

To: (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) @rivm.nl
Cc: (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) @minvws.nl; (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) @rivm.nl
From: (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e)
Sent: Wed 5/6/2020 2:38:11 PM
Subject: RE: vraag over temperaturen nav OMT-advies
Received: Wed 5/6/2020 2:38:20 PM

Hoi (10)(2e)

Dank voor de toelichting. Ik denk dat SZW aanslaat op de zin bovenaan p. 3 'triage houdt in dat voor aanvang van de dienstverlening vastgesteld wordt dat de cliënt geen klachten heeft die passen bij Covid-19 (...)'. 'Ook de beroepsbeoefenaar zelf dient bij klachten thuis te blijven (...)'. En dat ze op zoek zijn naar de werkgeversverantwoordelijkheid hierin.

Ik ga even bij hen checken of ze met het antwoord uit de voeten kunnen.

Groet (10)(2e)

Van: (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e)@rivm.nl>

Verzonden: woensdag 6 mei 2020 14:06

Aan: (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) @minvws.nl

CC: (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e)@rivm.nl>

Onderwerp: RE: vraag over temperaturen nav OMT-advies

Hoi (10)(2e)

Je zegt dat in het OMT-advies wordt verwezen naar het meten van de temperatuur als onderdeel van de triage? Kun je aangeven welk advies je/ze precies bedoelt/bedoelen? Want m.b.t. de contactberoepen & triage behoort dit NIET tot de adviezen.

Je kernvraag is: is er een medische noodzaak tot het meten van temperatuur van werknemers/klanten?

Ja, je meet je temperatuur op wanneer je je niet goed voelt of je denkt dat je mogelijk koorts hebt. Bv je voelt je rillerig of warm.

Maar het dagelijks meten van je temperatuur is NIET opgenomen in het afwegingskader voor de contactberoepen. Dus dat is niet iets dat je standaard bij de werknemers en klanten gaat doen. Ofwel een kapper hoeft niet dagelijks te temperaturen. En bij de klanten hoeft dus niet bij de deur hun temperatuur gemeten te worden.

Is je vraag hiermee beantwoord?

Met hartelijke groet,

(10)(2e) (10)(2e) (10)(2e)
 (10)(2e)

RIVM Cib
 Landelijke Coördinatie Infectieziektebestrijding
 Postbus 1
 3720 BA Bilthoven
 M +31 (10)(2e)
 E (10)(2e) @rivm.nl
 (10)(2e)

From: (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
Sent: woensdag 6 mei 2020 13:40

To: (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e)@rivm.nl>
Cc: (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
Subject: vraag over temperaturen nav OMT-advies

Ho (10)(2e)

Daar meld ik me al weer.
 Bij mijn collega's van SZW zijn vragen gerezen over het meten van temperatuur als onderdeel van de triage, waarnaar in OMT-advies wordt verwezen. Ook in protocollen komt dit regelmatig aan de orde. Kernvraag: is er een medische noodzaak tot het meten van temperatuur van werknemers/klanten? Zie ook de mailwisseling hieronder.
 Zit hier toevallig iets over het te publiceren afwegingskader contactberoepen? Kun je hier iets over toelichten?

Groet (10)(2e)

Van: (10)(2e) <(10)(2e)@minszw.nl>
Verzonden: woensdag 6 mei 2020 12:55
Aan: (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
CC: (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e)@minezk.nl>
Onderwerp: RE: Advies OMT over temperaturen?

Beste (10)(2e)

We hebben zojuist besproken dat je over het onderstaande eerst contact opneemt met het RIVM om na te gaan of ze hier antwoord op hebben. Bijv. of dit in het afwegingskader contactberoepen is meegenomen. Indien dit niet het geval is, zouden we dit mee kunnen nemen in de volgende advies aanvraag aan het OMT.

Het lijkt ons nuttig om het OMT om advies te vragen over de medische noodzaak tot het meten van de temperatuur als onderdeel van triage. Dit kan zowel werknemers betreffen als klanten zoals bij de contactberoepen.

Je vroeg mij naar voorbeelden van protocollen waarin dit is opgenomen. Bijgaand de eerste versie van het protocol van de kappers waarin werknemers met klantcontact worden verzocht elke ochtend hun temperatuur op te meten. Mogelijk hebben ze dit inmiddels aangepast. Dit gaat nog minder ver dan wat in sommige andere protocollen staat, nl. dat werknemers hun temperatuur doorgeven zoals in het protocol betaald voetbal.

Ik ben benieuwd naar reactie RIVM.

Gr,
 (10)(2e)

Van: (10)(2e)
Verzonden: woensdag 6 mei 2020 10:57
Aan: (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e)@minezk.nl>
CC: (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
Onderwerp: RE: Advies OMT over temperaturen?
Urgentie: Hoog

Beste (10)(2e) (10)(2e)

Nu we regelmatig in de protocollen zien en ook in de werkgroep is opgekomen dat er behoefte is bij werkgevers om temperatuur van werknemers te meten ofwel werknemers worden gevraagd dit zelf te doen en de werkgever hierover te informeren, vraag ik mij af of we dit zouden willen meegeven aan het OMT om advies te geven over de medische noodzaak hiervan. Is er een medische noodzaak tot het meten van temperatuur van werknemers/klanten? Dus los van de juridische bezwaren die ik vrijdag met jullie deelde in onderstaande mail. Een OMT advies hierover zou m.i. behulpzaam kunnen zijn.

