

**To:** (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>  
**Cc:** (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>  
**From:** (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>  
**Sent:** Mon 8/17/2020 10:00:51 AM  
**Subject:** teksten salarissen en cao's  
**Received:** Mon 8/17/2020 10:00:51 AM  
[tk brief arbeidsmarkt ek mk.docx](#)

Hi (10)(2e)

Bijgevoegd de aanpassingen/aanvullingen voor de teksten over cao's en lonen. @ (10)(2e) kijk jij even hoe het vergelijkt met de PFWZ data.

Ik heb nog 1 actiepoint openstaan betreffende deze vraag: Zijn er relevante CAO-onderhandelingen in de zorg, specifiek voor 2021, waar deze factoren invloed op hebben en wat zijn de verwachtingen daaromtrent?

Ik zou (10)(2e) van het CAOP hiervoor bellen, maar krijg hem helaas niet te pakken en hij reageert ook niet per mail. Iemand ideeën hoe we aan deze info komen?

Groet,  
 (10)(2e)

---

**Van:** (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>  
**Verzonden:** maandag 17 augustus 2020 09:52  
**Aan:** (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>  
**CC:** (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>  
**Onderwerp:** RE: passage enquetes

Dank. Ik heb deze voor nu even verwerkt. Laatste passage vraagt denk ik nog wel om een paar zinnen context en aanleiding van de enquêtes. We ontkomen er denk ik niet aan om iets te zeggen over dat dit wel erg verschilt van de resultaten uit het uitstroombonderzoek van RegioPlus.

---

**Van:** (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>  
**Verzonden:** maandag 17 augustus 2020 09:41  
**Aan:** (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>  
**Onderwerp:** passage enquetes

Uit het uitstroombonderzoek dat RegioPlus in 2019 heeft gehouden onder vertrekkende medewerkers blijkt dat de belangrijkste vertrekredenen loopbaanmogelijkheden, uitdaging in werkzaamheden en de manier van werken en aansturing zijn. De reden om weg te gaan is pas op zesde plek salaris en arbeidsomstandigheden (9,1% van de ondervraagden). Bijna drie kwart van mensen blijft na vertrek bij hun werkgever in de sector zorg en welzijn werkzaam. Vaak waren uitstromende werknemers nog geen jaar in dienst bij de werkgever (27,5%).

#### Top 10 vertrekredenen in zorg en welzijn



Bron: RegioPlus, Factsheet 2019 Eerste resultaten structureel landelijk uitstroombonderzoek

Enquêtes die FNV en NU'91 deze zomer hebben gehouden onder leden geven een beeld van de ontwikkelingen door corona. Uit de ledenpeiling van NU'91 blijkt dat 39% van de ruim 3000 respondenten overweegt een baan te zoeken buiten de zorg door gebrek aan waardering. In de zorgenquête van FNV geeft 10,6% van de ondervraagden aan dat ze overwegen helemaal te stoppen in de zorg, 1,1% gaat zeker stoppen en 0,2% is reeds gestopt vanwege corona. Het merendeel (68,5%) geeft echter aan dat ze net zoveel willen blijven werken als voorheen. Hoge prioriteit hebben een structurele loonsverhoging (88,2%), het

opleiden en werven van nieuw personeel/oplossen personeelstekort (55,7%) en verlaging van de werkdruk (50,9%).