

**To:** (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) [(10)(2e)]@minvws.nl  
**Cc:** (10)(2e) [(10)(2e)]@vgn.nl; (10)(2e)@minvws.nl (10)(2e)@minvws.nl  
**From:** (10)(2e)  
**Sent:** Mon 8/24/2020 5:10:21 PM  
**Subject:** Reactie naar aanleiding van de vraag van VWS mbt de regeling voor de zorgbonus  
**Received:** Mon 8/24/2020 5:10:25 PM

Beste (10)(2e)

Na het overleg in de klankbordgroep bonusregeling zorgpersoneel op 10 augustus jl. hebben wij toegezegd uiterlijk vandaag te reageren op de door VWS gestelde vraag over welke functies in het kader van COVID-19 buitensporig werk hebben verricht. Onze reactie is gebaseerd op de eerdere inbreng van de VGN en een uitvraag onder de leden.

Eerder zijn vanuit de VGN een aantal criteria benoemd waaraan de bonusregeling voor de zorgmedewerkers aan zou moeten voldoen:

- a. Een substantieel (netto) bonusbedrag.
- b. Een fiscaal vriendelijke uitkering van de bonus zonder negatieve gevolgen voor toeslagregelingen waar medewerkers normaaliter recht op hebben.
- c. Een ruimhartige toekenning van de bonus; een hoog percentage medewerkers heeft zich extra ingespannen en/of de consequenties van maatregelen moeten opvangen.
- d. Een eenvoudige uitvoeringsregeling.

Aan de eerste twee punten wordt in de voorliggende concept regeling voldaan. De bonus bedraagt € 1.000 netto per medewerker, ongeacht de contractomvang. De bonus heeft geen gevolgen voor toeslagregelingen.

De toekenning en daarmee de beoordeling of een medewerker zich extra heeft ingespannen – als gevolg van het geconfronteerd worden met (mogelijk) COVID-19 en/of in de strijd tegen COVID-19 – wordt in de regeling binnen kaders neergelegd bij de werkgever.

Op basis van onze uitvraag onder de leden concluderen wij dat het voor werkgevers niet doenlijk is om binnen de direct en indirect cliëntgebonden functies onderscheid te maken in functiegroepen. Daarnaast geven onze leden aan dat eveneens medewerkers in niet cliëntgebonden functies op allerlei manieren zijn ingeschakeld en zich buitensporig ingezet hebben om de continuïteit van de ondersteuning, begeleiding en zorg te borgen. Voor een juiste interpretatie bij de uitvoering van de bonusregeling c.q. de beoogde ruimhartige toekenningmogelijkheid missen wij, mede daarom nog het in het overleg genoemde criterium over het omgaan met en opvangen van de consequenties van COVID-19-maatregelen zoals de bezoekersregeling.

Over het eenvoudig zijn van de uitvoeringsregeling kunnen wij op dit moment nog geen oordeel vormen. Zorgen zijn er bij onze leden wel t.a.v. aanvraagprocedure, de verantwoording over de bonusuitbetaling en de administratieve lasten die samenhangen met de betaling aan ZZP-ers en uitzendkrachten. Wellicht kunnen jullie morgen hierop ingaan tijdens de klankbordgroep.

Met vriendelijke groet,

(10)(2e)  
Senior beleidsadviseur



(10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e)  
 (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e)

werkdagen (10)/(2e)

Vereniging Gehandicaptenzorg Nederland  
Oudlaan 4, 3515 GA Utrecht  
Postbus 413, 3500 AK Utrecht

---