

Fase 2 : Borging en continuïteit van de coronadossiers binnen de beleidsdirecties plus alle coördinatie centra (buitenboordmotors)

Opdracht omschrijving:

1. Onderzoek hoe onderstaande coördinatiecentra afgeschaald/ geborgd/ belegd kunnen worden binnen VWS en geef hierover een advies. Het betreft in ieder geval de volgende coördinatiecentra:

- landelijk consortium hulpmiddelen
- werkzaamheden m.b.t. vaccins
- landelijke coördinatie testcapaciteit
- landelijk coördinatiecentrum geneesmiddelen
- landelijk coördinatiecentrum spreiding patiënten

2. Onderzoek welke COVID-gerichte werkzaamheden/dossiers bij de beleidsdirecties liggen, hoe deze belegd/geborgd kunnen worden en geef hierover een advies. Het betreft voor zover bekend in ieder geval de volgende directies: GMT, CZ, PZO, PG, IZ, Sport, LZ, DMO, Z, Jeugd, MEVA, DI/CIO, DCo, WJZ, ZICN.

Deelvragen:

- Onderzoek waar deze activiteiten en dossiers het beste belegd kunnen worden, zodat continuïteit gewaarborgd blijft, zolang dit in het kader van de COVID-19 crisis en de nasleep daarvan, nodig is. Geef daarbij aan welke activiteiten naar verwachting beëindigd kunnen worden (en zo mogelijk ook wanneer).
- Breng in kaart wat de huidige bemensing bij 1A en 1B is en identificeer daarbij de mogelijke knelpunten hierbij. Vraag daarbij ook specifiek naar de vitaliteit van medewerkers die hier momenteel bij betrokken zijn en welke faciliteiten op het gebied van vitaliteit nog benodigd zijn.
- Onderzoek hoeveel personele capaciteit benodigd is om de continuïteit van deze activiteiten en dossiers te waarborgen tot (in ieder geval) eind van 2020.
- Wat betekent het herbeleggen/ afschalen van deze activiteiten/ dossier voor het (nog) benodigde personeelsbudget en financiële middelen.
- Geef een advies/ doe concrete voorstellen voor:
 - a. organisatorische borging van de activiteiten/ dossiers
 - b. geef inzicht over de (nog) benodigde personele capaciteit
 - c. benoem de benodigde randvoorwaarden voor overdracht/ borging/ beëindiging.

Randvoorwaarden bij deze opdracht:

- Continueren van kennis en ervaring op deze dossiers
- Waar mogelijk gebruik maken van de flexibele inzet van de huidige capaciteit
- Aansluiting op interne en externe coördinatie en besluitvorming
- Uitgangspunt: activiteiten en dossiers zoveel mogelijk beleggen in de lijn

Voorgestelde aanpak:

Er wordt een projectleider aangesteld die een projectteam samenstelt met daarin in ieder geval de volgende expertise:

- Beleidskennis
- HR- en Organisatieadvies kennis
- Financiële kennis
- Juridische kennis

Processtappen en tijdpad:

Project afronding en besluitvorming voor 1 juli 2020.