

Gedeeltelijke ontheffing quarantaine vitale medewerkers

Voorstel Rodenburg, HOH Aruba. 7 april 2020

Uitgangspunt: Het HOH wil zich zoveel mogelijk houden aan de nationale quarantaineregels, ook wat betreft zijn medewerkers.

Probleem:

1. Als een verpleegkundige, specialist of andere technische medewerker onverwacht in contact is geweest met een patiënt of collega die later positief voor COVID-19 blijkt, moet deze medewerker 2 weken thuisblijven. Dit geeft personele problemen voor de continuïteit van zorg, hetzij omdat er door de specialistische kennis van die medewerker geen vervanging mogelijk is, hetzij omdat er door het grote aantal tegelijk geen vervanging mogelijk is – denk aan 20 verpleegkundigen die tegelijk in quarantaine moeten.

2. Daarnaast willen wij medewerkers, voordat zij uit quarantaine komen, screenen op asymptomatisch dragerschap voor COVID-19, zodat we ze weer veilig in kunnen zetten in de patiëntenzorg.

Deze beide groepen medewerkers hebben nu geen formele toestemming om naar het ziekenhuis te komen om hun vitale taken uit te voeren.

Voorstel:

1. Medewerkers die nodig zijn voor taken waar geen vervanging voor is te organiseren, krijgen een schriftelijke beschrijving van deze taken uitgereikt door het HOH. Hiermee krijgen zij toestemming van de politie om – alleen voor de beschreven taken – hun quarantaine te doorbreken. Zij zullen buitenshuis te allen tijde een chirurgisch neus-mondmasker dragen.
2. Medewerkers die op dag 13 van hun quarantaine naar het HOH moeten komen om een COVID-19 test te laten doen, krijgen voor die afspraak ontheffing van hun quarantaine door een schriftelijke bevestiging van die afspraak te tonen. Zij zullen buitenshuis te allen tijde een chirurgisch neus-mondmasker dragen.

Het HOH wil vooropstellen dat het te allen tijde zal proberen de medewerker vanaf huis te laten werken of voor vervanging zal proberen te zorgen en de medewerker in quarantaine alleen voor onmisbare taken zal inzetten.