

INTERDEPARTEMENTALE COMMISSIE BEDRIJFSVOERING RIJKSDIENST

agenda

Bijeenkomst	ICBR-vergadering
Vergaderdatum en tijd	26 mei 2020, 15.00 – 15.30 uur
Vergaderplaats	Videoconferentie via Webex

1. Opening

a) Besluitenlijst ICBR inz. COVID-19 d.d. 19 mei 2020 (bijlage 1a)

Geen opmerkingen

2. Stand van zaken COVID-19

Ter bespreking

a) Presentatie RVB- IFHR inz. Huisvesting (zie bijlage 2a)

Advies

Aan de ICBR-leden worden de volgende standpunten (sheet 12) gevraagd:

- 1) *Kan het ICBR zich vinden in de voorgestelde aanpak door aan de hand van een uitwerking van diverse mogelijke scenario's een gezamenlijke opvatting te ontwikkelen over hoe post-Corona de werkomgeving van het Rijk eruit kan zien?*
Ja, de voorgestelde aanpak is goed, betrokkenheid van departementen is benoemd. Belangrijk dat er goed onderzocht wordt, en niet te snel conclusies worden getrokken.
- 2) *Is het ICBR het eens met een conservatievere, nieuwe raming van de toekomstige huisvestingsbehoefte voor Den Haag en binnen die context de voorlopige verwerving van circa 60.000 m²?*
Goed dat er kritisch wordt gekeken naar benodigd aantal m², maar logischerwijs kan je hier pas een getal aan hangen na verdere uitwerking van punt 1. Stel dat er meer m² nodig is om ontmoeten met 1.5 meter mogelijk te maken? **BZK zou pas na september moeten komen met een meer gefundeerd voorstel voor het benodigd aantal m² en hier nu nog geen ICBR uitspraak over doen. (zie ook opmerking hieronder).**
- 3) *Kan het ICBR zich erin vinden dat de vervolgstap voor masterplan Den Haag het individueel bespreken van het korte termijn schuifplan Den Haag met de verschillende departementen is?*
Ja, goed en logisch dat er met de departementen wordt geschakeld. Voor VWS en SZW staat er een tijdelijke optie genoemd voor 2 mogelijke panden (slide 10). Hiermee hebben we als VWS en SZW nog niet formeel ingestemd. Sowieso belangrijk dat voor de tijdelijke panden nu al gekeken en geëxperimenteerd wordt met mogelijke nieuwe inrichting op basis van de 1.5m werkomgeving. Als mogelijk nieuwe bewoners denken we hier graag aan de voorkant direct mee.

Toelichting:

Het stuk gaat in op de volgende punten:

- Invloed Corona op huidige werkomgeving Rijk
- Nieuwe inzichten ten aanzien van de werkomgeving Rijk
- Stand van zaken
 - verwervingen en realisatie masterplan Den Haag
 - schuifplan korte termijn Den Haag
- Gevraagde standpunten ICBR

Opmerkingen

- Ter informatie: de annotatie op dit punt is van SZW overgenomen; VWS kan zich hier in vinden.

- Aanvullende opmerking VWS (zie beslispunt 2):
Op sheet 4 'Mogelijke impact Corona op werkomgeving Rijk' staat o.a. **Bezuiniging op Rijksdienst à krimp personele omvang en substantiële daling van de huisvestingsbehoefte.**
 - o Is al bekend dat (een eventuele) bezuiniging gevolgen heeft voor het personeelsbestand? En in welke mate dan?
 - o Dat een krimpend personeelsbestand en andere inrichtingswijze van kantoren leidt tot een daling van de huisvestingsbehoefte vind VWS iets te kort door de bocht. (Dit sluit aan op advies bij beslispunt 2).
- Achtergrond over de capaciteitsberekening panden: Er wordt door de CDV's hard gewerkt om met de juiste cijfers te komen. Het is complexe materie, waarbij het niet alleen gaat om m2, maar ook over liftcapaciteit, veiligheid en wat wel en niet mogelijk is in gebouwen met veel verdiepingen. De capaciteitsberekening maakt onderdeel uit van de pandplannen. Eerder is al in de ICBR besproken dat de deadline van 21 mei voor deze plannen niet meer aan de orde is door genomen maatregelen in de crisisbestrijding (niet per 1 juni weer naar kantoor). We verwachten op korte termijn (eerste helft juni) deze informatie.

