

To: (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) @minvws.nl]
From: (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e)
Sent: Thur 5/28/2020 5:09:33 PM
Subject: FW: toegezegde tekstpassages SZW
Received: Thur 5/28/2020 5:09:33 PM
[bijlage 1 inzet op 5 thema's nav Halsema2.docx](#)

Deze moeten we even onthouden voor de volgende versie.

Groeten,

(10)(2e)

Van: (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e)@MINSZW.NL>
Verzonden: donderdag 28 mei 2020 18:57
Aan: (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
Onderwerp: RE: toegezegde tekstpassages

Ha (10)(2e)

Dank! Ik heb de nieuwe versie net via (10)(2e) ontvangen☺. Pff, weer een stap verder! Overleg ging vandaag goed hoorde. Ik ben benieuwd naar het overleg morgen!

Nog een puntje. Ik zag zo snel dat een verkeerde verwijzing naar NL leert door er nog in staat. NL leert door ziet niet op leerbanen. NL werkt door wel. Kunnen we bijgaande wijziging in de volgende versie meenemen?

Fijne avond!

(10)(2e)

Van: (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
Verzonden: donderdag 28 mei 2020 18:42
Aan: (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e)@MINSZW.NL>
Onderwerp: RE: toegezegde tekstpassages

Ha (10)(2e)

We hebben je aanvullingen verwerkt. Het definitieve stuk is of wordt binnenkort verspreid.

Groeten,

(10)(2e)

Van: (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e)@MINSZW.NL>
Verzonden: donderdag 28 mei 2020 16:49
Aan: (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
Onderwerp: RE: toegezegde tekstpassages

De passages zijn overigens in aanvulling en niet in de plaats van *.

Verzonden met BlackBerry Work
www.blackberry.com

Van: (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e)@MINSZW.NL>
Datum: donderdag 28 mei 2020 2:59 PM
Aan: (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
Onderwerp: toegezegde tekstpassages

Hoi (10)(2e) en (10)(2e)

Ik heb terugkoppeling van (10)(2e). Hieronder de tekstpassage die hij heeft toegezegd in het overleg. Nemen jullie die mee in de tekst?

Dank en groet,

(10)(2e)

Algemeen

Een breed gedeelde conclusie in het eindverslag van de werkgroep Halsema is dat de meest kwetsbaren door de crisis en de maatregelen het hardst geraakt worden. Het gaat dan o.a. om ouderen, laaggeletterden, dak- en thuislozen, mensen met een migratieachtergrond, arbeidsbeperking of GGZ-problematiek. Veelal gaat om mensen langdurig in de bijstand waarbij de problemen stapelen, zoals o.a. problematische schulden, gezondheidsproblemen en waarvan 52% een niet-westerse migratieachtergrond heeft.

We onderschrijven de vrees van de werkgroep Halsema dat deze groepen (die vaak al in beeld bij de bestaande ondersteuningsstructuren) deels uit beeld verdwijnen door de crisis en de noodzaak om digitaal te werken. Er ontstonden voor de crisis bij gemeenten juist initiatieven om mensen die langdurig in de bijstand zitten intensief en persoonlijk te ondersteunen (vanuit meerdere wetten). Dit sluit aan bij de analyse en aanbeveling van de commissie Borstlap: organiseer wederkerigheid en investeren in volwaardige participatie aan de basis van de arbeidsmarkt.

Onder armoede en schulden:

Werk is de beste weg uit armoede en daarom is het belangrijk dat mensen 'arbeidsfit' zijn. Inzetten op re-integratie/dienstverlening gemeenten is daarbij van groot belang. Door mensen in de bijstand te spreken kan schuldenproblematiek bovendien tijdig gesignaleerd worden waardoor eerder maatregelen kunnen worden genomen.

Onder jongeren:

De arbeidsmarktpositie van Nederlanders, en ook jongeren, met een niet-westerse migratieachtergrond en hun achterstand ten opzichte van de (vergelijkbare) groep Nederlanders zonder migratieachtergrond varieert sterk met de conjunctuur. Een plausibele verklaring hiervoor is dat ze vaker tijdelijke- en flexcontracten hebben en dat werkgevers in tijden van een ruime arbeidsmarkt, waarin ze veel te kiezen hebben, 'veilig' kiezen en 'dus' vaker voor kandidaten zonder migratieachtergrond kiezen dan in tijden van arbeidsmarktkrapte, wanneer zij die keuzevrijheid niet hebben. Het risico is dan ook dat de inhaalslag die mensen met een niet-westerse migratieachtergrond die in de afgelopen jaren van hoogconjunctuur hebben gemaakt, weer (deels) verdampt als de conjunctuur straks omslaat. Dit geldt in nog sterkere mate voor statushouders, wier positie nog kwetsbaarder is.

Jongeren met een migratieachtergrond lopen ook specifiek vooral tegen het probleem van stagediscriminatie aan. Stagediscriminatie is al een probleem. Jongeren met een migratieachtergrond moeten 3 x vaker solliciteren om een stage vinden dan autochtone jongeren. Op basis van ervaringen met de vorige crisis is de kans vrij groot dat (stage) discriminatie de komende periode sterk zal toenemen. Dit vraagt naast de al genoemde generieke extra maatregelen voor meer stages, ook actief beleid voor betere matching en ondersteuning door onderwijsinstellingen. Dit geldt trouwens ook voor het vinden van de 1^e baan.

(10)(2e)

(10)(2e)

Directie Participatie en Decentrale Voorzieningen

Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
Parnassusplein 5 | 2511 VX | Den Haag
Postbus 90801 | 2509 LV | Den Haag

M 06: (10)(2e)
(10)(2e)@minszv.nl
<http://www.minszv.nl>