

Subject: FW: Inzet gevraagd tbv Corona Gedragsunit & update - reactie VPZ

Importance: High

Beste collega's,

5.1.2e hebben jullie namen genoemd om mogelijk bij te dragen aan de inzet / het onderzoek van de nieuwe RIVM Corona gedragsunit. Bijgaand wat meer info zowel over de unit als over het onderzoek. Vanwege de TGV die al op volle toeren raast om van de ene persconferentie naar de volgende om de juiste input op het juiste moment te kunnen geven, ontbreekt het mij aan ruimte om ieder van jullie individueel te bellen.

Trekkers nu al in beeld:

WP2 5.1.2e
WP4 5.1.2e
WP5 5.1.2e
WP8 5.1.2e
WP9 5.1.2e

We zoeken nog een onderzoekscoördinator en trekkers voor de niet genoemde onderdelen. Laat ons vooral weten of je interesse hebt in een coördinatie of trekkersrol, danwel aan welke werkpakket je graag een bijdrage levert. Dat kan door een reply op deze mail.

WHO Tool waar we ons onderzoek op gaan enten, naast het theoretisch kader waar nog de laatste hand aan wordt gelegd:

<http://www.euro.who.int/en/health-topics/health-emergencies/coronavirus-covid-19/novel-coronavirus-2019-ncov-technical-guidance/who-tool-for-behavioural-insights-on-covid-19>

resultaat van onze inzet in de eerste week:

<https://www.motivaction.nl/kennisplatform/blog/gedragsbeïnvloeding-in-de-praktijk-10-technieken-uit-de-persconferentie-van-rutte-en-de-jonge-31-maart>

Er is ook een L-nummer beschikbaar om ureninzet hiervoor te schrijven. Een goede ureninschatting is nog lastig te maken op dit moment, maar in opstartfase wel even tijdvoor nemen is mijn advies om bij te lezen en op vlieghoogte te komen.

We zijn benieuwd!

Groet,

5.1.2e

From: 5.1.2e <5.1.2e@rivm.nl>

Sent: maandag 6 april 2020 16:03

To: 5.1.2e <5.1.2e@rivm.nl>; 5.1.2e <5.1.2e@rivm.nl>

Cc: 5.1.2e <5.1.2e@rivm.nl>

Subject: RE: Inzet gevraagd tbv Corona Gedragsunit & update - reactie VPZ

Importance: High

Nog een kleine nabrand van mijn kant (VPZ afdeling L&G):

Vanuit L&G hebben 5.1.2e (Arbeid en Gezondheid) en 5.1.2e (Sport en bewegen) ervaring met gezondheidsbevordering en gedragsverandering, en ook 5.1.2e kan aanhaken vanuit haar expertise (gezondheidsvaardigheden).

Groet, 5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

Rijksinstituut voor Volksgezondheid en Milieu, Postbus 1, 3720 BA Bilthoven

Tel. 5.1.2e | Secretariaat: 5.1.2e, 5.1.2e @rivm.nl | 5.1.2e

5.1.2e

Julius Centrum voor Gezondheidswetenschappen en Eerstelijns Geneeskunde,

From: [REDACTED] 5.1.2e <[REDACTED] 5.1.2e @rivm.nl>
Sent: maandag 6 april 2020 13:38
To: CoronaGedragsUnit <[REDACTED] 5.1.2e @rivm.nl>
Cc: [REDACTED] 5.1.2e <[REDACTED] 5.1.2e @rivm.nl>; [REDACTED] 5.1.2e <[REDACTED] 5.1.2e @rivm.nl>
Subject: Inzet gevraagd tbv Corona Gedragsunit & update - reactie VPZ

Beste	5.1.2e	e.a.,
-------	--------	-------

Ik heb vanuit VPZ/KZG naast 5.1.2e 5.1.2e nog een aantal mensen beschikbaar die graag hun steentje willen bijdragen:

Vanuit het Lerende evaluatie JZOJP team (vanuit bestuurders en zorgprofessionals perspectief; net anders dan burgers, maar van grote invloed op hen):

5.1.2e

Vanuit de gezondheids/gedragseconomie:

Voor de social media analyses:
5.1.2e

Vanuit VPZ/L&G (afdeling 5.1.2e) is beschikbaar:

Ik ga er van uit dat niet structureel hun hele werkweek hieraan besteed gaat worden. Ik denk dat het 't handigst is om in overleg met hen de manier van inzet te bekijken, en in welk WP. Ik word hier graag bij betrokken, ook om te kunnen schakelen waar nodig wat betreft hun andere werkzaamheden.

Groet.

5.1.2e

From: [redacted] <[redacted]@rivm.nl>
Sent: zondag 5 april 2020 12:05
To: [redacted] <[redacted]@rivm.nl>; [redacted] <[redacted]@rivm.nl>; [redacted]
 [redacted] <[redacted]@rivm.nl>; [redacted] <[redacted]@rivm.nl>;
 [redacted] <[redacted]@rivm.nl>; [redacted] <[redacted]@rivm.nl>
Cc: [redacted] <[redacted]@rivm.nl>
Subject: FW: Inzet gevraagd tbv Corona Gedragsunit & update

