

To: (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) @ggdfryslan.nl
Cc: (10)(2e) (10)(2e) @minvws.nl; (10)(2e) @minbzk.nl; (10)(2e) @minbzk.nl; (10)(2e) @ggdfryslan.nl; (10)(2e) @mckinsey.com; (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) @mxi.nl; (10)(2e) @mxi.nl; (10)(2e) @mxi.nl; (10)(2e) @ggdhaaglanden.nl; (10)(2e) @ggdghor.nl; (10)(2e) @valsplat.nl; (10)(2e) @valsplat.nl
From: (10)(2e)
Sent: Mon 5/25/2020 10:59:20 AM
Subject: RE: inzichten voor digitale ondersteuning GGD
Received: Mon 5/25/2020 10:59:22 AM

Hoi (10)(2e), en anderen,

In rood alvast mijn reactie op je mail.

Van: (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) @ggdfryslan.nl
Verzonden: maandag 25 mei 2020 12:46
Aan: (10)(2e)
CC: (10)(2e); (10)(2e) @minbzk.nl; (10)(2e); (10)(2e) (10)(2e); (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e)
 (10)(2e) @mxi.nl; (10)(2e) (10)(2e); (10)(2e); (10)(2e)
Onderwerp: RE: inzichten voor digitale ondersteuning GGD

(10)(2e)

Dank je wel voor je terugkoppeling. Ik neem aan dat je al je materiaal eerst met (10)(2e) of (10)(2e) hebt besproken voordat je het met iedereen hebt gedeeld. **Zeker. Aan het einde van de dag heb ik een terugkoppeling met de hele groep gedaan met de vraag of mijn observaties kloppen. Toen kreeg ik nog extra sturing mee van hen. Na afloop heb ik de uitgewerkte interviews ook met hen gedeeld. Er staan sowieso geen persoonsgegevens van patiënten, die zijn ook niet vastgelegd. En van medewerkers zijn er alleen voornamen en rollen in de documentatie. Voordat je elke week naar een GGD afreist lijkt het me belangrijk dat we alle collega's daar even op meenemen, dus ik heb hieronder een voorstel.**

Ik word trouwens wel blij van je conclusie mbt positioneren van notificatie-app. Dit is passend bij de strategie en aanpak rondom covid-19 en zal daarmee ook positief vallen bij de collega-ggd-en. Dus nogmaals bedankt voor de interesse in de praktijk. **Fijn en graag gedaan.**

Je gedachten over andere mogelijkheden tot digitalisering wil ik ook heel graag benutten, maar ik houd even rekening met het volgende: de opdracht om te kijken naar digitaliseringsmogelijkheden ligt bij de stuurgroep digitalisering en opschaling BCO. Daaronder functioneert een werkgroep onder leiding van (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e), dpg in Haaglanden. Het lijkt me verstandig dat jouw bezoeken aan de GGD-en en de terugkoppeling daarvan ten dienste komen van de stuurgroep en de mogelijkheden vervolgens verder worden verkend en/of uitgewerkt door de werkgroep. Als jij dat ook zo ziet dan kan ik dit voorstellen in de stuurgroep en delen met de andere ggd-en, zodat je ook een titel hebt om langs te komen en zij ook weten wat er daarna mee gebeurt. **Dat zie ik ook zo, maar ligt ook aan de scope die VWS aan mijn onderzoek mee wil geven. In de praktijk is het makkelijk te combineren want ik ben toch op locatie. Voor het apponderzoek kijk ik juist naar de context waarin die moet functioneren. Het lijkt me ook fijn als er meer structuur in mijn onderzoek komt (en dus een afgestemde titel om langs te komen) zodat het duidelijk is waar ik mijn bevindingen kan brengen.**

Voor jouw beeld: naast onderzoek bij de praktijk van de GGD, houd ik ook interviews met ex-patiënten en hun contacten hoe zij hun kant van het proces ervaren. Daar zullen ook interessante uitkomsten voor jullie uitkomen die ik ook kan delen.

Hartelijke groet,

(10)(2e)

De opdracht om te kijken waar de verbetermogelijkheden zitten

Van: (10)(2e) <(10)(2e)@duo.nl>
Verzonden: maandag 25 mei 2020 09:46
Aan: (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e)@ggdfryslan.nl>
Onderwerp: inzichten voor digitale ondersteuning GGD

dubbel

Van: (10)(2e) <(10)(2e) @duo.nl>

Verzonden: vrijdag 22 mei 2020 14:21

Aan: (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e) @minbzk.nl>; (10)(2e) <(10)(2e) @mckinsey.com>

Onderwerp: inzichten voor digitale ondersteuning GGD

dubbel



dubbel

(10)(2e)

DISCLAIMER Veiligheidsregio Fryslân:
Een per e-mail verzonden mededeling is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde(n). Indien u niet de geadresseerde bent, wordt u verzocht de afzender te informeren. Aan de inhoud van deze e-mail en eventuele bijlagen kunnen geen rechten worden ontleend, tenzij schriftelijk uitdrukkelijk anders is overeengekomen. Binnen Veiligheidsregio Fryslân werken Brandweer Fryslân en GGD Fryslân aan de brandweertzorg, publieke gezondheidszorg, rampenbestrijding en crisisbeheersing. Meer informatie over onze organisatie vindt u op www.veiligheidsregiofryslan.nl, www.ggdfryslan.nl en op www.brandweeerfryslan.nl.