

To: Groep DMO medewerkers [redacted]@minvws.nl
Cc: [redacted] (10)(2e); [redacted] (10)(2e); [redacted] (10)(2e); [redacted] (10)(2e); [redacted] (10)(2e); [redacted] (10)(2e); [redacted] (10)(2e) @minvws.nl
From: [redacted] (10)(2e)
Sent: Tue 5/12/2020 4:59:30 PM
Subject: dagmail dinsdag 12 mei 2020
Received: Tue 5/12/2020 4:59:32 PM
[Callconstructie Evert.jpg](#)
[Covid19 niet-medisch+mondkapje.pdf](#)
[VERSIE 16 Rijksbrede richtlijnen werkgevers sector Rijk ivmCorona.pdf](#)
[1-20200508 Factsheet Wanneer welk PBM.pdf](#)
[Richtlijnen mantelzorgers PGB en vrijwilligers.pdf](#)

Beste mensen,

Vandaag is het 'Dag van de Zorg'. Over de grens bekend als 'International Nurse Day'. Dit vieren wij op 12 mei omdat Florence Nightingale op die dag (in 1820) is geboren. Zij is natuurlijk bekend als grondlegger en hervormer van het verpleegkundige vak. Vraag voor de historici onder ons: door haar inzet in welke oorlog werd zij bekend? (antwoord mag naar [redacted]).

Ik hoop dat jullie vandaag goed 'zorgen' voor al die harde werkers in de zorg. Er wordt immers veel van hen gevraagd in deze tijd. Maar ook van ons! Ik ga lobbyen voor een internationale ambtenarendag ☺.

Nu over naar de actualiteiten:

1. Remstrategie

NCTV, RIVM en VWS zijn druk bezig om een remstrategie te ontwikkelen: hoe bepaal je of versoepeling van maatregelen tegen corona moeten worden teruggedraaid? Dat is een lastige vraag. Welke indicatoren gebruik je? Aantal sterfte gevallen – dan ben je te laat. Aantal IC bedden – idem. Kortom welke indicatoren kunnen dienen als een soort early warning dat de zaken de verkeerde kant op gaan. Zo kun je ook gericht maatregelen verstrakken. Er wordt geprobeerd een piramide van indicatoren te bouwen: Brede aan de basis staande indicatoren als mobiliteit in bepaalde gebieden, dan meer specifieke etc en ten slotte kom je dan pas bij de bezetting van de IC capaciteit uit. [redacted] (10)(2e) zit vanuit LZ in de werkgroep die dit verder uitdenkt.

2. Een update over de commissie Halsema:

De commissie Halsema komt volgende week met een verslag van enkele verkenningen van de maatschappelijke gevolgen van de coronacrisis. Het gaat de commissie om twee zaken:

1. agendering van de sociale impact naast gezondheid en economie (waar de meeste aandacht naar uitgaat);
2. meer zicht en aandacht krijgen voor groepen, die meer in het bijzonder worden getroffen door de crisis.

In het verslag zal behalve aan kwetsbare groepen, ook aandacht worden besteed aan de organisatie van samenwerking en het zorgen voor agency (eigenaarschap). Bovendien richt de commissie zich op de lokale 'veerkracht'. Aanstaande vrijdag is er een afsluitende vergadering. Als ik verslag binnen krijg zal ik deze doorzenden.

3. Nieuwe richtlijn testbeleid (richtlijn bijgevoegd), aanpassing testbeleid op RIVM website en richtlijn PBM

In deze richtlijn is veel werk gaan zitten van ons en andere partners. Mooi om te zien dat die nu openbaar is, graag verspreiden onder relevante partijen en individuen.

<https://www.rijksoverheid.nl/ministeries/ministerie-van-volksgesondheid-welzijn-en-sport/documenten/richtlijnen/2020/05/12/richtlijn-testbeleid-mantelzorgers-vrijwilligers-palliatieve-zorg-en-pgb-gefinancierde-zorgverleners>. Er zijn ook Q en A's bij gemaakt die ook op RO.nl staan.

Ook heeft het RIVM haar website aangepast: alle wmo ondersteuners kunnen zich ook laten testen en in aanmerking komen voor een reserve pakketje met PBM indien de situatie onduidelijke is: heeft client nu COVID of niet. Werkgevers regels deze pakketjes voor werknemers via het LCH, en zzp-ers kunnen zelf pakketjes aanvragen bij het LCH.

De nieuwe richtlijn voor PBM voor mantelzorgers, vrijwilligers in de palliatieve zorg en PGB gefinancierde (in) formele zorgverleners wordt maandag 18 mei gepubliceerd en dan zijn ook PBM ingeregeld en beschikbaar met dank aan Henk en Gaby.

4. Wanneer is welk persoonlijk beschermingsmiddel nodig in de zorg? (factsheet in de bijlage)

Het is best een puzzeltje geworden wie nu welk PBM nodig heeft (medische PBM). Voor wie door de bomen het bos niet meer ziet is een handig overzicht gemaakt.

5. Hoe maak je een mondkapje? (instructie in bijlage)

Hieronder de instructie om een niet-medisch mondkapje te maken (bijv. voor in de trein). Haal die naaimachine maar uit de kast. Misschien kunnen we wat voorbeelden van creatieve mondkapjes delen via de app.

6. Bijzonder verlof en compensatieverlof (richtlijnen in bijlage)

We krijgen naar aanleiding van onze berichten van vorige week veel vragen over het opnemen van bijzonder verlof als een medewerker niet kan werken (bijvoorbeeld door de zorg voor kinderen, doordat het werk niet uitvoerbaar is vanaf huis of

doordat het werk in omvang afneemt en er geen alternatieven zijn). Consequentie van het opnemen van bijzonder verlof is namelijk dat na vier weken de opbouw van compensatieverlof stopt. We begrijpen dat het heel vervelend kan zijn als de opbouw van compensatie-uren wordt gestopt, VWS volgt hierin echter de afspraken in de CAO Rijk en de Rijksbrede richtlijnen (zie bijlage, p.9/10).

In de praktijk verwachten we dat het stoppen van compensatie verlof niet voor een groot aantal medewerkers zal gelden aangezien scholen en kinderopvang weer aan het opstarten zijn. Alleen als het bijzonder verlof vanaf 14 mei langer dan 4 weken duurt, moet het werkrooster worden aangepast.

Levert dit toch nog vragen op? Kijk bij de Veelgestelde vragen op Rijksportaal of wend je tot je HR adviseur.

7. DMO hacks editie #2

Vandaag is (10)(2e) aan de beurt met zijn 'callconstructie'. Van carkit naar kantoorkit. Who's next?

Till next time!

(10)(2e)