

To: (10)(2e), (10)(2e), (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
Cc: (10)(2e), (10)(2e), (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
From: (10)(2e), (10)(2e)
Sent: Fri 5/29/2020 10:49:28 AM
Subject: RE: Input brief COVID-19
Received: Fri 5/29/2020 10:49:28 AM
[200528 conceptbrief JvG-WJZ.docx](#)

Eens met jouw punten; zie bijgaand bestand waarin ik mijn opmerking heb gezet. Bekijk jij die ook nog even of je het ermee eens bent?
 Misschien is het handig dat jij jouw opmerkingen ook in de tekst erbij zet; dat wil wel eens helpen om ze verwerkt te krijgen....

Van: (10)(2e), (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>

Verzonden: vrijdag 29 mei 2020 11:52

Aan: (10)(2e), (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e), (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e), (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>

Onderwerp: RE: Input brief COVID-19

Ha allen,

Ik heb nog de volgende opmerkingen op de concept antwoorden. Zie ook ter informatie voor jullie mijn toelichting op een aantal punten n.a.v. het contact met SZW.

Concept

Groet, (10)(2e)

Van: (10)(2e), (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>

Verzonden: vrijdag 29 mei 2020 10:52

Aan: (10)(2e), (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e), (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e), (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>

Onderwerp: RE: Input brief COVID-19

(10)(2e) bekijk jij het eerst voor ons?

Van: (10)(2e), (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>

Verzonden: vrijdag 29 mei 2020 10:50

Aan: (10)(2e), (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e), (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e), (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>

Onderwerp: RE: Input brief COVID-19

Goedemorgen allemaal,

Bij deze de conceptpassage voor de COVID-19 Kamerbrief van 3 juni over het bron- en contactonderzoek. Ik hoor graag jullie suggesties. Weet dat het stuk over de meldingsplicht en het doorwerken met COVID-19 parallel uitstaat bij SZW voor een laatste check.

Dank alvast,
(10)(2e)

Van: (10)(2e), (10)(2e), (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
Verzonden: vrijdag 29 mei 2020 10:45
Aan: (10)(2e), (10)(2e), (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
Onderwerp: RE: Input brief COVID-19

Ha (10)(2e)

Fijn als je de antwoorden nog even kunt sturen naar mij, (10)(2e), (10)(2e)@minvws.nl, (10)(2e), (10)(2e)@minvws.nl en (10)(2e)

Groet (10)(2e)

Van: (10)(2e), (10)(2e), (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
Verzonden: donderdag 28 mei 2020 18:50
Aan: (10)(2e), (10)(2e), (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
Onderwerp: RE: Input brief COVID-19

Hi (10)(2e)

Heb ik opgenomen in de concepttekst. Ik vermoed dat (10)(2e) toch wel graag wil horen of er mogelijkheden zijn om iets van een meldplicht in te richten, ook voor de situaties buiten het werk om. Heb jij er zicht op of dat ergens te regelen is? Waar zouden we dat na kunnen gaan?

Van: (10)(2e), (10)(2e), (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
Verzonden: donderdag 28 mei 2020 17:48
Aan: (10)(2e), (10)(2e), (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
Onderwerp: FW: Input brief COVID-19

Zie hieronder ter informatie. Het instructierecht van de werkgever in de situatie van de 'kuchende' werknemer is misschien nog goed om te noemen.

Van: (10)(2e), (10)(2e), (10)(2e) <(10)(2e)@minszw.nl>
Verzonden: donderdag 28 mei 2020 17:43
Aan: (10)(2e), (10)(2e), (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>, (10)(2e), (10)(2e) <(10)(2e)@MINSZW.NL>
CC: (10)(2e), (10)(2e) <(10)(2e)@minszw.nl>
Onderwerp: RE: Input brief COVID-19

Hoi (10)(2e),

De meldplicht voor de werkgever is niet neergelegd in het arbeidsrecht. Wat wel meespeelt is het instructierecht van de werkgever. Als een werknemer op het werk klachten vertoont kan de werkgever hem bijvoorbeeld naar huis sturen. Een redelijke instructie moet de werknemer opvolgen. De werkgever heeft geen recht op medische informatie dus hij kan de werknemer niet dwingen zich te laten testen. Dat is vergelijkbaar met een verzoek van de werkgever aan de werknemer om zich op alcohol of drugverslaving te laten testen.

Volgens mij zitten we hiermee op 1 lijn.

