

MT RIVM 9 april 2020

- Afstemming CMT/MT RIVM/DR:
 - o Het MT RIVM zal vooral gebruikt worden als klankbord, verbinding houden en het melden van zaken. Overleg zal nu nog wekelijks zijn.
 - o Er zal geen MT RIVM actielijst meer worden bijgehouden. Actiepunten uit het overleg zullen direct naar afloop worden doorgegeven aan het CMT zodat deze meteen kunnen worden meegenomen in het overleg.
 - o Gewijzigde samenstelling en frequentie CMT is besproken
 - o 5.1.2e zal als liaison optreden tussen het CMT en de DR.
 - o De DR vergaderingen zullen worden verlengd t.b.v. strategische besluitvorming op zaken die bedrijfsvoering, personeelsbeleid, kritische processen en informatievoorziening raken.
 - o 5.1.2e zullen 2 x per week de OR op de hoogte brengen van de ontwikkelingen.
- Er is een overzicht van de kritische processen. Indien er een proces is waarvoor het niet noodzakelijk is om op kantoor te zijn, maar waarbij vertraging niet wenselijk is, kan dit worden aangegeven bij het CMT.
- Aandacht voor de medewerkers nu de situatie langer zal duren. Er is aangegeven dat de psychosociale hulpverlening zal worden uitgebreid en dat nadere info hierover zal volgen. Ook het belang om de SMO overleggen door te laten gaan is benadrukt.
- Omdat de 1,5 meter afstand langer in acht genomen dient te worden, is de vraag aan het CMT om scenario's uit te werken hoe hiermee om te gaan binnen het RIVM (bezoek, medewerkers etc.)
- Pasen:
 - o Hoe geven we aandacht aan de mensen die moeten doorwerken in het paasweekend?
 - o Wordt het op prijs gesteld als 5.1.2e en/of andere DR leden langkomen?
 - o Er zal voornamelijk op de labs worden doorgewerkt op het RIVM maar er zijn ook mensen die thuis (moeten) doorwerken gedurende de paasdagen.
 - o Momenteel krijgt men op de labs een lunch. 5.1.2e zal kijken of dit kan worden doorgezet in het paasweekend met een paas karakter van de lunch.
- Er zal gekeken worden op welk moment (na de Pasen) de mensen die werkzaam zijn in 5.1.2e bezocht kunnen worden door 5.1.2e. Wellicht een idee om ook deze locaties mee te nemen in de filmpjes "Hoe is het daar?"
- De berichtgeving over het weghalen van de persoonlijk planten heeft bij medewerkers tot onduidelijkheid geleid. Er is aangegeven dat dit nog in het CMT zal worden besproken met het verzoek om ook rekening te houden met de impact die het op medewerkers kan hebben. Verzoek om heldere richtlijnen hiervoor.
- Er komen via diverse kanalen nu steeds meer vragen over niet zorg gerelateerde Corona problematiek. Deze vragen kunnen nu niet altijd snel genoeg beantwoord worden. Andere partijen buiten het RIVM pakken dit ook op maar deze willen ook graag een reactie/advies van het RIVM. Hoe kunnen we als RIVM hierin goed anticiperen maar ook andere experts betrekken. Er is afgesproken dat 5.1.2e, 5.1.2e, 5.1.2e en 5.1.2e een voorstel zullen uitwerken wat in de DR zal worden besproken.
- Communicatie:
 - o Het is niet altijd duidelijk wat oud en wat nieuw is in de Q&A, waardoor deze niet altijd goed worden gelezen.

- Een Q&A is anders dan een instructie wat kan leiden dat mensen het gevoel hebben dit niet te hoeven lezen. Leidinggevende dienen ook naar de Q&A te blijven verwijzen.
 - Om verwarring te voorkomen is het prettig dat de communicatie “strak” is ingericht. (Eens per week bericht DG, een per week video etc..)
- Graag aandacht dat de RIVM medewerkers zich goed moeten houden, en het goede voorbeeld geven aan de 1,5 meter regel. Hoe kan dit gestimuleerd en evt. gefaciliteerd worden?