

To: (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) @rivm.nl
From: (10)(2e) (10)(2e)
Sent: Wed 8/5/2020 11:35:41 AM
Subject: FW: scenario denken
Received: Wed 8/5/2020 11:36:00 AM
[Inrichtingsplan-projectteam-corona-2020-06-17vs1.0.pdf](#)

Met vriendelijke groet,

(10)(2e) (10)(2e)
 Verpleegkundige maatschappij en Gezondheid
 GGD IJsseland
 Infectieziektenbestrijding en reizigerszorg

T (10)(2e) of (10)(2e)
 (10)(2e) @ggdijsseiland.nl
 Werkdagen: (10)(2e)



Zeven Alleetjes 1, 8011 CV Zwolle | T (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e)
 E info@ggdijsseiland.nl | I www.ggdijsseiland.nl | [locatiegegevens](#)

Van: (10)(2e)

Verzonden: donderdag 30 juli 2020 17:55

Aan: (10)(2e) (10)(2e); (10)(2e); (10)(2e); (10)(2e); (10)(2e); (10)(2e); (10)(2e); (10)(2e);
 (10)(2e); (10)(2e); (10)(2e); (10)(2e); (10)(2e); (10)(2e); (10)(2e); (10)(2e); (10)(2e);
 (10)(2e)

Onderwerp: scenario denken

Hoi

Vandaag kwam in de BOB scenario aan de orde mbt BCO, zijn we goed voorbereid als zich een flinke uitbraak voordoet. Binnen de themagroepen IZB en werkoeverleg is hier over gesproken naar ik begrijp. Het inrichtingsplan kwam aan de orde. Bij dezen ter info.

Ter info; wat betreft personeel BCO en bemonsteren wordt er rekening met verschillende scenario's - aantal testen/aantal positieven- gehouden.

Wat betreft testen zitten we met zo'n 800 per dag al op max scenario die verwacht was voor september. Rekening wordt gehouden met nog meer testen in het najaar. Maar verschillende zaken spelen hier een rol: landelijke spreiding van testlocaties, en spreiding in onze regio. (10)(2e) heeft contact met NOG en Drenthe. Als zij uitbreiden, en dat lijkt het geval, betekent dat bij ons weer minder vraag. Ook landelijk staat de spreiding nu op de agenda. Huidige medewerkers, en dat geldt ook voor BCO, werken nog niet op hun maximale beschikbaarheid. (veel medewerkers hebben een min max aanstelling). Ook dit wordt/is in kaart gebracht. Meer personeel, meer testen mogelijk, qua locaties kan dat. Daar waar nog aanbod komt van personeel (bureaus) worden deze uitgenodigd voor gesprek. Kortom, op dit moment is het voldoende, (hoewel deze 2 vakantieweken het krap aan is) met mogelijke scenario's in de toekomst wordt rekening gehouden. Daarbij geeft bemonstersteam aan dat in geval van uitbraak, op maat altijd extra getest kan worden.

Wat betreft BCO is er op dit moment sprake van flinke overformatie. Hier wordt gewerkt met minder dan de minimale beschikbaarheid. Opschalen is geen probleem mocht zich een flinke uitbraak voordoen. Daarnaast kan er binnen de GGD opgeschaald worden met ex corona team medewerkers. en er is een landelijke poule waar we gebruik van kunnen maken bij tekorten.

Ik mail jullie dit uitgebreid vanwege het scenariodenken binnen het team en de themagroepen. Ik denk als je als thema groep overlegt het goed zou zijn er collega's bij te halen vanuit bemonsteren, BCO – coördinatoren-, of een van de managers, zodat er in de BOB niet iets op tafel komt wat op een andere plek al besproken is, of actie op ondernomen wordt. Daardoor ontstaat dan niet het goede gesprek, of er ontstaat weerstand. Ik zag het vandaag gebeuren (ook bij zelf) en dat is jammer. Het hele corona team heeft elkaar nodig en kan elkaars expertise zo goed gebruiken.

Ook met (10)(2e) heb ik besproken welke rol wij hebben in de verbinding met elkaar. Kan vast beter, gelukkig is er altijd wat om te verbeteren 😊

Met vriendelijke groet,

(10)(2e)
(10)(2e)
GGD IJsselland

T (10)(2e)
E (10)(2e) @gdijselland.nl
Werkdagen (10)(2e)

Kwartiermaker GGD Academy
(10)(2e) @gdijselland.nl



Zeven Alleetjes 1, 8011 CV Zwolle | T (10)(2e) (05240)81024
E info@gdijselland.nl | I www.gdijselland.nl | [locatiegegevens](#)