
Van: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
Datum: donderdag 06 aug. 2020 4:14 PM
Aan: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
Onderwerp: Vragen verantwoording bonusregeling

Beste (10)(2e)

Zoals telefonisch bespreken onderstaand nog wat extra informatie.

Momenteel zijn we bij MEVA druk bezig met het opstellen van de bonusregeling voor zorgmedewerkers die zich extra hebben ingezet tijdens de uitbraak van COVID-19. Zorgaanbieders kunnen straks een aanvraag indienen voor hun medewerkers. Zorgaanbieders met een verleend bedrag boven de (10)(1c) (voorstel is om dit te verhogen naar (10)(1c) moeten normaal gesproken een aparte controle verklaring van een accountant meesturen voor de vaststelling van de subsidie. (10)(2e) van de NBA kwam met het idee om deze accountantscontrole mee te laten lopen met de algemene jaarlijkse verantwoording van zorginstellingen. Dit zou namelijk de administratieve last aanzienlijk verlagen. Bovendien zou dit ook aansluiten bij de afspraken die VWS heeft gemaakt met het veld over de verantwoording van de coronasteunmaatregelen vanuit o.a. zorgverzekeraars. Daarin is ook afgesproken dat de controle hiervan alleen toeziet op de algemene verantwoording.

Het idee is om de verantwoording voor zorginstellingen met een Wtzi-toelating mee te laten lopen in de algemene verantwoording over 2021. De bonus wordt door VWS uitgekeerd in 2020, maar waarschijnlijk komt het bij zorgaanbieders pas in 2021 tot betaling aan hun medewerkers. Voor de zorgaanbieders die geen Wtzi-toelating hebben, zouden we dan alsnog een apart accountantsprotocol moeten opstellen.

De controle zou met name toezien of de bonus ook daadwerkelijk is uitgekeerd aan medewerkers bij de zorgaanbieders. We zijn nog in overleg met de accountants of we ook een controle willen hebben op de werkkostenregeling en de grens van 2x-modaal. Zorgaanbieders kunnen gebruik maken van de werkkostenregeling zodat zij de bonus belastingvrij kunnen uitkeren aan hun medewerkers. Het totale bedrag dat een werkgever onbelast als vergoedingen mag geven moet onder de 1,2% blijven van de totale fiscale loonsom van de werkgever, dus het fiscale loon van alle werknemers tezamen. Dit deel noemt men de vrije ruimte. Indien het bedrag van de vergoedingen boven deze grens komt, moet de werkgever (10)(1b) belasting betalen over het bedrag boven de vrije ruimte. Deze belasting wordt middels de subsidie gecompenseerd door 80% toe te voegen aan het bonusbedrag van € 1.000. Dat betekent dat een zorgaanbieder per persoon (10)(1c) kan aanvragen. Het risico bestaat dat een werkgever de vrije ruimte van de werkkostenregeling niet helemaal vol maakt. Dan heeft hij geen (10)(1c). Er wordt nog samen met accountants gekeken of dit te controleren valt. De 2x modaal grens houdt in dat werkgevers geen bonus mogen geven aan medewerkers die meer dan 2x modaal verdienen. Ook hierbij zijn we nog aan het kijken of we dit meenemen in de regeling en controle.

Kort samengevat heb ik dan denk ik voor jou de volgende vragen:

- Zou het een optie zijn om de verantwoording van de bonusregeling mee te nemen in de algemene jaarverantwoording zorg?
- Denk jij dat we dan in de regeling twee manieren van verantwoording kunnen voorstellen: 1. Voor instellingen met een Wtzi-toelating via de algemene verantwoording. 2. Indien geen Wtzi-toelating, dan toch volgens het door ons opgestelde accountantsprotocol?
- Zouden wij dan een kader / bijlage kunnen opstellen waar accountants dan op controleren? Vooral nog lijkt de controle in ieder geval toe te zien op de doorbetaling aan werknemers. Daarnaast wellicht nog op de werkkostenregeling en de 2x modaal grens
- Klopt het dat dit dan meeloopt in de verantwoording 2021? Er van uit gaande dat zorgaanbieders in 2021 hun personeel uitkeren.

Dank voor het meedenken!

Groet (10)(2e)