

To: (10)(2e) 10)(2e) (10)(2e) @rivm.nl
From: (10)(2e) (10)(2e)
Sent: Thur 4/30/2020 11:59:09 AM
Subject: RE: Operationeel Team Personeel: CMT wil toch MT RIVM over leiderschap/werkdruk/corona Invulling DDD?
Received: Thur 4/30/2020 11:59:09 AM

Ha (10)(2e)

Zoals je weet zijn we druk doende Regie op leren en ontwikkelen vorm te geven. Regie op leren en ontwikkelen is onderdeel van Mensen maken het RIVM, portefeuille Aginus.

De afspraken zijn als volgt: de regiegroep maakt de leiderschaps-bijeenkomsten agenda in afstemming met de trekkers van de DDD en de MC. Hierbij is tevens aandacht voor trajecten waar de regiegroep niet over gaat, maar waar wel soms aanpalende onderwerpen worden behandeld, zoals de strategische DR en het niet-reguliere MTRIVM. Daarnaast komen er in deze tijden extra onderwerpen langs, welke extra aandacht vragen. Hier passen wij als Regiegroep dan planning vanzelfsprekend op aan.

Ons overleg is pas volgende week donderdag, wellicht is het handiger om eerder al contact te hebben?

Groet,

(10)(2e)

(10)(2e) (10)(2e) | t (10)(2e) (10)(2e) / 0)(2e) (10)(2e) | (10)(2e) afwezig
 RIVM | Bureau Directieraad | Strategisch adviseur organisatie-ontwikkeling | LEAN Six Sigma Black Belt

From: (10)(2e) 10)(2e) <(10)(2e) @rivm.nl>
Sent: donderdag 30 april 2020 09:54
To: (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e) @rivm.nl>
Subject: RE: Operationeel Team Personeel: CMT wil toch MT RIVM over leiderschap/werkdruk/corona Invulling DDD?

(10)(2e) Ik heb al een gesprek tussen ons laten regelen, maar hierop vooruitlopend is afgesproken naar de wens van (10)(2e) dat er inhoudelijk mandaat aan de DR wordt gevraagd voor de bijeenkomsten. Bijgevoegd stuk van jou is daar een mooie basis voor denk ik, (10)(2e) wil dat alle sessies in het kader van RIVM2025 staan, maar dat kan per sessie wel een hele specifieke inhoud zijn, als onderdeel van een strategische prioriteit. Zo'n kader als in de bijlage van jou is precies wat (10)(2e) graag van de Regiegroep wil hebben. Hij wil dat de Regiegroep meer positie pakt. We hebben het er binnenkort met z'n tweeën over.

(10)(2e) 10)(2e)

Lid Directieraad

(10)(2e) Directieraad

M: (10)(2e) - (10)(2e) 10)(2e) 10)(2e)

(10)(2e) vrij

Secretaresse (10)(2e) (10)(2e)

T: (10)(2e) - (10)(2e) 10)(2e) 10)(2e)

RIVM, Postbus 1 (postbak (10)(2e)

3720 BA Bilthoven

Antonie van Leeuwenhoeklaan 9

3721 MA Bilthoven

www.rivm.nl

From: (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e) @rivm.nl>
Sent: donderdag 30 april 2020 09:48
To: (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e) @rivm.nl>; (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e) @rivm.nl>; (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e) @rivm.nl>; (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e) @rivm.nl>; (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e) @rivm.nl>
Cc: (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e) @rivm.nl>; (10)(2e) 10)(2e) <(10)(2e) @rivm.nl>
Subject: RE: Operationeel Team Personeel: CMT wil toch MT RIVM over leiderschap/werkdruk/corona Invulling DDD?

Bijgaand in de bijlage de planning van de Leiderschapsbijeenkomsten, voor zover nu ingevuld door de Regiegroep.
 FYI

Groet,
(10)(2e)

(10)(2e) (10)(2e) | t (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) afwezig
RIVM | Bureau Directieraad | Strategisch adviseur organisatie-ontwikkeling | LEAN Six Sigma Black Belt

From: (10)(2e) (10)(2e)

Sent: donderdag 30 april 2020 09:44

To: (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e)@rivm.nl>; (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e)@rivm.nl>; (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e)@rivm.nl>; (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e)@rivm.nl>
Cc: (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e)@rivm.nl>; (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e)@rivm.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@rivm.nl>

Subject: RE: Operationeel Team Personeel: CMT wil toch MT RIVM over leiderschap/werkdruk/corona Invulling DDD?

