



Ministerie van Binnenlandse Zaken en
Koninkrijksrelaties

Aan
Van

ICBR
DGOO

Contactpersoon
(10)(2e)

T (10)(2e)

Datum
13 mei 2020

Kenmerk

nota

Persoonlijke beschermingsmiddelen

Aanleiding

Vanuit diverse kanten worden aangedrongen op duidelijkheid over welke persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM) de werkgever rijk in verband met COVID-19 verstrekt of vergoedt voor de uitoefening van het werk. In de ICBR van 12 mei is een nota ter zake aangekondigd.

Advies/actie

- Kunt u instemmen met het in paragraaf 3 verwoorde voorstel?
 - Kunt u daarbij aangeven in hoeverre u voorstander bent van het vergoeden/verschaffen van PBM aan medewerkers in lage loonschalen en zo ja, of dit een centraal besluit (inclusief precieze afbakening van deze groep) zou moeten zijn of dat departementen hierover zelf kunnen beslissen?
- Afhankelijk van de keuze van de ICBR zal dit nader worden uitgewerkt. Op basis van de bespreking in de ICBR zal de nota worden aangepast en worden doorgeleid naar de ICCB.

Toelichting

1. Kader RIVM

De Rijksoverheid houdt zich aan de richtlijnen van het RIVM. Voor PBM, met name mondkapjes:

"Met de huidige regels in Nederland is het niet nodig om in je privétijd mondkapjes te dragen. Een uitzondering vormt het openbaar vervoer. Gebruik van een niet-medisch mondkapje is vanaf 1 juni verplicht als je reist met het openbaar vervoer, omdat je hier niet voldoende afstand van elkaar kunt houden. Overigens is er slechts beperkt wetenschappelijk bewijs voor de effectiviteit van deze kapjes."

Voor werktijd worden binnen sectoren afspraken gemaakt. Met uitzondering van medische beroepen geldt dat nergens mondkapjes worden voorgeschreven, waar dat niet eerder ook het geval was. Specifieke aandacht van het RIVM gaat uit naar zogenaamde contactberoepen: "beroepen waar er vaak en direct contact met anderen is binnen een afstand van 1,5 meter". Het RIVM hierover:

"Persoonlijke beschermingsmiddelen niet nodig

Als je als ondernemer/medewerker de gezondheidscheck goed doet én als de klant zich daar ook aan houdt, zijn persoonlijke beschermingsmiddelen niet nodig. Het dragen van bijvoorbeeld een mondneusmasker, schort of wegwerphandschoenen is niet nodig. Dat komt omdat het advies is om al bij milde klachten thuis te blijven. En om anderhalve meter afstand te houden, geen handen te schudden en vaak de handen te wassen. Deze hygiëneadviezen blijven belangrijk. ..."

Datum
13 mei 2020
Kenmerk

Deze regels laten ruimte voor maatwerk, zodat medewerkers die mondkapjes willen dragen dat ook kunnen doen of – zoals bij de kappers – aan de klant te vragen of deze verlangt dat de kapper een mondkapje draagt.

2. Signalen

De richtlijnen van het RIVM zijn voor de Rijksdienst vertaald in de regel dat geen persoonlijke beschermingsmiddelen ter beschikking worden gesteld of vergoed als dat voor de Coronacrisis ook niet het geval was. Dat betekent ook dat voor reizen per OV geen mondkapjes worden vergoed/verstrek.

Afgelopen periode bereiken ons signalen om dit beleid vanuit goed werkgeverschap te heroverwegen:

