

To: (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) @minvws.nl
 From: (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e)
 Sent: Fri 5/15/2020 9:30:19 AM
 Subject: FW: ter info: geen actie voor je: FW: Bonus voor zorgprofessionals :2 miljoen; subsidie of inkoop doen?
 Received: Fri 5/15/2020 9:30:20 AM

Zoals zojuist besproken

Met vriendelijke groet,

(10)(2e)



Het nieuwe Donorregister, vanaf 1 juli 2020.
 Kijk wat het voor jou betekent op donorregister.nl

Van: (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) @minvws.nl
 Verzonden: vrijdag 15 mei 2020 10:56
 Aan: (10)(2e) (10)(2e) @minvws.nl
 CC: (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) @minvws.nl; (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) @minvws.nl
 Onderwerp: RE: ter info: geen actie voor je: FW: Bonus voor zorgprofessionals : 2 miljoen; subsidie of inkoop doen?

Hai (10)(2e)

Ik schrik me echt een hoedje (10)(2e) Je weet dat ik van oorsprong een uitvoeringsmanneltje ben met ervaring in de grote aantallen. Om een mooi gebaar in de vorm van een waardebon te geven is met dit soort aantallen naïef en geeft een aanzienlijk uitvoeringslast. Niet zozeer bij ons, maar ook bij de instellingen. Bij grote uitvoeringslast ontstaan zomaar politieke risico's. N.B. Voor VWS is de omvang van de opdracht 400.000 bonnen x 500 euro. Dat is 200 miljoen onrechtmatigheid op inkoop als het even tegen zit.

Ik hoop dat de uiteindelijke opdracht scherper geformuleerd wordt dan deze. Namens wie is deze geste? De 2^e kamer of 17 miljoen Nederlanders? Bedoeld men met zorgmedewerkers, BIG geregistreerde personen in de zorg? Of tellen ook de schoonmakers van de IC en SEH mee en de schoonmakers in verzorgingstehuizen etc.? Als je wilt leren van het vorige cadeautje dat zorgmedewerkers hebben gekregen (net voor het Coronatijdperk - ca 1250 euro pp) dan kan je heel veel kwaad doen met een goede bedoeling. Krijgt iedereen binnen de doelgroep een bon, of moet je daarvoor ten minste een jaar in dienst zijn (pijnpunt vorige keer voor b.v. mensen die net van baan (binnen de zorg) gewijicht waren). Wie gaat de klachten behandelen als iemand zijn kaart niet heeft ontvangen? Zo kan ik nog wel even doorgaan. In deze omvang neem de gevoeligheid voor fraude exponentieel toe. Als je een beetje ziekenhuis neemt met 2500 medewerkers moet je al een waarde-transport gaan regelen voor 1,25 miljoen aan bonnen, nog te zwijgen van de interne distributie...

En dan de vorm: Bij een VVV bon ben je verplicht het bedrag in een keer uit te geven, de winkelier betaald immers geen wisselgeld terug. Bij een giftcard kan je deelaankopen op je saldo doen. Bij retourneren van spullen krijg je geen geld terug maar wordt het bedrag als tegoed terug bijgeschreven. VVV giftcards worden lang niet overal aangenomen, hebben een houdbaarheidsdatum en niet iedereen koopt online (al zal dat inmiddels een minderheid zijn). Ik heb het nog niet precies nagezocht, maar ook een cadeaubon behoort tot het loon waar de werkgever via de eindheffing loonbelasting over moet betalen. Gaan die werkgevers dat zonder vergoeding van de overheid doen? Ok moet de zorgmedewerker dit 'loon' zelf opgeven? Gaat de belastingdienst hierop controleren? Kortom ik zie ook in de vorm heel veel haken en ogen voor de uitkerende instanties en ontvangers.

De bedoeling is waardering uit te spreken naar de zorgmedewerkers.

Waarom niet een alternatief om een groot 'bedank' te maken waarin de bedoeling van het cadeau duidelijk wordt gemaakt. Een bedank-postkaart, een website of media campagne waarin op een prachtige manier een buiging wordt gemaakt naar het zorgpersoneel. Het (netto) bedrag maak je over via de salarisadministratie van de zorginstellingen en verrekenen we via de reguliere bekostiging. De uitvoeringslast van deze oplossing kan ik niet inschatten maar het zijn geen 400.000 potentiële risico's. Het bijkomende voordeel is dat zorgmedewerkers (in een wereld waarin al zoveel beperkingen zijn ontstaan) vrij en zelfstandig kunnen beslissen wat ze met dit geld doen. Dat maakt denk ik veel meer indruk en mensen blij. Een bon is voor mij iets waar je als kerst bedankje van de baas met een waarde van 35 euro al soms je bedenkingen bij hebt.

Kortom wie ziet er toe dat er bij MEVA een uitvoeringstoets wordt gedaan?

(10)(2e)

Van: (10)(2e) (10)(2e) @minvws.nl

Verzonden: donderdag 14 mei 2020 18:10

Aan: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>

Onderwerp: ter info: geen actie voor je: FW: Bonus voor zorgprofessionals : 2 miljoen; subsidie of inkoop doen?

