

To: [redacted] [redacted] [redacted]@minvws.nl]
From: [redacted] (10)(2e)
Sent: Mon 8/31/2020 2:23:21 PM
Subject: RE: goed om te weten
Received: Mon 8/31/2020 2:23:21 PM

Zeker fijn je gesproken te hebben. Pas als je blijft goed op jezelf! Goed dat je opleiding hebt doorgeschoven en goed kijkt naar aanwezigheid bij overleggen.

Volgens mij is dat DGCZ kolom dus het verhaal voor [redacted] (10)(2e) en Stas dat ik net doorstuurde.

Met vriendelijke groet,

[redacted] (10)(2e)
 [redacted] (10)(2e)

Van: [redacted] [redacted] [redacted] (10)(2e) <[redacted] (10)(2e)@minvws.nl>
Verzonden: maandag 31 augustus 2020 13:42
Aan: [redacted] (10)(2e) <[redacted] (10)(2e)@minvws.nl>
Onderwerp: FW: goed om te weten

Hi [redacted] (10)(2e)

Fijn je net even gesproken te hebben, doet goed.

Dit bedoel ik. Een mooi voorstel om te (de)prioriteren wat in de praktijk doorgaans niet gebeurt. Weet ook niet precies wat de status hiervan is en/of een soortgelijke lijst binnen DGCZ kolom in voorbereiding is.

Wel zie ik dat het wetsvoorstel bevorderen zorgcontractering iom minister wordt gedeprioriteerd wegens onvoldoende draagvlak? Dat raakt ons ook. Zo noemden wij dat wetsvoorstel nog in het afgelopen AO. Kunnen we beter niet meer noemen als een van de "dijkversterkende" maatregelen in de aanpak van fraude en fouten in de zorg.

Groet, [redacted] (10)(2e)

Van: [redacted] (10)(2e) <[redacted] (10)(2e)@minvws.nl>
Verzonden: vrijdag 28 augustus 2020 15:37
Aan: Groep PZo medewerkers <[redacted] (10)(2e)@minvws.nl>
Onderwerp: PZo: goed om te weten

Beste allemaal,

Graag informeer ik jullie vanuit het MT over een paar belangrijke ontwikkelingen. We zullen er in de briefing dinsdag a.s. ook aandacht aan besteden, maar omdat oa vanwege vakanties niet iedereen daarbij aanwezig is, ook even via de mail:

1. Vacature ORDZ S11

Door de overstap van [redacted] (10)(2e) van (ont)regel de zorg naar goed bestuur voor de zomer, zijn haar taken herschikt binnen het cluster ORDZ. Voor de werkzaamheden in het cluster waar aanvullende capaciteit voor nodig is, stellen we een vacature op schaal 11 open. Zoals gebruikelijk willen we eerst PZo'ers de mogelijkheid geven hierop te reageren voor we met de vacature naar buiten gaan. Dus lijkt het je leuk om in een superleuk team de zorg te (ont)regelen en zo bij te dragen aan het werkplezier van al die zwoegende zorgverleners? Meld je interesse dan uiterlijk 9 september bij [redacted] (10)(2e)

2. Prioritering care-staf

Zoals [redacted] (10)(2e) in de briefing al kort benoemde, is in de care-staf van afgelopen week gesproken over de prioritering van werkzaamheden in het restant van deze kabinetsperiode. Aanleiding: de COVID crisis, de programma's, het beleidswerk en de wetgevingstrajecten die lopen, en niet te vergeten de werkzaamheden van de Minister ivm het CDA lijsttrekkerschap richting de verkiezingen. Dat leidde tot de vraag hoe dit alles in het hoofd en de agenda van de minister (en het departement) past. De volgende vragen zijn in het MT DGLZ en de care staf besproken:

1. Hoe komen we tot afronding van alle lopende programma's en wat zijn de verdere prioriteiten van de beleidsdirecties? Welke mijlpalen horen daarbij?
2. Hoe gaan we om met wetgeving de komende periode en welke keuzes maken we daarbij?

