

Voorstel: Zorg in 1,5 meter samenleving

Vraag?

Hoe wordt hybride zorg de nieuwe norm. Niet alleen nu, omdat afstand geboden is, maar ook op langere termijn, omdat het bijdraagt aan jzojp en de organiseerbaarheid en beschikbaarheid van zorg. Ophalen en systematisch in kaart brengen wat nodig is om daar te komen, zodat dit het gespreksonderwerp wordt. Van of, naar hoe dan!

Hoe?

Verkennde gesprekken met kleurrijke mensen uit sectoren: huisartsen, ggz, MSZ, VG.

Vanuit patiënt perspectief wellicht een introductie van het 'keuzerecht'. Is het wenselijk om een patiënt actief en altijd de keuze voor de leggen fysiek of online? Hoe ziet dat eruit? Onder welke randvoorwaarde? Welke goede voorbeelden ken je? Wat is er nodig om die te volgen?

Vanuit perspectief van bestuurder: hoe ziet hybride zorg eruit, wat is er op korte en lange termijn nodig om daar te komen? Qua organisatie, scholing, financieringsmodel? Waar zit weerstand en waarom? Welke goede voorbeelden inspireren/ zou je mee aan de slag willen? Wat is nodig om die te volgen? Waar zit je grootste zorg op korte en lange termijn?

Vanuit perspectief professional: hoe kan hybride zorg eruit zien? Welke kansen en belemmeringen zie je? Onder welke randvoorwaarden ga je er zelf/ als medewerkers mee aan de slag. Welke goed voorbeeld uit de zorg of erbuiten is bekend? En wat is nodig om die te volgen?

Vanuit het perspectief van de financier (gemeente/ ZV): onder welke voorwaarden investeren op korte en lange termijn in hybride zorg als nieuwe norm? Wat zijn de goede voorbeelden en hoe kunnen die de norm worden, welke bijdrage kan de financier hieraan leveren?

Aan iedereen: wat is nodig voor draagvlak, sturing, welke kansen zie je in brede zin voor de transformatie en welke rol wil je erin spelen? Hoe staat men tegenover 'keuzerecht'?

Wat: uitkomst: gestapeld beeld van perspectieven wat nodig is voor hybride zorg

1. Beeldplaat (actief communiceren!)

- Wenkend perspectief per actor EN input voor 1,5 m protocol (ivm legitimiteit)
- Overzicht wat nodig om te transformeren (organisatie, opleiding, financiering)
- Overzicht van aannames over wat wel en niet kan
- Input voor ander financiering en beloningsmodel voor zorg.
- Uitzicht hoe invulling van het 'keuzerecht' eruit kan zien en wat dat van alle actoren vraagt.

2. Digitale dialoog obv de beeldplaat

Met voorbeelden van transformatie, partijen die willen en nog zoeken hoe en partijen die nodig zijn om dit te stimuleren en borgen. Onderwerpen:

- Waarom getransformeerd/ Hoe/ Wat was lastig/ geleerde lessen
- Wie waren bondgenoten (en hoe werd je dat)
- Wat gaat nu merkbaar beter/ wat is de volgende stap en wie/ wat is daarvoor nodig

3. Toolkit en hulp bij transformatie (fase 2)

- Voor korte termijn mocht er in de herfst een nieuwe covid golf uitbreken
- Transformatie ondersteuning lange termijn

Concreet voorstel:

- Gesprekken voeren met mensen
- Digitale dialogen
- Later stadium: hulp bij transformatie (hoe dan toolkit)