

**To:** (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) @rivm.nl]  
**From:** (10)(2e) (10)(2e)  
**Sent:** Thur 5/14/2020 7:20:56 AM  
**Subject:** RE: beleid bij cruciale/ vitale beroepen  
**Received:** Thur 5/14/2020 7:20:56 AM

Hoi (10)(2e)

Zou jij dit misschien wat verder kunnen brengen vandaag? Ik wilde er vandaag mee aan de slag gaan maar ik zit te duizelen op mijn stoel dus dat gaat helaas niet lukken.  
 Anders kijk ik of het morgen weer wat beter gaat en dan lukt. Laat maar weten.

Met vriendelijke groet,

(10)(2e) (10)(2e) (10)(2e)

Landelijke Coördinatie Infectieziektebestrijding (LCI)  
 Productmanager Rijksvaccinatieprogramma (RVP)  
 .....  
 Dienst Vaccinvoorziening en Preventieprogramma's (RIVM-DVP)  
 Rijksinstituut voor Volksgezondheid en Milieu  
 A. van Leeuwenhoeklaan 9 | 3721 MA Bilthoven | Kamer (10)(2e) | Postbak (10)(2e)  
 Postbus 1 | 3720 BA | Bilthoven

T 030 (10)(2e)  
 M 06 (10)(2e)  
 F 03 (10)(2e)  
 E (10)(2e) @rivm.nl

Werkdagen: (10)(2e)  
 .....

---

**Van:** (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e) @rivm.nl>  
**Verzonden:** dinsdag 12 mei 2020 14:44  
**Aan:** (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e) @rivm.nl>  
**Onderwerp:** RE: beleid bij cruciale/ vitale beroepen

H (10)(2e)

Kunnen we nog wel iets van de context toevoegen? Ik type hieronder er wat bij...kijk maar of je dit nuttige toevoeging vindt.

Groet (10)(2e)

---

**From:** (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e) @rivm.nl>  
**Sent:** dinsdag 12 mei 2020 12:54  
**To:** (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e) @rivm.nl>  
**Subject:** RE: beleid bij cruciale/ vitale beroepen

(10)(2e) wat denk je van onderstaande email?

Hoi (10)(2e)

Het advies over het bron- en contactonderzoek is al besproken in het OMT en akkoord bevonden. De vraag is nu denk ik vooral wat we op Rijksoverheid.nl willen zeggen over dit onderwerp. Vanaf 1 juni (of later) kan natuurlijk iedereen zich laten testen bij klachten. Maar zo ver is het nu nog niet. Wat zeggen we nu over mensen met klachten passend bij COVID-19, die niet getest worden? **In de praktijk levert dit namelijk veel vragen op en mogelijk ook onduidelijkheid tussen werknemer en werkgever. Ook bij werk in een vitaal/cruciaal beroep of sector kan als eerste**

overwogen worden of het werk over kan worden genomen door een collega. Dit heeft dan de voorkeur, zodat ook deze mensen thuis te blijven als huisgenoten ziek zijn, én ook als de persoon zelf milde klachten heeft.

Een voorstel zou kunnen zijn:

1. Ben je werkzaam in een vitaal/cruciaal beroep/ sector en heeft je huisgenoot verkoudheidsklachten en koorts/ benauwdheidsklachten (dus niet bevestigd COVID-19) dan mag je komen werken ("overleg met uw werkgever").

Of:

2. Ben je werkzaam in een vitaal/cruciaal beroep/ sector en heeft je huisgenoot verkoudheidsklachten en koorts/ benauwdheidsklachten (dus niet bevestigd COVID-19) dan blijf je bij voorkeur thuis. **Hier nog toevoegen: ook als jezelf milde klachten hebt? Want er staat nu op op Rijksoverheid.nl dat je met milde klachten mag/moet werken in deze sectoren.**

En dan, **zoals opgenomen in het advies over het bron- en contactonderzoek:**

3. Ben je werkzaam in een vitaal/cruciaal beroep/ sector en heeft je huisgenoot bevestigde COVID-19 dan blijf je in quarantaine. Eventueel kan in overleg met de GGD besloten worden om toch te werken wanneer de werknemer verder geen klachten heeft.

Dus optie 1 of 2 en daarnaast optie 3. Wat lijkt jullie wenselijk? Dit sluit ook aan bij het advies van OMT dat het **algemene** uitgangspunt is: blij zoveel mogelijk thuis.