Hoe kijken jullie hier tegenaan?

Gr,
 (10)(2e)

Van: (10)(2e)
Verzonden: vrijdag 1 mei 2020 15:11
Aan: (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e)@minezk.nl>
CC: (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>

Onderwerp: RE: Vraag protocol BVO

Beste (10)(2e)

Ik was gisteren te druk om je snel te kunnen antwoorden. Aangezien het zojuist ook even in de werkgroep opkwam geef ik (10)(2e) kopie van mijn reactie.

Dit is best een lastige vraag. Inderdaad een vrij specifieke situatie omdat de voetballers hele specifieke fysieke arbeid verrichten en ook te maken hebben met een teamarts naast een bedrijfsarts en in hun dienstverband zeer waarschijnlijk hierover afspraken hebben gemaakt. Dit is een andere situatie dan bij bijv. facilitaire medewerkers.

In het algemeen geldt het volgende:

- Een werkgever mag op basis van de AVG geen medische gegevens van het personeel verwerken. Op de site van de Autoriteit Persoonsgegevens (AP) zijn hier goede Q&A's over gemaakt. Zie o.a. <https://autoriteitpersoonsgegevens.nl/nl/nieuws/ap-temperatuur-meten-mag-niet-zomaar>
- In lijn met de RIVM-voorschriften mag een werkgever een zieke werknemer wel naar huis sturen. Loon wordt in dit geval doorbetaald.

Vragen aan werknemers of zij de werkgever vooraf informeren over klachten valt volgens mij in de eerste categorie. Want de informatie die werknemers aanleveren zal op een bepaalde manier worden bewaard c.q. verwerkt.

Een bedrijfsarts mag wel medische gegevens verwerken van het personeel op basis van de Arbowet. De bedrijfsarts is onafhankelijk en moet zich houden aan verschillende privacyregels (zoals AVG) en mag geen medische gegevens of informatie van de werknemer aan de werkgever geven. Op het Arboportaal is hier veel goede informatie over te vinden (privacy en onafhankelijkheid van de bedrijfsarts).

Ik kan me voorstellen dat in het protocol vooral wordt gewezen op de eigen verantwoordelijkheid van alle werknemers in dezen om de adviezen van het RIVM op te volgen en bij COVID-klachten altijd wordt opgeroepen om thuis te blijven.

Is dit behulpzaam?

Gr,
(10)(2e)

Van: (10)(2e), (10)(2e), (10)(2e), (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>

Verzonden: donderdag 30 april 2020 12:48

Aan: (10)(2e) <(10)(2e)@minszw.nl>

CC: (10)(2e), (10)(2e), (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>

Onderwerp: Vraag protocol BVO

Beste (10)(2e)

Afgelopen week besprak jij in de werkgroep dat werkgevers hun werknemers bijvoorbeeld niet mogen verplichten om hun temperatuur op te nemen en door te geven aan de werkgever. Dat klopt toch?

In dat kader heb ik de volgende vraag: in het protocol voor betaald voetbal (zie bijlage) wordt het volgende gezegd:

"De aanwezigen hebben de medische staf vooraf geïnformeerd over de aanwezigheid van klachten, die kunnen passen bij COVID-19. De teamarts besluit of een speler naar de trainingslocatie mag komen. Bij twijfel blijft speler/stafid thuis."

Het protocol is natuurlijk breder dan alleen de spelers en trainers, bijv. ook facilitaire medewerkers. Ik kan me voorstellen dat bijv. profvoetballers hun gezondheid wat beter moeten doorgeven aan de medische staf en dat dit contractueel is vastgelegd (ik heb geen idee of dit klopt, dus verbeter me aub als dat niet zo is). Kun jij aangeven hoe dat zit met bijv. facilitaire medewerkers. Mag je die verplichten om de medische staf te informeren over de aanwezigheid van klachten? Wij hebben hier onze twijfels bij.

Aangezien de topsport gisteren weer is begonnen, moeten wij uiterlijk vandaag een reactie geven richting de KNVB. Zou jij vanmiddag kunnen reageren op deze vraag? Dan kunnen we dat meteen meenemen in de terugkoppeling.

Groetjes (10)(2e)



(10)(2e)

Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport
Beleidsmedewerker - Directie Macro-Economische Vraagstukken en Arbeidsmarkt (MEVA)
Parnassusplein 5 | 2511 VX | Den Haag

(10)(2e) @minvws.nl | 06- (10)(2e)

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is verzonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. Het RIVM aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.
www.rivm.nl *De zorg voor morgen begint vandaag*

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message. RIVM accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages.
www.rivm.nl/en *Committed to health and sustainability*