Groetend,
(10)(2e)

Van: (10)(2e), (10)(2e), (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
Verzonden: donderdag 28 mei 2020 16:36
Aan: (10)(2e), (10)(2e) <(10)(2e)@minszw.nl>, (10)(2e), (10)(2e) <(10)(2e)@MINSZW.NL>
CC: (10)(2e), (10)(2e) <(10)(2e)@minszw.nl>
Onderwerp: RE: Input brief COVID-19

Hi (10)(2e)

Ik doelde op een eventuele meldplicht van de werkgever of een collega bij bijvoorbeeld de GGD als de werknemer zich niet

houdt aan de RIVM-richtlijnen (iemand komt met klachten op het werk en weigert zich te laten testen). Op grond van het publiekrecht bestaat een dergelijke plicht niet. Ik dacht misschien volgt die plicht (voor de werkgever) uit de Arbo-wetgeving, maar ik heb de juridische basis hiervoor niet gevonden. Volgens mij geldt alleen dat de werkgever verantwoordelijk is voor een gezonde en veilige werkomgeving. Als een werknemer op het werk COVID-19 gerelateerde klachten vertoont, ligt het voor de hand dat de werkgever de werknemer hierop aanspreekt en eventueel maatregelen neemt. Zie jij dat ook zo?

Groet, (10)(2e)

Van: (10)(2e), (10)(2e) <(10)(2e)@minsw.nl>

Verzonden: donderdag 28 mei 2020 16:13

Aan: (10)(2e), (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e), (10)(2e) <(10)(2e)@MINSZW.NL>

CC: (10)(2e), (10)(2e) <(10)(2e)@minsw.nl>

Onderwerp: RE: Input brief COVID-19

Hallo (10)(2e)

Hierbij nog een kleine aanvulling.

Er is geen meldplicht van een werkgever bij een werknemer met covid klachten. Ik begrijp niet hoe je dat arbeidsrechtelijk, in de relatie tussen werkgever en werknemer, bedoelt.

Groetend,

(10)(2e)

Van: (10)(2e), (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>

Verzonden: woensdag 27 mei 2020 17:10

Aan: (10)(2e), (10)(2e) <(10)(2e)@minsw.nl>; (10)(2e), (10)(2e) <(10)(2e)@MINSZW.NL>

CC: (10)(2e), (10)(2e) <(10)(2e)@minsw.nl>

Onderwerp: RE: Input brief COVID-19

Ha (10)(2e)

Veel dank!

Ik zie geen opmerkingen over een eventuele meldplicht van de werkgever bij een werknemer met COVID-19 klachten. Klopt het dat jullie ook menen dat een dergelijke meldplicht er niet is op grond van het arbeidsrecht?

Naar aanleiding van jullie nuttige opmerkingen heb ik het stuk aangepast. Willen jullie er nog even naar kijken? Je suggestie over het nulurencontract is prettig. Ik heb de tekst alleen iets herschreven voor de leesbaarheid. Dekkt dit voldoende de lading?

Groet, (10)(2e)

Van: (10)(2e), (10)(2e) <(10)(2e)@minsw.nl>

Verzonden: woensdag 27 mei 2020 12:29

Aan: (10)(2e), (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e), (10)(2e) <(10)(2e)@MINSZW.NL>

CC: (10)(2e), (10)(2e) <(10)(2e)@minsw.nl>

Onderwerp: RE: Input brief COVID-19

Hallo (10)(2e)

Hierbij het document met daarin onze opmerkingen.

Groetend,

(10)(2e)

Van: (10)(2e), (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>

Verzonden: dinsdag 26 mei 2020 18:29

Aan: (10)(2e), (10)(2e) <(10)(2e)@minsw.nl>; (10)(2e), (10)(2e) <(10)(2e)@MINSZW.NL>

Onderwerp: Input brief COVID-19

Beste (10)(2e) en (10)(2e)

Zoals al aangekondigd wil ik jullie vragen om mee te lezen met de concept antwoorden op de tijdens het debat gestelde vragen

over een meldplicht voor de werkgever bij een (vermoedelijke) COVID-besmetting en de plicht voor de werkgever om bij ziekte of een advies van de GGD het loon door te betalen.

De minister heeft de toezegging gedaan om samen met SZW de juridische basis in een brief uit te werken. Hij is gevraagd om daarbij specifiek aandacht te schenken aan de volgende vragen:

1. mag de werkgever je dwingen te komen werken als je geen klachten hebt maar wel een advies van de GGD om thuis te blijven?
2. wie is de risicodragers voor de financiële consequenties?

Specifiek uitwerken voor alle onderstaande gevallen:

-hoe zit dit bij een 0-uren contract?

-wat als je niet zelf ziek bent, maar in contact bent geweest met iemand en van de GGD advies hebt gekregen om thuis te blijven?

-wat als je een beroep hebt dat je niet thuis kunt uitoefenen?

-vergelijking rondom regeling voor zwangerschap, wie draagt daar risico?

Ik heb voor het gemak de relevante passages uit het verslag in het document geplakt. Zie in het document ook mijn concept antwoorden. Willen jullie meelesen en aanvullen?

De minister heeft gevraagd om de antwoorden in begrijpelijke taal te formuleren (dus niet te juridisch). Ik zal de antwoorden daar nog op nalopen/aanpassen, maar wellicht ook goed voor jullie om dat in het achterhoofd te houden.

Alvast dank voor jullie hulp.

Groet, (10)(2e)