Met vriendelijke groet,

(10)(2e) (10)(2e) (10)(2e)

Landelijke Coördinatie Infectieziektebestrijding (LCI)  
Productmanager Rijksvaccinatieprogramma (RVP)

.....  
Dienst Vaccinvoorziening en Preventieprogramma's (RIVM-DVP)  
Rijksinstituut voor Volksgezondheid en Milieu

A. van Leeuwenhoeklaan 9 | 3721 MA Bilthoven | Kamer (10)(2e) Postba (10)(2e)  
Postbus 1 | 3720 BA | Bilthoven

T 030- (10)(2e)

M 06 (10)(2e)

F 030 (10)(2e)

E (10)(2e) [@rivm.nl](mailto:)

Werkdagen: (10)(2e)

.....  
**Van:** (10)(2e), (10)(2e) <(10)(2e) [@minvws.nl](mailto:)>

**Verzonden:** dinsdag 12 mei 2020 09:07

**Aan:** (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e) [@rivm.nl](mailto:)>; (10)(2e), (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e) [@minvws.nl](mailto:)>

**CC:** (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e) [@rivm.nl](mailto:)>; (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e) [@rivm.nl](mailto:)>

**Onderwerp:** RE: beleid bij cruciale/ vitale beroepen

Zeker! Misschien iets om mee te nemen in het volgende OMT advies of willen jullie eerder aanpassen, bijvoorbeeld via een infact oid?

Verzonden met BlackBerry Work  
([www.blackberry.com](http://www.blackberry.com))

.....  
**Van:** (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e) [@rivm.nl](mailto:)>

**Datum:** dinsdag 12 mei 2020 8:59 AM

**Aan:** (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e) [@minvws.nl](mailto:)>; (10)(2e), (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e) [@minvws.nl](mailto:)>

Kopie: (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e) @rivm.nl>, (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e) @rivm.nl>

Onderwerp: beleid bij cruciale/ vitale beroepen

Ho (10)(2e) en (10)(2e)

Er komen met regelmaat nu vragen binnen over het beleid bij mensen werkzaam in cruciale of vitale beroepen/ sectoren. Het beleid is nu dat wanneer een huisgenoot van een werknemer in deze beroepen/ sectoren verkoudheidsklachten/ koorts/ benauwdheidsklachten heeft dat hij mag komen werken ("overleg met uw werkgever"). Zij blijven pas thuis als ze zelf klachten met koorts en/ of benauwdheid hebben.

Daarnaast vermelden we nu in het Bron- en contactonderzoekprotocol voor de GGD (BCO protocol) dat huisgenoten bij een bevestigde COVID-19 patiënt in strikte quarantaine moeten. En dan dus niet kunnen werken. Dit geldt dan dus ook voor mensen werkzaam in cruciale of vitale beroepen/ sectoren. In het document dat in het OMT is geweest staat nog wel: "Een uitzondering op de quarantainemaatregel kan gemaakt worden voor mensen werkzaam in de vitale sector of in cruciale beroepen. Zij mogen alleen werken in overleg met de GGD en als zij geen klachten hebben." De GGD heeft hierin dus een rol in de beoordeling.

We zijn nu natuurlijk in een andere fase beland waarin de infectiedruk is afgenomen en we ons weer richten op "search and destroy". Misschien is dan nu ook het moment om weer eens kritisch te kijken naar die vitale of cruciale beroepen/ sectoren en het daarbij behorende beleid? Waarbij het uitgangspunt meer wordt "niet werken tenzij het echt niet anders kan"?

Ik hoor graag jullie reactie.

Met vriendelijke groet,

(10)(2e) (10)(2e) (10)(2e)

Landelijke Coördinatie Infectieziektebestrijding (LCI)  
Productmanager Rijksvaccinatieprogramma (RVP)

.....  
Dienst Vaccinvoorziening en Preventieprogramma's (RIVM-DVP)

Rijksinstituut voor Volksgezondheid en Milieu

A. van Leeuwenhoeklaan 9 | 3721 MA Bilthoven | Kamer (10)(2e) Postbus (10)(2e)  
Postbus 1 | 3720 BA | Bilthoven

T 030 (10)(2e)

M 06 (10)(2e)

F 030 (10)(2e)

E (10)(2e) @rivm.nl

Werkdagen: (10)(2e)

.....

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is verzonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. Het RIVM aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.  
[www.rivm.nl](http://www.rivm.nl) De zorg voor morgen begint vandaag

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message. RIVM accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages.

[www.rivm.nl/en](http://www.rivm.nl/en) Committed to health and sustainability