

**To:** (10)(2e) (10)(2e)@minvws.nl  
**Cc:** (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e)@minvws.nl; (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e)@minvws.nl  
**From:** (10)(2e)  
**Sent:** Mon 8/24/2020 1:51:23 PM  
**Subject:** Strategy paper LCDK v5  
**Received:** Mon 8/24/2020 1:51:24 PM  
[Strategy paper LCDK v5.docx](#)

Dag (10)(2e)

Dank je zeer voor dit paper. Er staan heel veel nuttig zaken in en vind het echt goed. Een paar zaken zou ik nog even willen bekijken:

- De aanname dat het merendeel van de mensen in dienst moet van VWS/CIBG. Ik zou echt ruimte willen houden voor veel flexibele inzet. Duurder, maar ook sneller te regelen en tempo is van groot belang bij deze organisatie
- De aanname dat de kwartiermaker de overgang moet doen en daarna in het management zit van CIBG/LCDK: gaat wel erg snel en daar zit volgens mij ook een hoop achter. Vind ik voor nu niet handig.
- Sterk voorstander van verruimen sturing door LCDK! Dan moeten we wel een oplossing vinden voor die verdraaide aanbestedingsplicht van GGD-en. Daar wandel je dan dwars doorheen. Een standbeeld voor degene die dat vuiltje kan wegnemen.
- Ik denk dat het goed is om een tijdpad te benoemen: wanneer willen we dat LCDK onder CIBG hangt en wat zijn de acties die een transitieteam zou moeten doen om het voor elkaar te krijgen?

Morgen even bellen desgewenst?

Met vriendelijke groet,

(10)(2e)

(10)(2e) (10)(2e)