RIVM2025: mogelijke vertraging door COVID-19 crisis

t.b.v. discussie in de strategische DR 19 mei 2020

Kernteam RIVM2025, BDR, 14 mei 2020

Voorbereid op de vragen van nu en morgen

LTD (over 5 jaar)	Jaardoel 2020	Vertraging
In 2025 sluit de kennisbasis van het RIVM aan bij de maatschappelijke vraagstukken die spelen van lokaal tot internationaal.	In 2020 hebben we onze kennislacunes in beeld, waarna beoordeeld is hoe de lacunes opgevuld worden (o.a. door de versterking van de samenwerking met hoge scholen en universiteiten en het geven van cursussen aan RIVM'ers).	**Deze actie loopt al en zou redelijkerwijs moeten lukken. Omdat input uit (vitale) centra/domeinen nodig is, zou dit kleine vertraging op kunnen lopen**
In 2025 is er voldoende financiële ruimte, in omvang van 20% van het opdrachtenpakket, voor eigen programmering om anticiperend op de vragen van morgen de kennisbasis te ontwikkelen	In 2020 agenderen we de noodzaak voor financiële middelen op bestuurlijk- en politiek niveau.	**Deze actie loopt en moet dit jaar**
In 2025 adapteren we en dragen wij bij aan wetenschappelijke vernieuwing; hiermee wordt de wetenschappelijke legitimiteit geborgd.	Geen actie in 2020 gepland	-
In 2025 versterken we de kennisbasis door versterking van de samenwerking met universiteiten en hogescholen	In 2020 is een ambitiedocument opgesteld waarin de ambitie staat uitgewerkt om de samenwerking met hogenscholen en universiteiten te versterken.	**Dit loopt, maar omdat we input uit de (vitale) centra/domeinen nodig hebben is het waarschijnlijk niet haalbaar het dit jaar afgerond te hebben**
In 2025 zijn medewerkers zijn in staat om vragen van morgen te herkennen, en deze te agenderen	Geen actie gepland in 2020	-

Midden in de samenleving

LTD (over 5 jaar)	Jaardoel 2020	Vertraging
In 2025 zijn de maatschappelijke vraagstukken versterkt in onze opdrachten en onze medewerkers zijn betrokken bij het ophalen en vertalen daarvan	In 2020 wordt een methodiek ontwikkeld om samen met onze stakeholders de maatschappelijke vraagstukken op te halen	**Lijkt lastig haalbaar, mogelijk uitloop naar 2021**

In 2025 Is onze communicatie met burgers, partners en opdrachtgevers geprofessionaliseerd	In 2020 is een analyse en inventarisatie gemaakt van de wijze waarop de huidige communicatie naar burgers, professionals en opdrachtgevers is vorm gegeven	**Vanwege de corona crisis is C&D erg druk. Is zeker niet haalbaar schuif door 2021**
In 2025 wordt diversiteit van de maatschappij meegenomen in onze producten	In 2020 wordt een adviesgroep maatschappelijke diversiteit opgezet	**Lijkt haalbaar**
In 2025 is omgevingsmanagement integraal onderdeel geworden van ons werkproces	In 2020 is een cursus of masterclass omgevingsmanagement ontwikkeld	Mogelijk zijn niet alle relevante experts beschikbaar. **Haalbaarheid onzeker**

Van lokaal tot internationaal

LTD (over 5 jaar)	**Jaardoel 2020**	**Vertraging**
In 2025 is het RIVM een herkenbare en gerespecteerde strategische partner voor lokale en regionale overheden	In 2020 is de kwartiermakersfase voor een RIVM-programma lokaal/regionaal werken ingericht.	**Op tijd**
In 2025 heeft het RIVM haar kennis en expertise beschikbaar gemaakt voor lokale en regionale overheden.	Vanaf 2020 is er een RIVM-programma voor lokaal en regionaal werken.	**vertraging**
In 2025 is onze opdrachtportefeuille verrijkt met opdrachten van en voor lokale en regionale overheden.	Vanaf 2020 is er een RIVM-programma voor lokaal en regionaal werken.	**Te laat**
In 2025 zijn onze medewerkers toegerust met de vaardigheden om interdisciplinair en samen met andere partners te werken aan de maatschappelijke vraagstukken in de regio	In 2020 is de cursusbehoefte in kaart gebracht voor interdisciplinair werken, samenwerking in ketens en het omgevingsbewust zijn.	-
In 2025 verbinden we de kennis die nodig is voor lokale en regionale opgaven met de kennis uit nationale en internationale opdrachten en andersom.	In 2020 is de visie op inhoudelijk meerlaags werken van internationaal naar lokaal gereed.	**Nog starten**

Mensen maken het RIVM

LTD (over 5 jaar)	Jaardoel 2020	Vertraging
In 2025 nemen medewerkers verantwoordelijkheid voor de maatschappelijke opgaven die het RIVM heeft.	In 2020 is er een strategisch personeelsbeleid opgesteld om de doelen van RIVM2025 integraal op te pakken. Dit omvat wendbaarheid, diversiteit, inclusiviteit, leren en ontwikkelen.	**Kan gestart worden in 2020 maar lijkt lastig haalbaar om dit volledig af te ronden in dit jaar. Oplevering evt. doorschuiven naar 2021**
In 2025 krijgen medewerkers ruimte om competenties en kennis op te bouwen. Door middel van strategisch personeelsbeleid wordt effectief ingezet op de juiste kennis/ competenties/ expertise.	In 2020 is er een visie op leiderschap en een leiderschaps-profiel uitgewerkt In 2020 is er een contourenschets van het leer & ontwikkel-traject van medewerkers en leidinggevenden.	**Lijkt haalbaar** **Lijkt haalbaar**
In 2025 is het RIVM een wendbare organisatie en stimuleert mobiliteit en duurzame inzetbaarheid om in te kunnen spelen op de vragen van nu en morgen.	In 2020 is de arbeidsmarkt-communicatie (werving & selectie) aangepast in lijn met de doelen van RIVM2025.	**Lijkt haalbaar**
In 2025 zijn medewerkers optimaal toegerust om plaatsonafhankelijk (samen) te werken. Vanuit de nieuwe kantoorsituatie wordt dit extra ondersteund.	In 2020 is naar aanleiding van een inventarisatie een plan uitgewerkt hoe we cultuur, software en hardware kunnen inzetten om het nieuwe gebouw volledig te benutten.	**Lijkt haalbaar**
In 2025 zijn de medewerkers van het RIVM een afspiegeling van de maatschappij, met o.a. als gevolg een rijker gedachtengoed en een betere aansluiting bij de maatschappij.	In 2020 is er een evaluatie van mix & match geweest om de toegevoegde waarde van dit instrument voor een wendbare organisatie te bepalen.	**Lijkt haalbaar**