Hiervoor zijn bijgevoegde overzichten gemaakt, waar de minister mee akkoord is gegaan, met daarbij de volgende opmerkingen:

- De minister is blij met dit overzicht, het geeft richting en hopelijk ook meer structuur.
- Deze prioritering is vooral gericht op waar hij zich de komende periode voornamelijk op richt. Voor onderwerpen die hier niet opstaan betekent dit niet dat deze nu stil komen te liggen. Waar dat kan/moet gaan we hier gewoon mee door. Waar mogelijk zijn wel keuzes gemaakt om bijvoorbeeld meer tijd te nemen voor bepaalde zaken.
- Dit is de prioritering die we nu aanbrengen, in de loop der tijd kan het zijn dat we hier op onderdelen andere keuzes in moeten maken. Bijvoorbeeld omdat de Kamer hier andere wensen bij heeft. De minister ziet hier wel een risico in (de Kamer die hem drie keer per week op het matje roept), daarom wordt voor volgende week een overzicht met alle AO's en debatten geagendeerd om te zien of we ook hier kunnen stroomlijnen.
- Voor de programma's vraagt de minister expliciet aandacht voor communicatie en mijlpalen de komende periode. Van belang is dat we bewijs van succes van de programma's tonen, door concrete resultaten te laten zien. Samen met de programmamanagers zal er een communicatieoverzicht gemaakt worden met herkenbare mijlpalen.

Mocht bovenstaande vragen oproepen bespreek dit dan met je MT lid. In navolging op de care worden ook voor de cure kant (MinMZZ en stas) overzichten gemaakt voor prioriteiten en posterioriteiten. Zodra deze gereed zijn, zullen we jullie ook daar over informeren.

3. Hulp vanuit PZo tbv COVID-werkzaamheden

Zoals bekend vraagt de COVID crisis nog steeds veel van VWS en haar medewerkers. De verwachting is dat dit ook nog een flinke tijd zal duren. Maar ook als de crisis qua besmettingen op zijn einde loopt, zal het nog een forse nasleep kennen. Daarom wordt een programmadirectie opgericht, in aanvulling op de staande organisatie. In de DGV kolom is men daar druk mee bezig. In de tussentijd moet er ontzettend veel gebeuren, denk aan werk op het terrein van testen & traceren, het realiseren van ijzere voorraden van hulpmiddelen, het opschalen van IC-bedden en nog veel meer. Daarnaast vraagt de politiek ook veel van VWS, zoals het beantwoorden van mega veel kamervragen en de voorbereiding en het voeren van debatten. Er wordt capaciteit geworven, maar tot deze mensen er zijn is extra hulp nodig bij met name de directie PG. In de zomer is bij alle directies de uitvraag gedaan of mensen tijdelijk wilden helpen bij PG, ook bij PZo. Naar nu blijkt is er meer nodig en is vanuit de bestuursraad de dwingende oproep gekomen voor het beschikbaar stellen van extra mankracht door directies. We hebben hier in het MT vervolgens de afgelopen week over gesproken en (10)(2e) en (10)(2e) bereid gevonden om te helpen. Zij beginnen dinsdag a.s. bij PG tot 25 september, als nieuwe capaciteit beschikbaar komt vanuit de werving. Allereerst is het geweldig dat (10)(2e) en (10)(2e) bereid zijn op zo korte termijn te helpen. Maar natuurlijk betekent dit ook dat hun werk tijdelijk overgenomen moet worden door PZo-collega's, waar we net zo dankbaar voor zijn. Want bij ons is het ook hartstikke druk. Daarom hebben we ook aangegeven richting DGCZ dat we de ruimte voelen en zullen nemen om voor onze dossiers keuzes te maken als dat nodig is. Om zaken niet te doen, of op te schuiven in de tijd. We houden hierbij als MT goed in de gaten hoe dat gaat, maar doen ook de oproep aan jullie om tijdig aan de bel te trekken als het knelt. Zeker nu we op afstand van elkaar werken, is het nog belangrijker om daar duidelijk over te communiceren samen.

Tot slot lezen we het ontzettend verdrietige bericht op VWS-net over het overlijden van twee medewerkers van CCMO, onze mede-bewoners van de 10^e etage. Ik heb contact opgenomen met CCMO om namens de directie ons medeleven te betuigen.

Flinkt wat informatie zo, kan ik me voorstellen. Mocht het bovenstaande tot vragen of onduidelijkheden leiden, weet ons gerust te vinden!

Voor nu wens ik jullie een goed weekend en tot volgende week!

Met vriendelijke groet, namens het MT

(10)(2e)
 (10)(2e)
 (10)(2e)
 Ministerie van VWS
 (10)(2e)
 (10)(2e)