

To: (10)(2e) [REDACTED] (10)(2e) @minvws.nl; (10)(2e) [REDACTED] (10)(2e) @minvws.nl; (10)(2e) [REDACTED]
(10)(2e) [REDACTED] (10)(2e) @minvws.nl; (10)(2e) [REDACTED] (10)(2e) @minvws.nl; (10)(2e) [REDACTED]
(10)(2e) [REDACTED] (10)(2e) @minvws.nl; (10)(2e) [REDACTED] (10)(2e) @minvws.nl; (10)(2e) [REDACTED] (10)(2e) @minvws.nl;
(10)(2e) [REDACTED] (10)(2e) @zorgverzekeringskantoor.nl; (10)(2e) [REDACTED] (10)(2e) @minvws.nl; (10)(2e) e(10)(2e)
(10)(2e) [REDACTED] (10)(2e) @minvws.nl

Cc: (10)(2e) 0; (10)(2e) [REDACTED] (10)(2e) @minbuza.nl; (10)(2e) [REDACTED] (10)(2e) @minvws.nl

From: (10)(2e) [REDACTED]

Sent: Mon 8/31/2020 2:28:59 PM

Subject: RE: Versterking en andere info

Received: Mon 8/31/2020 2:29:00 PM

Hi,
De afspraken zijn ingepland.
Let op er is **GEEN** ruimte om de afspraken te verzetten wegens overvolle agenda's bij de mannen!

Met vriendelijke groet,

(10)(2e)
Directiesecretaressse Caribisch Nederland

T (+31) 6 (10)(2e)
E (10)(2e) @minvws.nl

[illegible]

Dag allemaal,

De vakantieperiode is bijna voorbij. Heb niet het idee dat de voorbije weken voor eenieder rustig is geweest. COVID-19 heeft in ieder geval geen vakantie genomen. Jammer genoeg. Ook in het najaar komt een hoop op ons af. Daarom is het ondanks alles toch fijn dat er versterking komt.

1. Ik heb (10)/(2e) gevraagd gesprekken met een ieder afzonderlijk in te plannen de komende 2 weken. Deze gesprekken dienen om terug en vooruit te blikken en naar de taakverdeling/ belasting. Een aantal van deze gesprekken zullen (10)/(2e) en ik samen doen.
2. (10)/(2e) en ik zullen ook met elkaar doorspreken hoe we onze onderlinge taakverdeling verder kunnen versterken/ aanpassen en waar we denken dat het accent op gelegd zou moeten worden
3. Zoals jullie het van ons gewend zijn gaan we het niet in splendid isolation opleggen. We hebben simpelweg niet alle wijsheid in pacht en geloven daar ook niet in. Dus willen we ook een teamsessie houden voor ons vertrek naar Bonaire op 14 september.
Teamsessie is op 10/9. Meer info volgt.
Wel alvast oproep om het maximale te doen hierbij te zijn.
Alleen samen kunnen we de klus blijven klaren. Hierbij is de input van iedereen van belang. Iedereen moet zijn zegje kunnen doen: wat is de afgelopen periode goed gegaan, wat niet, waar loop je tegenaan/ knelpunten en we moeten met elkaar toewerken naar een koers voor het najaar en vroege voorjaar. Dit bepaald uiteindelijk waar we de personele capaciteit op gaan inzetten.
4. Dan de versterking. Ik begin even dichtbij huis. Onze (10)/(2e) is komende week weer van de partij, terug van

zwangerschapsverlof! Ze gaat in een nieuwe rol aan de gang. We gaan komende weken benutten om dit met elkaar uit te kristalliseren.

(10)/(2e) nu nog bij LZ, komt ons vanaf medio september versterken. Daarvoor zal je haar al voorbij zien komen. Ze gaat oa met preventie, huisartsen traject Bonaire, verdrag handicap en ons beleid voor mensen met een beperking aan de slag. En met (10)/(2e) vormt ze een koppel op terrein PG en ouderen.

(10)/(2e), was politiek assistent van Bruno Bruins, komt ons tot eind van het jaar tijdelijk versterken. We zetten hem in op de curatieve zorg. Banden en relaties aanhalen met de CZ-kolom. Hij zal een aantal klussen oppakken die als deadline streefdatum 1-1-21 hebben. Denk aan de krankzinnigenwet, coördinatie van de wijziging van de RAZ-bes, met GMT en (10)/(2e) het geneesmiddelenbeleid kritisch bezien alsmede komen tot een beknopt plan van aanpak voor de twee labs op Bonaire.

En ten slotte hebben we vanaf komende week een stagiaire rondlopen. (10)/(2e) Masterstudent sport- en beweeginnovatie hogeschool Arnhem-Nijmegen. Stage van 1 jaar, 3 dagen per week. Aansluiting Caribische sportstructuur op de regionale en Nederlandse sportstructuur (in het kader van talentontwikkeling). (10)/(2e) zal haar begeleiden.

Sorry dat het zo lang is geworden ;)!

Ik ga nu aan de gang met de laatste bommetjes in het zwembad. Tot dinsdag,

Mede namens (10)/(2e)

(10)/(2e)

Verzonden met BlackBerry Work
(www.blackberry.com)