

Werkgroep 1

Suggesties voor de rollen en de samenstelling:

rollen	namen	mailadres
Arts IZB	(10)(2e), (10)(2e), GGD Amsterdam	(10)(2e) @ggd.amsterdam.nl
	(10)(2e), GGD Rotterdam (trekker PVE 2)	(10)(2e) @Rotterdam.nl
Sociaal verpleegkundigen IZB	(10)(2e) GGD Hart voor Brabant	(10)(2e) @ggdhvb.nl
	(10)(2e), GGD Rotterdam-Kijnmond	(10)(2e) @rotterdam.nl
Management strategisch en tactisch	(10)(2e), (10)(2e), (10)(2e), VGM	(10)(2e) @xs4all.nl
	(10)(2e), GGD Hart voor Brabant	(10)(2e) @ggdhvb.nl
	(10)(2e), (10)(2e), (10)(2e)	
	(10)(2e) GGD Rotterdam?	
Liaison testteam (10)(2e)	(10)(2e), (10)(2e), GGD GHOR NL	(10)(2e) @ggdghor.nl
	(10)(2e), GGD Fryslân / voorzitter NVIB	(10)(2e) @ggdfryslan.nl
GHOR	(10)(2e) hoofd GHOR Regio Utrecht	(10)(2e) @VRU.NL
Informatiemanager	(10)(2e), (10)(2e), GGD GHOR NL	(10)(2e) @ggdghor.nl
RAC/LCI	(10)(2e), (10)(2e), RAC Limburg	(10)(2e) @ggdzt.nl
HR	PM	
Secretaris Stuurgroep BCO	(10)(2e), (10)(2e), GGD GHOR NL	(10)(2e) @ggdghor.nl
GGD GHOR Nederland, trekker werkgroep 1	(10)(2e), (10)(2e) GGD GHOR NL	(10)(2e) @ggdghor.nl

Opdracht:

- Maak met ondersteuning van McKinsey een opschalingsplan voor het BCO, zie de bijlage voor de opdracht aan McKinsey & het plan van aanpak;
- Het opschalingsplan is 11 mei gereed;
- Het opschalingsplan wordt opgeleverd aan de Stuurgroep Opschaling BCO