b) Nota Welzijn medewerkers Binnenwerk (bijlage 2b)

Advies

- 1) U kunt kennis nemen van de dilemma's die voortvloeien uit het feit dat medewerkers op dit moment niet mogen werken ter bescherming van de algemene en persoonlijke gezondheid. Terwijl het averechts werkt op de geestelijke gezondheid van veel van onze medewerkers, juist uit deze doelgroep.
- 2) U kunt instemmen met het inzetten van medewerkers van Binnenwerk voor preventieve schoonmaak naarmate locaties conform de RIVM richtlijnen worden opengesteld (in samenwerking met RSO en de vier landelijke Dienstverleners (CDV's) waaronder FM Haaglanden).
- 3) U kunt instemmen met (vanuit de dilemma's en geschetste maatregelen) het opstarten van overige locaties en werksoorten waar dat binnen de RIVM-richtlijnen verantwoord kan gebeuren.
- 4) U kunt instemmen met het onverkort doorzetten door het eigen departement (VWS) van de voorgenomen opgedragen banen, waarbij Binnenwerk zorg draagt dat dit alleen gebeurt binnen de richtlijnen van het RIVM.

Toelichting:

Bijgaande notitie gaat in op:

- hoe wij omgaan met het welzijn en welbevinden van medewerkers bij voortdurende van de maatregelen waarbij zij niet kunnen werken;
- hoe medewerkers van Binnenwerk bij kunnen dragen aan een verantwoorde opstart van andere rijksambtenaren;
- hoe zowel in algemene zin als binnen de diverse werksoorten een verantwoorde herstart van werkzaamheden mogelijk is binnen de richtlijnen van het RIVM en van de rijksoverheid als werkgever;
- de voortgang van de aanwas van banen in 2020 in aansluiting op de richtlijnen. Binnenwerk is voornemens om de opgegeven banen voor 2020 te realiseren.

Opmerkingen

- Thuiswerken is voor de collega's van Binnenwerk om diverse redenen geen optie: het werk leent zich er niet voor, digitale vaardigheden zijn bij velen niet ontwikkelbaar en de medewerkers hebben voor het uitvoeren van hun werk direct raadpleegbaar toezicht nodig. Voor Binnenwerk-werksoorten gold in eerste instantie geen acute continuïteitsproblematiek. Dit betekent dat de medewerkers voornamelijk niet aan het werk zijn. Het gevolg was helemaal niet werken. De psychische impact daarvan, dus niet nuttig bezig zijn, is groot voor deze mensen. Nu steeds duidelijker wordt dat de coronamaatregelen langdurig zullen aanhouden is door de ICBR gevraagd om een update. Niet werken is juist voor deze mensen ongewenst. Bovendien kan een groot deel van de medewerkers een belangrijke bijdrage leveren aan preventie van corona door extra preventieve schoonmaak naarmate gebouwen deels open gaan.
- Circa 110 medewerkers van Binnenwerk, normaal gesproken werkzaam in kantoorgebouwen (als toetsenbordreiniger, gebouwassistent, etc.), zijn al voordat het thuiswerkregime in ging, ingezet voor extra schoonmaakwerkzaamheden. Dat wil Binnenwerk zo snel mogelijk weer oppakken en nog meer intensiveren.
- Voor **VWS** worden de volgende werkzaamheden uitgevoerd door Binnenwerk: toetsenbord-reiniging, P-dossiers, extra schoonmaak, halassistenten, bos- en natuurbeheer (uitsluitend mee-financiering). Na bespreking in de ICBR blijven we monitoren hoe deze medewerkers

op een passende manier de werkzaamheden kunnen opstarten.

c) Nieuwe versie rijksbrede richtlijnen (geen bijlage)

Geen opmerkingen (geen stuk bijgevoegd).
Eventueel meegeven dat we de laatste versie van het protocol hebben gedeeld met de VWS-concernonderdelen en van een aantal van hen terug hebben gekregen dat zij er blij mee waren en hun eigen protocol daar nu op af kunnen stemmen.

d) Nota rijksbreed onderzoek Thuiswerken (bijlage 2d)

Advies

Aan de ICBR wordt gevraagd akkoord te gaan met de voorgestelde aanpak.
U kunt uw belangstelling uiten voor dit onderzoek, maar aangeven dat VWS nu niet actief het onderzoek gaat uitzetten onder (groep) medewerkers.