- De vakbonden eisen afspraken op departementaal niveau over werksoorten en/of functies waarvoor PBM nodig zijn, omdat 1,5 afstand niet mogelijk is. Zij koppelen daaraan dat die door de werkgever worden verstrekt en dat het werk niet hoeft te worden verricht als de beschermingsmiddelen niet aanwezig zijn.
- Uit een inventarisatie onder rijksinspecties blijkt dat zij vinden dat er vanuit goed werkgeverschap beleid moet zijn over het verstrekken van PBM. Het gaat dan om noodzakelijke inspectiewerkzaamheden, die op locatie moeten worden uitgevoerd en niet kunnen worden uitgesteld, en waarbij sprake is van contact binnen 1,5 meter. Dit speelt onder meer bij NVWa (voedselketen) en Inspectie-SZW (arbeidsongevallen). Via Bureau Inspectieraad wordt momenteel geïnventariseerd welke behoefte per inspectie bestaat (gereed ca. 20 mei).
- De Rijksschoonmaakorganisatie wil RSO-medewerkers van mondkapjes voorzien voor woon/werkverkeer. RSO-medewerkers komen verplicht naar het werk, reizen in groten getale met het OV (auto financieel geen optie) en de aanschaf van mondkapjes omvat maandelijks een fors bedrag in relatie tot hun bezoldiging. Zeker in relatie tot de arbomiddelen die aan kantoorpersoneel ter beschikking wordt gesteld vindt de leiding van de RSO het verstrekken of vergoeden van mondkapjes getuigen van goed werkgeverschap. Ook bij andere uitvoeringsorganisaties met personeel in de lagere loonschalen speelt dit.
- Vanuit diverse departementen is in meer algemene zin de vraag gesteld of het Rijk als werkgever mondkapjes vergoedt voor woon/werkverkeer, mede naar aanleiding van de volgende QenA op rijksoverheid.nl

Als een werknemer met het openbaar vervoer naar werk reist, vergoedt de werkgever dan de kosten van het mondkapje, als onderdeel van de reiskostenvergoeding?

Het is werkgevers toegestaan om mondkapjes vrijgesteld te vergoeden als onderdeel van de reiskostenvergoeding. Omdat mondkapjes per 1 juni verplicht zijn in het openbaar vervoer, behoren de kosten van het mondkapje tot de werkelijke kosten van reizen met het openbaar vervoer.

3. Voorstel voor vervolg

- a) Ministeries brengen zelf in kaart voor welke werkprocessen en/of functies sprake is van vaak en direct contact binnen 1,5 meter afstand tijdens het werk. Dit speelt in elk geval bij inspecties, DJI en andere instellingen binnen de justitiële keten waarbij fysiek contact noodzakelijk is,

Datum
13 mei 2020
Kenmerk

- weginspecteurs van Rijkswaterstaat, baliepersoneel etc. Deze informatie hebben zij nodig voor het organiseren van hun werkprocessen incl. het gesprek met de medezeggenschap hierover.
- b) Via de CPO/CDI-lijn is een uitvraag bij ministeries gedaan naar de soort en hoeveelheid PBM die eventueel nodig zou kunnen zijn voor de uitoefening van werk. In samenwerking met het Landelijk Operationeel Team Corona (LOT-C), dat de veiligheidsregio's ondersteunt en bemiddelt bij vraag en aanbod van PBM alsmede het Landelijk Consortium Hulpmiddelen (LCH) dat beschermingsmiddelen inkoopt voor de zorgsectoren wordt gezorgd dat eventuele inkoop niet concurrerend is met inkoop voor de zorgsectoren.
- c) Voor woon/werk-verkeer worden PBM in beginsel niet door de werkgever verstrekt of vergoed. Het belangrijkste argument hiervoor is dat andere grote werkgevers dit ook niet doen. Het zou een verkeerd beeld scheppen als de rijksoverheid hierin ruimhartiger is dan andere grote werkgevers. Overwogen kan worden voor medewerkers in lage loonschalen die verplicht worden naar het werk te komen (zie hiervoor casus RSO) een uitzondering te maken en voor woon/werkverkeer wel PBM te verschaffen of te vergoeden.
Bespreekpunt: wel of niet vergoeden/verschaffen PBM aan medewerkers in lage loonschalen en zo ja, wordt dit een centraal besluit (inclusief precieze afbakening van deze groep) of mogen departementen zelf beslissen aan welke groepen zij PBM vergoeden of verschaffen voor woon/werkverkeer? Afhankelijk van de keuze van de ICBR zal dit nader worden uitgewerkt?
- d) Indien de rijksdienst voor groepen het gebruik van PBM mogelijk maakt of voorschrijft, gebeurt de inkoop hiervan via de raamovereenkomst van de inkoopcategorie Bedrijfskleding/PBM. Door vraagbundeling kan een goede kwaliteit tegen een redelijke prijs gegarandeerd worden.
- e) Op basis van de inventarisatie (zie punt a) en de keuze over woon/werkverkeer (zie punt c) kan voorstel worden geformuleerd dat ter besluitvorming wordt voorgelegd aan de ICCB.