

To: (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) @minvws.nl; (10)(2e) @minjenv.nl; (10)(2e) @minjenv.nl; (10)(2e) (10)(2e)
 (10)(2e) @minbzk.nl; (10)(2e) @minjenv.nl; (10)(2e) @minjenv.nl
Cc: (10)(2e) -BD/DWJZ/PR; (10)(2e) @minjenv.nl; (10)(2e) (10)(2e) -BD/DWJZ/SBR; (10)(2e) @minjenv.nl; (10)(2e)
 (10)(2e) @minbzk.nl
From: (10)(2e) (10)(2e)
Sent: Sun 5/10/2020 6:54:28 AM
Subject: FW: nazending werkgroep TwmCovid19
Received: Sun 5/10/2020 6:54:29 AM

Hallo allen,
 Zie in de mail hieronder de input van SZW.

BZ heeft laten weten dat wenselijk is dat bijeenkomsten/vergaderingen van internationale organisaties doorgang kunnen vinden (mogelijk onder voorwaarden). Dit valt niet onder de uitzondering 'wettelijke' bijeenkomst zoals opgenomen in de noodverordening.

Gr (10)(2e)

Van: (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e)@minszw.nl>
Verzonden: vrijdag 8 mei 2020 19:39
Aan: (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) @minjenv.nl
CC: (10)(2e) (10)(2e) -BD/DWJZ/SBR <(10)(2e)@minjenv.nl>; (10)(2e) -BD/DWJZ/PR <(10)(2e)@minjenv.nl>; (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e)@minbzk.nl>
Onderwerp: RE: nazending werkgroep TwmCovid19

Beste collega's,

De discussie bij SZW over welke onderwerpen wij met de Twm zouden willen laten meelopen is nog gaande. Toch laat ik vandaag vast weten wat de hoofdlijnen zijn, zodat jullie misschien ook vast een inschatting kunnen geven. Overigens wist ik niet precies wie er allemaal in het schrijfteam zitten, stuur het vooral graag door als ik iemand over het hoofd zie.

De Inspectie SZW houdt toezicht op de arbeidsomstandigheden binnen bedrijven (kantoren, bouwplaatsen enz.). De Inspectie heeft nu dus alleen een rol als toezichthouder van de Arbeidsomstandighedenwet, niet op grond van de noodverordeningen. Er komen veel signalen binnen vanuit werknemers (en hun vertegenwoordigers) dat bescherming van werknemers meer aandacht nodig heeft. Daarom is er de wens, in elk geval bij onze beleidsafdeling, dat de Inspectie SZW zich minder terughoudend opstelt bij het handhaven van de anderhalvemeternorm op de werkvloer. De Inspectie SZW geeft aan dat ze onvoldoende middelen heeft. Het idee is daarom om de Arbwet uit te breiden met de bevoegdheid om werk stil te leggen bij ernstige overtredingen van de veiligheids- en gezondheidseisen uit de Arbwet in relatie tot de coronamaatregelen. Er circuleert in elk geval een vroeg concept om artikel 28 in die zin uit te breiden. Zou de Twm zich voor zoiets lenen? Overigens werd ook de suggestie gedaan om de Inspectie SZW toezichthouder te maken op de Twm, maar vooral dat laatste is verre van afgestemd.

Tot slot kreeg ik nog het volgende aandachtspunt mee. Een goede afbakening en definitie van de cruciale begrippen "groepsvorming" en "openbare samenkomsten" is van belang. In de noodverordeningen wordt aangegeven dat 1) samenkomsten verboden zijn (met enkele uitzonderingen) en 2) dat het verboden is zich in het openbaar in een groep van meer dan 3 personen op te houden. Uit landelijke berichtgeving bleek dat bijv. BOA's iedere vorm van het samenkomen van meer dan twee personen als een samenkomst beschouwen, wat veel onduidelijkheid met zich meebrengt (en wat het verbod op groepsvorming eigenlijk overbodig maakt). Voor het begrip "samenkomst" is in de noodverordeningen aangesloten bij artikel 174 van de Gemeentewet, maar dat artikel biedt weinig houvast.

Vriendelijke groet,
 (10)(2e)

(10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e)

(10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e)

(10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e)

(10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) dubbel (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e)

(10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e)

(10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e)