Toelichting:

Voorliggende nota heeft tot doel om de aanpak te beschrijven van het Rijksbrede onderzoek naar thuiswerken 'We werken thuis' en om daarover een besluit te nemen. Dit plan van aanpak op hoofdlijnen vloeit voort uit het besluit van de ICBR van 12 mei 2020.

Uit besluitenlijst ICBR-COVID19 van 12 mei;

Conclusie:

- Onderzoek rijksbreed uitzetten. Willem van Ee overlegt met André of het onderzoek ook op buitenlandse posten wordt toegepast (BZ).
- Nader duiden wat de scope voor onderzoek is; aantallen medewerkers, managers.
- André bekijkt de samenhang met andere (lopende) onderzoeken. Hij bespreekt met Marc Allesie (ICOP) de koppeling met andere (lopende) medewerkeronderzoeken.
- Voorgestelde onderzoek wordt het rijksbrede onderzoek naar thuiswerken vs. Op kantoor werken, om handvatten te bieden voor het de langere termijn ('nieuwe normaal').

Opmerkingen

- Voor VWS komt dit onderzoeksvorstel in feite te laat, omdat VWS voor het kerndepartement al een eigen check medewerkersbeleving (MB) COVID-19 heeft uitgevoerd. De resultaten hiervan zijn al sinds eind vorige week bekend.
 - Punten die wel in het voordeel van het CfPB-onderzoek spreken zijn:
 - o Mogelijkheid van vergelijking van resultaten van het onderzoek met andere organisaties is interessant. Ook het monitoren van verandering is een interessant aspect van de opzet van het onderzoek
 - o De dienstverlening in dit onderzoek is breder dan een eenmalige vragenlijst die bij VWS is gebruikt. Er worden wekelijks vervolgvragen gesteld, en optionele interviews. Mogelijk is dit nog interessant voor VWS.
 - o Het CfPB-onderzoek heeft een groter bereik (nl. het hele departement) dan het reeds uitgevoerde VWS-onderzoek dat alleen onder het kerndepartement is uitgevoerd.
- De toegevoegde waarde van deze punten is echter niet zodanig dat het voor VWS nodig is om dit onderzoek uit te voeren in aanvulling op het reeds uitgevoerde eigen belevingsonderzoek.
- Er blijken binnen de departementen verschillende meningen te zijn. Onder andere bij OCW is de animo om mee te doen met dit onderzoek niet groot. Zij gaan waarschijnlijk aangeven niet mee te doen ("samenloop met een ander lopend onderzoek niet handig en de bevragslast te groot"). SZW zal mogelijk vragen om het onderzoek uit te stellen naar de periode waarin medewerkers 'normaal' thuiswerken in de zin dat de scholen en opvang normaal open zijn.

e) Vervolg Persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM) (geen bijlage)

In aanwezigheid van (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e)

Advies (er zijn geen stukken)

- Het is belangrijk dat het ICBR een centrale richtlijn vaststelt met de mogelijkheid om decentraal extra aanvullende PBM beschikbaar te stellen voor die functies die extra risico lopen. Die functies met daarbij de aanvullende PBM worden per departement vastgesteld en intern gepubliceerd via Rijksportaal.
- **Advies om deze maatregelen af te stemmen met de GORRijk en de bonden en vast te leggen in de CAO.**

3. Communicatie

Toolkit Communicatie beschikbaar 2 juni 2020

4. Vervolgafspraken

Volgende ICBR vergadering inz. COVID-19: dinsdag 2 juni 2020, 15.00u.