

VWS – Directie: MEVA

Fractie: PvdA

Kamerlid: (10)(2e)

### Motie

De Kamer, gehoord de beraadslaging, overwegende dat veel van zorgmedewerkers is gevraagd tijdens de coronacrisis, zij onvoldoende hebben kunnen herstellen en medewerkers overwogen te stoppen; overwegende dat uit een enquête blijkt dat de helft van de verpleegkundigen zegt niet klaar te zijn als het aantal patiënten fors gaat toenemen; verzoekt de regering de Kamer te laten weten welke maatregelen zijn en worden genomen om zorgmedewerkers nazorg te bieden; verzoekt de regering tevens in overleg met (vertegenwoordigers van) zorgmedewerkers in gesprek te gaan om te achterhalen in hoeverre aanvullende maatregelen nodig zijn, en gaat over tot de orde van de dag.

### Appreciatie: Oordeel Kamer

- Ik begrijp het signaal van de zorgprofessionals heel goed. Laten we er dan ook alles aan doen om een tweede piek te voorkomen. Daar hebben we iedereen voor nodig.
- De elementen uit deze motie komen ook terug in meerdere lopende trajecten.
- Ten eerste is er onlangs een brief aan uw Kamer gestuurd met de lessons learned in de verpleeghuizen. In die lessen was uitdrukkelijk aandacht voor het welzijn en betrokkenheid van de zorgmedewerkers. Om de mentale gezondheid en veerkracht van zorgprofessionals te ondersteunen zijn er twee initiatieven gestart. 'Sterk in je Werk' is er voor laagdrempelige ondersteuning. Voor de meer complexe hulpvragen zoals traumaverwerking en PTSS-klachten is er het contactpunt 'Psychosociale ondersteuning voor zorgprofessionals' van ARQ IVP.
- Daarnaast zal hier in het brede traject lessons learned, waarvoor op dit moment allerlei deskundigen worden betrokken, ook aandacht voor zijn. Ik verwacht uw Kamer hierover voor 1 september te informeren.
- Tot slot heeft de draagkracht van het zorgpersoneel ook een plek in het Opschalingsplan covid-19 van het LNAZ met tal van acties op het vlak van opleiden, personeelsinzet en samenwerking binnen het ziekenhuis en de zorgketen.

**VWS – Directie: MEVA**

- Dit plan is tot stand gekomen met medewerking van de beroepsgroep zelf, en onze Chief Nursing Officer en heeft uiteindelijk geleid tot een handreiking hoe we zouden kunnen komen tot een flexibele schil aan zorgpersoneel.
- Aan de ziekenhuizen is gevraagd, om met betrokkenheid van hun medewerkers, uiterlijk 28 augustus hiervoor opleidingsplannen bij ons aan te leveren, waarin inzichtelijk wordt gemaakt hoeveel extra IC-personeel (tijdelijk) nodig is, waar de inzet van personeel van andere afdelingen hierin een oplossing kan bieden, en wat vervolgens de behoefte is aan personeel dat van buiten aangetrokken moet worden voor de IC en voor de andere afdelingen (overige vervangingsvraag).
- Ook verwacht ik 2 september 2020 het advies van de CNO inzake de positionering van verpleegkundigen. In dat advies zal ook de medezeggenschap van de verpleegkundige beroepsgroep en belangrijk onderwerp zijn.
- Al met al ben ik voornemens de opleidingsplannen zo maximaal mogelijk te faciliteren. Die plannen zullen ook in samenhang worden gezien met het advies van de CNO, waarna in goed overleg met veldpartijen, zal worden gezien of er aanvullende maatregelen genomen moeten worden.