

Klankbordgroep verslag 26 mei 2020

1. Hoe gaat DCo verder na de crisis?

- Aandacht voor niet-coronazaken

Er is vanuit het MT wel degelijk aandacht voor de mix van wel- en niet coronazaken. Toch ziet (10)(2e) ook dat buiten de personele zaken om nog weinig te melden is over niet-coronazaken, omdat binnen VWS alles nog in het teken staat van corona. Intussen is het MT wel vooruit aan het kijken welke niet-coronazaken eraan komen, ook in samenwerking met de plaatsvervangend BR. Een voorbeeld hiervan is de contourennota, die na de zomer weer actueel wordt.

Intussen wordt ook verder gewerkt aan een overkoepelend plan voor DCo waar o.a. de verkenning van (10)(2e) in wordt opgenomen. Daarbij wil het MT met elkaar kijken naar ons eigen profiel; waar zijn we van en waar willen we van zijn? Hiervoor was ook de directiemiddag in april voor gepland. Als alternatief zijn (10)(2e) en (10)(2e) de contouren van een plan aan het uitwerken, waar iedereen op kan reageren.

- (Meer) aandacht voor het welzijn van DCo'ers

Het MT heeft oog voor het opnieuw inplannen van de startgesprekken. Er wordt nog gekeken wanneer het juiste moment is om deze in te plannen, ook naar de behoefte van medewerkers. MT-leden proberen regelmatig contact te zoeken met medewerkers voor een po. Er zijn signalen dat medewerkers zich niet altijd gehoord voelen. Medewerkers die graag een (structureel) po willen kunnen dit aangeven bij hun leidinggevende. (10)(2e) zal dit verder ook onder de aandacht brengen bij MT-collega's.

- Nieuwe collega's versus krimpen directie

Door de veranderende omstandigheden was het noodzakelijk toch in korte tijd extra mensen aan te trekken. Dit zijn met name kortetermijnoplossingen, om extra vraag mbt corona aan te kunnen. Dit is ook gedaan vanuit de vraag van huidige medewerkers die overliepen van het werk. Wat (10)(2e) betreft gaan we op termijn weer terug naar de capaciteit van begin dit jaar. Dat valt ook samen met het plan voor DCo dat er gaat komen, want dan kunnen we beter aangeven wat DCo wel en niet doet.

- Heldere verdeling werkplekken: wie werkt thuis en wie op kantoor?

Er werken mensen thuis die er behoefte aan hebben zo nu en dan op kantoor te werken. (10)(2e) geeft aan dat behoefte niet het uitgangspunt is, maar dat noodzaak het uitgangspunt is. Dit hoewel hij zich wel goed kan voorstellen dat mensen moeite hebben met het lange thuiswerken. Voor mensen die samenwerken met de bewindspersonen of werken in het NKC is het noodzakelijk regelmatig op kantoor te zijn. Het MT houdt goed in de gaten of het niet te druk wordt op kantoor. Het uitgangspunt blijft: werk thuis. (10)(2e) geeft wel aan dat het pand langzaam klaar wordt gemaakt om het anderhalvemeterwerken mogelijk te maken. HR is hiermee bezig.

- Evaluatie crisiscommunicatie

Omdat het NKC aan het afschalen is zijn ze daar begonnen aan het borgen van informatie en evalueren van de afgelopen periode. DCo gaat dit op termijn zeker ook doen, maar het moment is daar nog niet voor. DCo wacht o.a. de informatie vanuit het NKC af zodat we dit kunnen meenemen in de evaluatie van DCo. De evaluatie zou voor de zomervakantie moeten starten. Ook hoe het VWS-deel in de nieuwe structuur wordt vormgegeven is nog niet duidelijk. De creatieve ideeën van medewerkers (bijv. het piketnummer voor de woordvoerders) zijn ook welkom.

2. Opvolging punten Klankbordgroep 24 maart (zie verslag).

Medewerkers geven aan de dagelijkse terugkoppeling en de nieuwebrief prettig te vinden. Het wordt dus als positief ervaren. Wel geven medewerkers aan dat zij het normale samenwerken en het 'hoe gaat het met je' gesprek missen. Dat mist het MT zelf ook.

3. Vervolg MTO

Er volgt nog een terugkoppeling en duiding van het MTO. Dit was gepland voor de directiemiddag die niet doorging. Later was het plan om dit tijdens de dagelijkse oplooppjes terug te koppelen, maar dit bleek toch niet geschikt omdat dit directiebreed gedeeld moet worden. Voor nu ligt het MTO dus nog te wachten op een geschikt moment om plenair besproken te worden. Het MT komt hier nog op terug.

Wvttk:

Frequentie klankbordgroep: de klankbordgroep gaat zichzelf evalueren en o.a. de frequentie van de overleggen bespreken.

Kunnen we nog iets leuks doen? Het MT denkt hierover na voor de zomer.