

To: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
Cc: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
From: (10)(2e)
Sent: Mon 4/20/2020 1:27:25 PM
Subject: RE: protocollen en vakbonden.
Received: Mon 4/20/2020 1:27:25 PM

Ha (10)(2e) en (10)(2e)

Dank voor het uitzoeken! Ik lees dat de protocollen mede worden vastgesteld door de werkgevers en de werknemers (via de vakbonden), dus de betrokkenheid van vakbonden zou in principe goed moeten gaan. Verderop zie ik alleen staan dat VWS voor de zorg al veel A-protocollen heeft vastgesteld via de RIVM/LCI-richtlijnen. Deze richtlijnen zijn alleen niet afgestemd met de vakbonden, dus dat zou betekenen dat wij het algemene uitgangspunt niet hanteren... Ik overzie niet goed hoe vakbonden worden betrokken bij de richtlijnen/ protocollen die nog aanvullend nodig zijn en 8 mei ingediend moeten worden. Weet jij dat (10)(2e)? Ik heb zelf het vermoeden dat de betrokkenheid van vakbonden bij de protocollen nog niet helemaal vanzelfsprekend is.

En onderstaand ter achtergrond waarom vakbonden zo graag aan tafel willen bij de opschaling van de reguliere zorg. Ik ben nog aan het uitzoeken of dit beeld in de praktijk klopt, maar dit is in ieder geval wat de FNV zegt en kan vertellen vanmiddag:

- Vakbonden zijn bang dat zorgverzekeraars gauw veel druk op zorgorganisaties zetten om de uitgestelde zorg in te halen. Zorgverzekeraars hebben namelijk zorgplicht, dus zij willen dat ziekenhuizen hun productieafspraken nakomen. Het niet nakomen van productieafspraken zou financiële consequenties kunnen hebben voor ziekenhuizen, dus vakbonden vrezen dat ziekenhuizen toch maar snel weer hun reguliere zorg gaan leveren. Dit zou een te hoge belasting zijn voor de werknemers die nu al veel extra inzet plegen.
- En vakbonden zijn bang dat het niet nakomen van de productieafspraken en het bestaande HLA plafond er voor zorgt dat ziekenhuizen financieel geen ruimte meer overhouden. Vakbonden moeten dan een cao sluiten zonder enig budgettaire ruimte en dat willen ze niet..

En (10)(2e) zou misschien ook nog het verzoek kunnen neerleggen om betrokken te worden bij het fonds. Mijn eerste reactie is dat wij hier niet overgaan, omdat het een onafhankelijke stichting is. Dat verzoek zouden ze kunnen neerleggen bij ZWIC zelf. Hoe denken jullie daarover?

Verder verwacht ik weinig nieuwe punten van FNV!

Groet (10)(2e)

Van: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>

Verzonden: maandag 20 april 2020 12:06

Aan: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>

Onderwerp: protocollen en vakbonden.

Zie hieronder de info. Wordt dus een addendum op ARBO en dus met werkgevers en werknemers.

- **A-protocollen:** Het opstellen van protocollen voor sectoren die niet vanuit overheidswege gesloten zijn. Deze gaan over veilig werken en samenleven, bevatten maatregelen gericht op afstand houden, hygiëne en bescherming en dienen breed uitgedragen te worden. Daarnaast moet elk protocol ingaan op de wijze waarop gedrag van relevante actoren (klanten, werknemers en burgers) zodanig beïnvloed wordt dat zij zich houden aan deze maatregelen, inclusief compliance en handhaving.
- **B-protocollen:** Het opstellen van protocollen voor sectoren die nu gesloten zijn, hoe deze na medisch advies geleidelijk geopend kunnen worden. Meest urgent zijn de kinderopvang en het onderwijs en goed denkbaar zijn horeca, bioscopen en sportscholen. Karakterisering idem als de A-protocollen.
- **Dwarsdoorsnijdende thema's:** daarnaast is een aantal vakdepartementen + NKC gevraagd om een aanpak te ontwikkelen voor dwarsdoorsnijdende thema's: financieel-economisch; internationale handel; verkeersstromen en OV; werknemersrechten/arbo; werkgeversbetrokkenheid; communicatie; gedrag; handhaafbaarheid en compliance; crowd-control. Deze zijn vooralsnog niet van toepassing op VWS.