Beste allen,

Voor alle duidelijkheid:

Het MT RIVM van 14/5 is het overleg dat (voor zover ik weet) door (10)(2e) en (10)(2e) wordt georganiseerd. Dit overleg valt niet onder de regiegroep.

Het 'reguliere' MTRIVM dat ik elke 2 maanden organiseer, is weer op 2 juli (en valt wél onder de regiegroep).

Met vriendelijke groet,
(10)(2e)

(10)(2e) (10)(2e) | t (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) woensdag afwezig
RIVM | Bureau Directieraad | Strategisch adviseur organisatie-ontwikkeling | LEAN Six Sigma Black Belt

From: (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e)@rivm.nl>

Sent: donderdag 30 april 2020 09:33

To: (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e)@rivm.nl>; (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e)@rivm.nl>; (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e)@rivm.nl>
Cc: (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e)@rivm.nl>

Subject: RE: Operationeel Team Personeel: CMT wil toch MT RIVM over leiderschap/werkdruk/corona Invulling DDD?

Net nog door (10)(2e) bevestigd MT RIVM 14/5 met BA en BMW als vervolg op eerdere bijeenkomst met hen. DDD wat mij betreft aan het regieteam voor die bijeenkomsten om een goede invulling te kiezen en af te stemmen waar nodig met relevante mensen

Met vriendelijke groet,

(10)(2e) (10)(2e) (FCC)
Werkplek: Gebouw G4 Flex
T: (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e)
M: (10)(2e)

Rijksinstituut voor Volksgezondheid en Milieu
Postbus 1
3720 BA Bilthoven
Antonie van Leeuwenhoeklaan 9
3721 MA Bilthoven
www.rivm.nl

RIVM, de zorg voor morgen, begint vandaag.

NB bij bezoek aan het RIVM dient u zich te legitimeren (geldige Rijkspas/geldig Identiteitsbewijs). Indien geen geldig identiteitsbewijs kan worden getoond, wordt de toegang tot het RIVM geweigerd. Legitimatiebewijzen van andere organisaties worden niet geaccepteerd.

Van: (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e)@rivm.nl>

Verzonden: donderdag 30 april 2020 09:10

Aan: (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e)@rivm.nl>; (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e)@rivm.nl>; (10)(2e) (10)(2e)

< (10)(2e) @rivm.nl>; (10)(2e) 10/24/2020 < (10)(2e) @rivm.nl>
 CC: (10)(2e) 10/24/2020 < (10)(2e) @rivm.nl>

Onderwerp: RE: Operationeel Team Personeel: CMT wil toch MT RIVM over leiderschap/werkdruk/corona Invulling DDD?

Dag allen,

Donderdag is er GEEN MD beraad, het is ALLEEN maar het nabespreken van het afgelopen MD beraad. Ik kan dus donderdag alleen bij (10)(2e) peilen hoe hij er tegenaan kijkt, niet bij de hele DR.

Vriendelijke groet

(10)(2e) (10)(2e)

Interim adviseur Management Development
 Interimpool RIVM

E-mail: (10)(2e) @rivm.nl

Tel: (10)(2e)

Werkdagen: (10)(2e)

From: (10)(2e) < (10)(2e) @rivm.nl>

Sent: woensdag 29 april 2020 12:08

To: (10)(2e) (10)(2e) < (10)(2e) @rivm.nl>; (10)(2e) (10)(2e) < (10)(2e) @rivm.nl>; (10)(2e) (10)(2e) < (10)(2e) @rivm.nl>; (10)(2e) (10)(2e) < (10)(2e) @rivm.nl>

Cc: (10)(2e) 10/24/2020 < (10)(2e) @rivm.nl>

Subject: RE: Operationeel Team Personeel: CMT wil toch MT RIVM over leiderschap/werkdruk/corona Invulling DDD?

prima

Met vriendelijke groet,

(10)(2e) (10)(2e) (FCC)

Werkplek: Gebouw G4 Flex

T: (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e)

M: 06 - (10)(2e)

Rijksinstituut voor Volksgezondheid en Milieu
 Postbus 1
 3720 BA Bilthoven
 Antonie van Leeuwenhoeklaan 9
 3721 MA Bilthoven
www.rivm.nl

RIVM, de zorg voor morgen, begint vandaag.

NB bij bezoek aan het RIVM dient u zich te legitimeren (geldige Rijkspas/geldig Identiteitsbewijs). Indien geen geldig identiteitsbewijs kan worden getoond, wordt de toegang tot het RIVM geweigerd. Legitimatiebewijzen van andere organisaties worden niet geaccepteerd.

