

To: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
From: (10)(2e)
Sent: Mon 8/31/2020 6:12:23 PM
Subject: RE: tbv overleg (10)(2e) morgen
Received: Mon 8/31/2020 6:12:24 PM

Hz (10)(2e)

Hierbij!

Groet en tot morgen,
 (10)(2e)

1. Prinsjesdag: Brief brede aanpak arbeidsmarkt
 - N.a.v. het debat op 19/8 over de waardering van de zorgmedewerkers is een brief toegezegd over de brede aanpak van de arbeidsmarkt. Deze brief gaat op Prinsjesdag naar de Tweede Kamer. De focus van de aanpak ligt op: verminderen van de werkdruk, behoud, betere contracten en zeggenschap.
2. Eind september: 4^e Voortgangsrapportage met terugblik op 2020 en een monitor met de meest actuele cijfers.
 - Aangezien de vooruitblik dan net in de 'Prinsjesdagbrief' is toegelicht, ligt in de voortgangsrapportage de nadruk op de terugblik over de afgelopen periode en de monitor met de meest actuele cijfers van het CBS.

Kernboodschappen:

 - Aan het eind van het eerste kwartaal 2020 was de werkgelegenheid met circa 33.000 werknemers gestegen ten opzichte van het eerste kwartaal van 2019. Ter vergelijking: in 2017 steeg de werkgelegenheid met circa 23.000 werknemers. Het totaal aantal werknemers in de sector was aan het eind van het eerste kwartaal van 2020 bijna 1,25 miljoen.
 - Instroom in de sector tussen 31 maart 2019 en 31 maart 2020: 152.000 werknemers. Dat is een even grote stijging als bij de vorige meting en nog altijd (veel) meer dan bij de start van het actieprogramma (circa 136.000).
 - Tussen 31 maart 2019 en 31 maart 2020 bedroeg de uitstroom circa 118.000 werknemers. Bij de start van het actieprogramma waren dit er circa 112.000. In het eerste kwartaal van 2020 is er helaas een verdere toename van de uitstroom te zien.
 - Dit resulteert er in dat de groei van het aantal werknemers in het eerste kwartaal van 2020 is omgezet in een kleine daling van circa 1000 werknemers.
 - Helaas is ook het ziekteverzuim nog steeds te hoog: in het eerste kwartaal van 2020 was dat 6,7%. Dat is toename ten opzichte van de jaren daarvoor. Dit cijfer worden echter hoogstwaarschijnlijk beïnvloed door corona.
 - Als gevolg van de coronacrisis hebben we de voorgenomen acties en plannen op een aantal punten moeten bijstellen. Sommige acties zijn op een lager pitje gezet, bijvoorbeeld op het gebied van goed werkgeverschap. Aan de andere kant zijn er juist een aantal andere, extra maatregelen genomen, bijvoorbeeld 'Extra handen voor de zorg', maatregelen om extra inzet te vergemakkelijken, mentale ondersteuning voor zorgprofessionals via Sterk in je werk en de bonus.
3. 15 oktober (ongeveer) verwachten we de nieuwe prognose van het arbeidsmarkttekort.
4. 1 november ontvangt de minister de rapportages van de Commissie Werken in de Zorg over de prioritaire thema's: behoud, medewerkersbetrokkenheid en onderwijsvernieuwing.
5. 12 november: AO Arbeidsmarkt in de zorg. Verwachting is dat dit AO naar voren wordt gehaald in de planning.
6. 26 november: nieuwe CBS cijfers (dus geen cijfers uit de werkgevers- en werknemersenquêtees aangezien die dit voorjaar niet zijn gehouden vanwege corona)
7. 1 december: een overkoepelende rapportage van de Commissie Werken in de Zorg. Naast de onder 4 genoemde prioritaire thema's zal deze rapportage in ieder geval ook ingaan op innovatie en op 'anders besturen'.
8. December: vijfde en tevens laatste voortgangsrapportage.

Van: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>

Verzonden: maandag 31 augustus 2020 15:27

Aan: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>

Onderwerp: RE: tbv overleg (10)(2e) morgen

Dank!

Zie je kans ook nog de kernboodschappen er alvast uit te trekken obv wat we net hebben besproken? Dus hoe doen we het overall genomen?

Van: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>

Verzonden: maandag 31 augustus 2020 15:25

Aan: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>

Onderwerp: tbv overleg (10)(2e) morgen

Dag (10)(2e),

Ter voorbereiding op het overleg morgen met (10)(2e) vroeg je me even alle data op een rijtje te zetten. Zie hieronder. Vraag daarbij is dus: gaan we alles afzonderlijk communiceren naar de Kamer of kunnen we onderdelen logisch met elkaar verbinden. En wat betekent dat eventueel voor de planning op onderdelen?

Gr, (10)(2e)

Wat verwachten we dit jaar nog te communiceren met/richting de Kamer:

1. Prinsjesdag: Brief brede aanpak arbeidsmarkt
2. Eind september: 4^e Voortgangsrapportage met
 - Terugblik op 2020
 - Monitor met cijfers d.d. 28/08
 - Geen vooruitblik, die komt in brief op Prinsjesdag
3. 15 oktober (ongeveer) verwachten we de nieuwe prognose van het arbeidsmarkttekort.
4. 1 november ontvangt de minister de rapportages van de Commissie Werken in de Zorg over de prioritaire thema's: behoud, medewerkersbetrokkenheid en onderwijsvernieuwing.
5. 12 november: AO Arbeidsmarkt in de zorg. Verwachting is dat dit AO naar voren wordt gehaald in de planning.
6. 26 november: nieuwe CBS cijfers (dus geen cijfers uit de werkgevers- en werknemersenquêtees aangezien die dit voorjaar niet zijn gehouden vanwege corona)
7. 1 december: een overkoepelende rapportage van de Commissie Werken in de Zorg. Naast de onder 4 genoemde prioritaire thema's zal deze rapportage in ieder geval ook ingaan op innovatie en op 'anders besturen'.
8. December: vijfde en tevens laatste voortgangsrapportage.