Voor de langere termijn moeten ook meer structurele vragen beantwoord worden, bijvoorbeeld over het wetgevend kader voor de 1,5m samenleving. Het SGO bereid hiervoor een structuur voor.

De belangrijkste uitgangspunten van de protocollen zijn:

- Protocollen worden opgesteld conform de huidige maatregelen. Als maatregelen wijzigen, wijzigen indien nodig ook de protocollen.
- Protocollen zijn zo specifiek en concreet mogelijk, evt. met visualisaties.
- Protocollen vormen een addendum op bestaande ARBO-regelgeving.
- Protocollen worden mede vastgesteld door werknemers en werkgevers, meestal via de vakbonden. Voor sectoren

- waarvoor de overheid verantwoordelijk is, ligt de bal bij de vakdepartementen, evt. in overleg met medeoverheden.
- Protocollen worden opgesteld met gesloten beurzen.

Proces

Het proces heeft voorlopig een doorlooptijd tot en met 12 mei as. Deze periode is in 2 fasen opgeknipt. Voor de korte termijn (tot 21 april): het opstellen van protocollen voor de B-sectoren van VWS, dat wil zeggen de sportsector en de medische contactberoepen die op dit moment gesloten zijn. Hiervoor is aan de NCTV input geleverd door VWS, namens de directies Sport en CZ. Deze input is verwerkt in de OMT-adviesaanvraag van 17 april en volgt vervolgens de besluitvorming richting IAQ/ICCB/MCCB

Het proces voor de periode 20 april – 12 mei focus zich op de gehele zorgsector (A-protocollen). De protocollen/richtlijnen op het VWS-beleidsterrein hebben als doel om zorgmedewerkers veilig hun werk te kunnen laten doen, tenminste 1,5 meter afstand te organiseren tussen cliënten/patiënten onderling en het nemen van evt. extra hygiënemaatregelen. Echter, voor VWS geldt dat, veelal via het RIVM/LCI, al een groot aantal richtlijnen beschikbaar is voor veilig werken van zorgmedewerkers. Desalniettemin is op dit moment nog onduidelijk of voor alle beroepsgroepen in de zorg richtlijnen beschikbaar zijn voor veilig werken. Ook zijn er nog niet altijd richtlijnen/protocollen om 1,5 meter afstand tussen cliënten/patiënten te organiseren, bijvoorbeeld in wachtruimten van huisartsen of gehandicaptenzorg. Wel is er een bezoeksverbod van kracht in de verpleeghuizen.

Binnen VWS wordt het volgende proces aangehouden (ingestemd door BTGB 16 april)

- VWS streeft er naar om **8 mei** 12.00 uur alle protocollen/richtlijnen gereed te hebben voor bundeling richting het OMT t.b.v. besluitvorming in de MCCB op 12 mei.
- PG en MEVA gaan na of voor alle door het CBS gedefinieerde beroepsgroepen in de zorg richtlijnen beschikbaar zijn t.a.v. veilig werken en beperken van de blootstelling aan het coronavirus. In de week van 20 april wordt een eerste overzicht gedeeld met de OTGB-leden, inclusief de IGJ.
- Indien er protocollen/richtlijnen ontbreken, worden de verschillende VWS-directies gevraagd in samenwerking met de koepels aanvullende richtlijnen te (laten) ontwikkelen en deze actief naar hun achterban te communiceren.
- Ook worden de directies gevraagd om protocollen/richtlijnen te ontwikkelen voor hun sector om 1,5 meter afstand te organiseren tussen cliënten/patiënten onderling en het waarborgen van voldoende hygiënemaatregelen. Ook deze dienen actief gecommuniceerd te worden naar de achterban.
- PG en MEVA werken o.b.v. deze punten een gedetailleerd stappenplan uit.