Gezien de urgentie – stuur ik deze maar meteen ook aan jullie door

From: [REDACTED] 5.1.2e
Sent: zondag 5 april 2020 11:40
To: [REDACTED] 5.1.2e <[REDACTED]@rivm.nl>; [REDACTED] 5.1.2e <[REDACTED]@rivm.nl>; [REDACTED] 5.1.2e <[REDACTED]@rivm.nl>;
[REDACTED] 5.1.2e <[REDACTED]@rivm.nl>; [REDACTED] 5.1.2e <[REDACTED]@rivm.nl>; [REDACTED] 5.1.2e <[REDACTED]@rivm.nl>;
[REDACTED] 5.1.2e <[REDACTED]@rivm.nl>; [REDACTED] 5.1.2e <[REDACTED]@rivm.nl>; [REDACTED] 5.1.2e <[REDACTED]@rivm.nl>;
[REDACTED] 5.1.2e <[REDACTED]@rivm.nl>; [REDACTED] 5.1.2e <[REDACTED]@rivm.nl>; [REDACTED] 5.1.2e <[REDACTED]@rivm.nl>;
<[REDACTED] 5.1.2e @rivm.nl>
Cc: CoronaGedragsUnit <[REDACTED] 5.1.2e @rivm.nl>
Subject: Inzet gevraagd tbv Corona Gedragsunit & update

Beste collega-centrumhoofden,

De RIVM Corona Gedragsunit draait al volop, terwijl we nog bezig zijn met de inrichting & bezetting. Hierbij hebben nog een aantal slimme, daadkrachtige mensen nodig: denk aan mensen die nu nog wat aan de zijlijn staan te popelen om hun expertise & energie tbv de publieke gezondheid in deze corona crisis gerichter in te zetten.

Urgentie om met goed onderbouwde bijdragen vanuit gedragswetenschappelijk perspectief in te brengen neemt snel toe. Afgelopen donderdag hebben we vanuit de gedragsunit een onderzoekvoorstel ingediend bij NWO (zie bijlage), waarop 5.1.2e vrijdagochtend al een 'go' heeft ontvangen. Ook dit starten we nu graag snel op. Vanuit verschillende centra zijn ad hoc al een aantal mensen in de uitvoering betrokken bij onze unit. Tijd om dit nu beter in te regelen. Tevens de vraag vanuit het NTCV om

Bijgaand daarom aan jullie de vraag of er in jouw centrum goede medewerkers zijn die min of meer direct inzetbaar zijn op een van de (deels nader uit te werken) werkpakketten zoals in bijgevoegde ppt aangegeven. We zoeken vooral een goede, daadkrachtige, per direct inzetbare onderzoekscoördinator en verschillende werkpakketleiders (WP-leiders). Prioriteit nu dus bij onderzoekscoördinatie en WP-trekkers – die om kunnen gaan met de snelheid waarmee eea nu nodig is, en die energie krijgen van team-work, snel-schakelen & verbinden.

Een steeds groter wordende groep gedragswetenschappers (RIVM'ers) hebben zich al bij ons gemeld en helpen mee daar waar ze kunnen. Ik ga ervan uit dat zij dit ook zelf melden bij jullie. Daarnaast is het nodig om de bezetting op de werkpakketten her en der ook uit te breiden. In bijgevoegde ppt zie je in 1 oogopslag de huidige indeling die we voor ogen hebben, en op de 2^e slide de mensen waarvan we nu weten dat ze al aan de slag zijn (met risico dat ik hierbij een naam over het hoofd zie, ook dat horen we dan nog graag).

Indien mogelijk horen we liefst maandag doch uiterlijk dinsdag per mail weten aan onze gedragsunit (zie cc) wie je naar voren kunt schuiven. Deze vraag zetten we ook rechtstreeks uit bij de mensen die nu al hun vinger hebben opgestoken voor het gedragsexpertiseteam, met de vraag om hun inzet /ambitie af te stemmen via hun leidinggevende met jullie. We kunnen ons op dit moment geen uitgebreidere sollicitatieprocedure veroorloven, en gaan aan de slag zodra we goede kandidaten hebben. Hoop op jullie begrip hiervoor.

Bij onze wetenschappelijke adviesraad hebben we dit weekend onderstaande vraag uitgezet – waarvoor ook vanuit RIVM intern het nodige in te brengen is:

We vernemen heel graag goed onderbouwde standpunt/overwegingen (theorie, evidentie) vanuit gedrags/communicatie/psychologie wetenschappelijk perspectief, mbt de moeilijke afwegingen tussen **de effectiviteit van gedragsmaatregelen op indammen virus** (+ effect op reproductiegetal en Intensive Care bezetting etc) **versus de impact daarvan op het dagelijks leven, economie en met name op welzijn (fysiek, sociaal en mentaal welbevinden)**; en wat er in de zomer en op langere termijn wel of niet haalbaar zal blijken. Waar zitten de zwakke plekken? Welke aspecten van de huidige gedragsregels worden lastig op langere termijn? Welke aspecten hebben vermoedelijk de grootste (negatieve) impact op welbevinden en welke mogelijkheden zien jullie om de (veronderstelde) negatieve impact op volksgezondheid van de huidige gedragsregels te beperken? (als jullie al op de hoogte zijn van evidente over positieve/negatieve impact op welbevinden horen we het ook graag)

Mocht je hiervoor ook vanuit jouw centrum input willen geven, vooral doen: 5.1.2e @rivm.nl

Met hartelijke groet,
Mede namens

5.1.2e

5.1.2e



5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

RIVM Centrum Gezondheid en Maatschappij | Corona Gedragsunit (5.1.2e @rivm.nl)
Antonie van Leeuwenhoeklaan 9 | 3721 MA Bilthoven / Postbus 1 5.1.2e | 3720 BA Bilthoven

5.1.2e

5.1.2e

@rivm.nl

Tw

5.1.2e

RIVM De zorg voor morgen begint vandaag