Van: (10)(2e) (10)(2e) < (10)(2e) @rivm.nl>

Verzonden: woensdag 29 april 2020 11:12

Aan: (10)(2e) (10)(2e) < (10)(2e) @rivm.nl>; (10)(2e) (10)(2e) < (10)(2e) @rivm.nl>; (10)(2e) (10)(2e) < (10)(2e) @rivm.nl>; (10)(2e) (10)(2e) < (10)(2e) @rivm.nl>

CC: (10)(2e) 10/24/2020 < (10)(2e) @rivm.nl>

Onderwerp: RE: Operationeel Team Personeel: CMT wil toch MT RIVM over leiderschap/werkdruk/corona Invulling DDD?

Juist met (10)(2e) besproken. De regie ligt (woord zegt het al *) bij de regiegroep die over de invulling van de DDD's gaat. Ik heb het geluid vanuit het OTP doorgegeven (en daar zijn we met zijn allen, ik voorop, te snel in meegegaan). De regiegroep zou echter nog bij de andere stakeholders moeten peilen ((10)(2e) e.a. als regiegroep deelnemers, Directie via MD beraad). Dus denk handig dat (10)(2e) donderdag via het MD beraad peilt en (10)(2e) en/of (10)(2e) bij de leidinggevenden van de regiegroep welk onderwerp men op de agenda zou willen.

Vraag is dan allereerst wel of niet opnieuw *thema leidinggeven/werkdruk in tijden van Corona* (eerder vanuit resultaatgericht werken aangevlogen, nu verdieping door cases, aanwezigheid BMW/BA).

@ (10)(2e) zal ik (10)(2e) en (10)(2e) vast vragen of zij (onder voorbehoud) de **19^e mei** kunnen? NB: Je had hen eerder alleen voor het MT RIVM op 12 mei gevraagd?

From: (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e)@rivm.nl>

Sent: woensdag 29 april 2020 10:46

To: (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e)@rivm.nl>; (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e)@rivm.nl>; (10)(2e) (10)(2e)

<(10)(2e)@rivm.nl>; (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e)@rivm.nl>

Cc: (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e)@rivm.nl>

Subject: RE: Operationeel Team Personeel: CMT wil toch MT RIVM over leiderschap/werkdruk/corona

Ik denk goed in het MD-beraad omdat daar een bredere vertegenwoordiging van de organisatie zit.

Met vriendelijke groet,

(10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (FCC)

Werkplek: Gebouw G4 Flex

T: (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e)

M: (10)(2e)

Rijksinstituut voor Volksgezondheid en Milieu

Postbus 1

3720 BA Bilthoven

Antonie van Leeuwenhoeklaan 9

3721 MA Bilthoven

www.rivm.nl

RIVM, de zorg voor morgen, begint vandaag.

NB bij bezoek aan het RIVM dient u zich te legitimeren (geldige Rijkspas/geldig Identiteitsbewijs). Indien geen geldig identiteitsbewijs kan worden getoond, wordt de toegang tot het RIVM geweigerd. Legitimatiebewijzen van andere organisaties worden niet geaccepteerd.

Van: (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e)@rivm.nl>

Verzonden: woensdag 29 april 2020 10:30

Aan: (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e)@rivm.nl>; (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e)@rivm.nl>; (10)(2e) (10)(2e)

<(10)(2e)@rivm.nl>; (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e)@rivm.nl>

CC: (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e)@rivm.nl>

Onderwerp: RE: Operationeel Team Personeel: CMT wil toch MT RIVM over leiderschap/werkdruk/corona

Dan blijft de vraag dus nog of we hier wel of niet iets mee gaan doen tijdens de eerstvolgende DDD. (10)(2e) gaf tijdens dit overleg aan dat wat haar betreft dit pas weer in juni zou worden. CMT geeft meer in zijn algemeenheid aan het belangrijk te vinden hierover in gesprek te blijven (net als (10)(2e) en (10)(2e) in het huidige interview).

Is het handig dat jij (10)(2e) dit alsnog bespreekt tijdens het MD-beraad? Of bespreek jij (Jolle) dit nog in het CMT? Wat is wijsheid?

From: (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e)@rivm.nl>

Sent: dinsdag 28 april 2020 21:06

To: (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e)@rivm.nl>; (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e)@rivm.nl>; (10)(2e) (10)(2e)

<(10)(2e)@rivm.nl>; (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e)@rivm.nl>

Cc: (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e)@rivm.nl>

Subject: RE: Operationeel Team Personeel: CMT wil toch MT RIVM over leiderschap/werkdruk/corona

DDD nu niet zo specifiek besproken.