Urgentie: Hoog

Ha (10)(2e) Ter info. (ik zie een onrechtmatigheid van 2 miljoen aan komen..... Dan weet ik zeker dat we de bevinding op inkoopbeheer terug hebben)

Mvg,

(10)(2e)

Van: (10)(2e)

Verzonden: donderdag 14 mei 2020 18:08

Aan: (10)(2e) <(10)(2e)@rijksoverheid.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e)

(10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>

CC: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>

Onderwerp: Bonus voor zorgprofessionals : 2 miljoen; subsidie of inkoop doen?

Urgentie: Hoog

Ha (10)(2e) en (10)(2e) en (10)(2e)

Gaarne eerst onderstaande vraag van (10)(2e) lezen.(mail 14 mei)

Mijn beelden zijn:

1. VWS heeft een raamovereenkomst voor cadeaubonnen. Echter 400.000 bonnen verstrekken past niet in die scope i.v.m. wezenlijke wijziging zowel in bedrag als in doelgroep.
2. Op de vraag of dit dus onder een mantel kan en/ of zonder Eur. aanbesteding luidt mijn antwoord: nee er is niet een dergelijke mantel waar dit onder kan en zou Eur. Aanbesteed moeten worden als het via een inkoop gaat.
3. Beperking op sectoren die het nu zwaar hebben, kan met een reguliere vvv bon niet.
4. Logistieke vraag: mee te nemen in een eventueel bestek.

@ (10)(2e) en (10)(2e) wat zou jullie advies zijn? Inkopen of subsidie en zo ja wat is een "efficiënte" en rechtmatige route. Als het jullie inziens een inkoop zou moeten worden, willen jullie dit dan ook aangeven.

@ (10)(2e) wil jij alvast een inkoper gaan zoeken die , als het een inkoop wordt, dit traject kan gaan oppakken?

Alvast allen dank.

Mvg,

(10)(2e)

Van: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>

Verzonden: donderdag 14 mei 2020 13:36

Aan: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>

CC: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>

Onderwerp: FW: Nav ons gesprek: Bonus voor zorgprofessionals

Urgentie: Hoog

Hi (10)(2e) en (10)(2e)

Zie onderstaand verzoek van (10)(2e) (dMEVA) en de daarin vervatte vragen.

Graag in overleg met WJZ en HIS kijken wat er mogelijk is qua proces, zonder in de aanbesteding terecht te komen (gelet op politieke druk/spoedeisendheid) en graag ook suggesties/opties voor de inhoudelijke kant (waar wel/niet te besteden)

Omdat ik volgende week een week vrij ben, graag direct schakelen met (10)(2e) of een door haar aan te wijzen medewerkers.

Met vriendelijke groet,

(10)(2e)



Het nieuwe Donorregister, vanaf 1 juli 2020.
Kijk wat het voor jou betekent op donorregister.nl

Van: (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>
Verzonden: donderdag 14 mei 2020 13:19
Aan: (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>
CC: (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>; (10)(2e) b.v.
Onderwerp: Nav ons gesprek: Bonus voor zorgprofessionals

Ha (10)(2e)

Zoals besproken zijn wij vanuit MEVA druk doende met de TK breed aanvaarde motie over de extra beloning die het kabinet mogelijk wil geven aan zorgverleners die corona patiënten hebben verzorgd of verzorgen. De ministers van Financiën en VWS hebben daar aan het begin van de week overleg over gehad en ons gevraagd de mogelijkheid te verkennen om deze zorgverleners een waardebon van €500 te geven. Voorlopig gaan wij uit van circa 400.000 bonnen. Logistiek kan dit mogelijk verlopen via een subsidie-aanvraag bij VWS door de werkgevers (ziekenhuizen etc.). VWS zou de bonnen dan naar die werkgevers moeten distribueren. Ik wil je vragen over een aantal zaken in dit traject mee te denken en te reageren op de volgende vragen:

- Belangrijkste vraag: is er binnen het bestaande raamcontract met de huidige aanbieder van waardebonnen (of daarbuiten met een andere aanbieder) de mogelijkheid om 400.000 bonnen van € 500 per stuk te bestellen en wel zonder dat hiervoor een (aanvullend) aanbestedingstraject nodig is? NB: van belang hierbij is nog de timing: de bedoeling is de bonnen dit najaar feitelijk uit te keren, maar dit al vóór de zomer politiek bekend te maken. Met andere woorden: het benodigde traject moet al voor de zomer af te ronden zijn. Hoor graag welke mogelijkheden je hier ziet.
- Is het daarbij ook mogelijk er voor te zorgen dat de bon alleen in bepaalde sectoren te besteden is? Gedacht wordt aan sectoren die het nu zwaar hebben zoals horeca en recreatie.
- Ik hoor graag of je ook gedachten hebt bij de distributie. Uitgangspunt is dus verzending naar ziekenhuizen, verpleeghuizen en thuiszorginstellingen waarvan medewerkers corona-patiënten verzorgen of hebben verzorgd. Of of het eventueel mogelijk is dat de bon rechtstreeks door bonnenverstrekker kan worden verzonden naar begunstigden en of evt een digitale bon tot de mogelijkheden behoort.

Om deze vragen samen op te pakken, lijkt me fijn dat we met een aantal collega's aan OBP zijde kunnen samenwerken. Zou dat lukken? Ik hoor graag.

Alvast dank,
Zonnige groet

Verzonden met BlackBerry Work
(www.blackberry.com)