur 4/2/2020 3:02:35 PM  
**Subject:** RE: stand van zaken uitvraag  
**Received:** Thur 4/2/2020 3:02:36 PM  
[Reactie enquête NVZ.docx](#)

Ha (10)(2e)

Ik zou graag het onderstaande incl bijlage naar (10)(2e) van de NVZ willen sturen. De communicatie is allemaal vrij formeel en op beleidsmedewerker niveau gegaan. Toch wil ik even checken of jij nog mee wil lezen of dat je het wel goed vindt? Ik denk trouwens zelf eerlijk gezegd dat het spoor van de NVZ ons niet heel veel verder gaat helpen voor het ontzorgen en waarderen van zorgmedewerkers. Behalve misschien dat zij goede voorbeelden kunnen gaan delen onder hun leden...

Groet (10)(2e)

Beste (10)(2e)

Excuus voor mijn late reactie. Door alle drukte is het schrijven van reactie op jullie stuk er even bij in geschoten. Dat neemt niet weg dat wij wel degelijk wat hebben gedaan met jullie stuk. Het heeft ons goed geholpen om inzicht te krijgen in wat ziekenhuizen ondernemen in het kader van het ontzorgen van personeel en de mogelijkheid voor een extra waardering en/of beloning. Het zou mooi zijn als jullie deze voorbeelden kunnen verspreiden via bijv. een inspirerende menukaart. Zijn jullie daar inmiddels al verder mee gekomen?

Verder hebben jullie in het stuk een aantal suggesties en verzoeken toegevoegd. Een aantal hiervan liggen op VWS terrein, dus deze heb ik voor jullie kunnen uitzoeken. In de bijlage vind je hierop mijn eerste reactie. Ik hoor graag als je hier nog vragen over hebt!

Groet (10)(2e)

**Van:** (10)(2e) <(10)(2e)@nvz-ziekenhuizen.nl>

**Verzonden:** woensdag 25 maart 2020 13:44

**Aan:** (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>

**CC:** (10)(2e) <(10)(2e)@nvz-ziekenhuizen.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@nvz-ziekenhuizen.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@nvz-ziekenhuizen.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@nvz-ziekenhuizen.nl>

**Onderwerp:** RE: stand van zaken uitvraag

Hoi (10)(2e) en (10)(2e)

Hierbij het overzicht van de uitvraag aan onze leden. Het betreft een integraal samengevoegd document met wat we aan reacties (69 instellingen) hebben ontvangen. Zo staat er ook in wat de leden van ons (NVZ) verwachten.

Laten we samen even goed nadenken wat we hiermee kunnen. Zelf ben ik nog steeds wel gecharmeerd van het idee van een 'inspirerende menukaart met initiatieven' op te stellen die op lokaal niveau kan worden uitgewerkt.

Maar hoor ook graag jullie gedachten na het lezen van bijgaand document?!  
 Met vriendelijke groet

(10)(2e)

(10)(2e)



Nederlandse  
Vereniging van  
Ziekenhuizen

Oudlaan 4  
3515 GA Utrecht

T (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e)  
M (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e)

(10)(2e)@nvz-ziekenhuizen.nl  
[www.nvz-ziekenhuizen.nl](http://www.nvz-ziekenhuizen.nl)

[www.zmt-ziekenhuizen.nl](http://www.zmt-ziekenhuizen.nl)

**Van:** (10)(2e)

**Verzonden:** maandag 23 maart 2020 16:18

**Aan:** (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>

---

CC: (10)(2e) <(10)(2e)@nvz-ziekenhuizen.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@nvz-ziekenhuizen.nl>

Onderwerp: stand van zaken uitvraag

Hoi (10)(2e) en (10)(2e).

Afgelopen dagen hebben wij van 70 NVZ-leden (HR-managers) reactie gekregen op de vraag hoe zorgmedewerkers mogelijk extra kunnen worden ondersteund. Collega (10)(2e) is momenteel druk bezig dit (het waren open vragen) te rubriceren en samen te vatten. Zo gauw wij een goed overzicht hebben, sturen we dit ook naar jullie!

Wordt vervolgd!

Groet, (10)(2e)