Met vriendelijke groet,

(10)(2e) (10)(2e) Hoofd Stafeenheid Finance, Compliance en Control (FCC)

Werkplek: Gebouw G4 Flex

T: (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e)

M: (10)(2e)

Rijksinstituut voor Volksgezondheid en Milieu
Postbus 1
3720 BA Bilthoven
Antonie van Leeuwenhoeklaan 9
3721 MA Bilthoven
www.rivm.nl

RIVM, de zorg voor morgen, begint vandaag.

NB bij bezoek aan het RIVM dient u zich te legitimeren (geldige Rijkspas/geldig Identiteitsbewijs). Indien geen geldig identiteitsbewijs kan worden getoond, wordt de toegang tot het RIVM geweigerd. Legitimatiebewijzen van andere organisaties worden niet geaccepteerd.

Van: (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e) [@rivm.nl](mailto:(10)(2e)@rivm.nl)>

Verzonden: dinsdag 28 april 2020 17:43

Aan: (10)(2e) (10)(2e) < (10)(2e) @rivm.nl>; (10)(2e) (10)(2e) < (10)(2e) @rivm.nl>; (10)(2e) (10)(2e) < (10)(2e) @rivm.nl>

CC: (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e)@rivm.nl>; (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e)@rivm.nl>

Onderwerp: FW: Operationeel Team Personeel: CMT wil toch MT RIVM over leiderschap/werkdruk/corona

Ik krijg nu net deze terugkoppeling van 10/2e MT RIVM zou dus in ieder geval toch over het oorspronkelijke thema moeten gaan.....

@(10)2e, is er ook iets gezegd over de DDD?

From: (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e)@rivm.nl>

Sent: dinsdag 28 april 2020 17:22

To: (10)(2e) (10)(2e) < (10)(2e) @rivm.nl>; (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) < (10)(2e) @rivm.nl>; (10)(2e) (10)(2e) < (10)(2e) @rivm.nl>; (10)(2e) (10)(2e) < (10)(2e) @rivm.nl>;

Subject: RE: Operationeel Team Personeel

Allen,

Hierbij een terugkoppeling vanuit het CMT. Dit vormt ook mede onze agenda voor komende donderdag denk ik:

- 1,5 meter samenleving. Graag deze week in DG-bericht de planning opnemen zodat mensen in teams weten dat ze nog even niet een detailuitwerking hoeven te maken. Planning is: RIVM-uitwerking in concept 11 mei klaar, toets op rijksoverheidskader op 12 mei als dat verschijnt, besluitvorming in DR op 18 of 19 mei en aansluitend communicatie naar het RIVM zodat teams ter voorbereiding op een besluit van het kabinet een plan kunnen uitwerken.

- Psychologen. OTKP heeft hierover gesproken met betreffende centrumhoofden. Zij vinden het lastig om het specifiek te benoemen. Zij zouden graag een gesprek, bijvoorbeeld per MT willen, met zo'n psycholoog om erbij stil te staan waar je op zou moeten letten als leidinggevende, zodat ze een beter beeld krijgen waar de behoefte in de groep zit. Gesprek zou ook kunnen met de vaste BMW erbij. In ieder geval voorkomen dat we blijven wachten op de heel specifieke vraag die nu nog niet goed geformuleerd kan worden. In ieder geval speelt wel het issue dat mensen moeilijk los laten terwijl ook duidelijk is dat het nog lang vol gehouden moet worden en er eigenlijk ook hulp aangeboden wordt. Hoe breng je dit goed voor het voetlicht.

- MT RIVM medio mei vervolgden met BMW en BA wordt sterk aan gehecht. Juist omdat MT RIVM het de vorige keer zelf wilde. Als het na die keer wel even voldoende blijkt dan wordt dat duidelijk. CMT wil juist niet wachten tot na nieuwe besluiten Kabinet omdat je na die besluiten in MT RIVM juist stil wil staan bij betekenis voor RIVM. Bij mij kwam in samenhang met punt hiervoor op dat het ook een optie kan zijn om zo'n psycholoog een inleiding te laten geven voor MT RIVM over wat een crisis als deze voor impact heeft op mensen en op welke signalen je dan als leidinggevende moet letten. Met die invulling komt het gesprek ook op gang. Zo ook kunnen nadat psycholoog al enkele managers heeft gesproken, dan kunnen zaken die daaruit naar boven komen als casus dienen.

