

**To:** (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) @minvws.nl  
**From:** (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e)  
**Sent:** Tue 8/18/2020 10:00:55 PM  
**Subject:** RE: Doorwerken met besmettingsrisico  
**Received:** Tue 8/18/2020 10:00:56 PM

Weltruste! :-)

Met vriendelijke groet,

(10)(2e) (10)(2e)  
 (10)(2e)  
 (10)(2e)  
 (10)(2e)

Buiten werktijden mailen mag, maar hoeft niet. Beantwoord deze mail op een voor jou geschikt moment.

---

**Van:** (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>  
**Datum:** dinsdag 18 aug. 2020 11:58 PM  
**Aan:** (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>; (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>; (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>  
**Kopie:** (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>; (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>  
**Onderwerp:** RE: Doorwerken met besmettingsrisico

Hoi

Morgenochtend hebben (10)(2e) en (10)(2e) samen een belafsprak met (10)(2e) van rivm.

Gr (10)(2e)



(10)(2e) (10)(2e) (10)(2e)  
 Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport |  
 Parnassusplein 5 | Postbus 20350 2500 EJ Den Haag |  
 (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (secretariaat: (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e)) |  
 (10)(2e) @minvws.nl |

---

**Van:** (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>  
**Verzonden:** dinsdag 18 augustus 2020 23:57  
**Aan:** (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>; (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>; (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>  
**CC:** (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>; (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>  
**Onderwerp:** RE: Doorwerken met besmettingsrisico

Is dit inmiddels opgelost?

Met vriendelijke groet,

(10)(2e) (10)(2e)  
 (10)(2e)

(10)(2e)

(10)(2e)

Buiten werktijden mailen mag, maar hoeft niet. Beantwoord deze mail op een voor jou geschikt moment.

(10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>

**Datum:** dinsdag 18 aug. 2020 8:04 AM

**Aan:** (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>, (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>

**Kopie:** (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>, (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>, (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e)

(10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>

**Onderwerp:** Doorwerken met besmettingsrisico

(10)(2e) en (10)(2e)

Heb hier vorige week dinsdag ook aandacht voor gevraagd en krijg hier vanuit sector kritische vragen over en terecht: we hebben de les van maart getrokken en mensen met risico van besmetting moeten niet aan werk, zeker niet in de zorg. Ik begrijp dat het voor jullie mensen echt druk is, maar deze tekst is ongewenst en moet minister ook weten. Als iemand toch doorwerkt en toch besmettelijk is, heeft dat te veel consequenties.

Mijn voorstel is om tekst op rijksoverheid over uitzondering te schrappen, als er echt een dringende reden is dan komt dat lokaal vast wel aan de orde. Het is echt verkeerd de uitzondering op thuisblijven te veel aandacht te geven.

Helaas heeft RIVM eind vorige week ondertussen de LCI richtlijn aangepast, precies in de verkeerde richting en alleen bij werken buiten ziekenhuis. Dat is echt ongelukkig. Ik kan het ook niet volgen vanuit infectierisico en de ervaringen in maart waarom RIVM dit in LCI zo zegt. Het zou echt goed zijn als uitzondering daar ook nog veel meer wordt benadrukt, nu lijkt het bijna een handleiding wanneer wel gewerkt moet worden.

Op website staat het volgende:

#### Wat betekent (thuis)quarantaine?

- Blijf op de plek waar u in quarantaine bent. Ontvang geen bezoek.
- U mag in de periode dat u in quarantaine bent niet reizen of naar een andere locatie in Nederland gaan. Inkomende reizigers mogen niet terugkeren naar het land van herkomst.
- Als u tijdens de thuisquarantaine geen [klachten ontwikkelt die lijken op het coronavirus](#) mag u na 14 dagen stoppen met de quarantaine.
- Voor (thuis)quarantaine gelden de volgende leefregels:
  - U werkt thuis en gaat niet met openbaar vervoer.
  - **Als u in de zorg werkt mag u alleen bij uitzondering en onder voorwaarden werken. Overleg dit met de GGD of de bedrijfsarts.**

.....

Let op: als een huisgenoot koorts, benauwdheidsklachten of beide heeft, dan blijft het hele gezin of huishouden thuis. Totdat de uitslag van de test bekend is. Dit geldt ook voor mensen werkzaam in cruciale beroepen of vitale processen. Komt uit de test dat de huisgenoot het coronavirus heeft, dan blijft iedereen in het huishouden thuis en hoort uw huishouden van de GGD wat het moet doen. Ook personen werkzaam in de vitale sector of met cruciale beroepen blijven dan thuis. Voor deze groepen kan een uitzondering gemaakt worden in overleg met de GGD en de bedrijfsarts. En alleen als zij geen klachten hebben.

Helaas is midden vorige week ondertussen de LCI richtlijn voor WERKEN BUITEN HET ZIEKENHUIS aangepast in precies de onwenselijke richting. Frappant genoeg dat bij WERKEN BINNEN ZIEKENHUIS dat dit aan ziekenhuizen zelf is.

## Wat te doen als een zorgmedewerker terugkeert uit een risicogebied/-land?

Landen met een verhoogd risico op COVID-19 kunnen **het label oranje of rood krijgen**, niet-essentiële reizen naar deze landen worden afgeraden. Reizigers die in deze landen geweest zijn, wordt geadviseerd om 14 dagen na aankomst in Nederland in quarantaine te gaan. Een uitzondering geldt voor zorgmedewerkers. **Een zorgmedewerker (zonder klachten) mag in overleg met de bedrijfsarts of de GGD werken. De medewerker mag dan ingezet worden mits tijdens het werk altijd een chirurgisch mondneusmasker type II wordt gedragen.** Daarnaast draagt de zorgmedewerker ook nog handschoenen bij persoonlijke verzorging of lichamelijk onderzoek. Deze zorgmedewerker krijgt heldere instructies over het vroegtijdig signaleren van gezondheidsklachten en wordt bij voorkeur niet ingezet voor zorg van de meest kwetsbaren binnen de instelling.

## Wat te doen als een huisgenoot of nauw contact\*\* van een zorgmedewerker positief is of klachten heeft?

\*\* Zie voor de definities en meer informatie het [Protocol Bron-en contactonderzoek](#).

### Zorgmedewerker (zonder klachten) met positief geteste huisgenoot:

Als een zorgmedewerker **huisgenoot** is van iemand die **positief getest** is voor COVID-19, moet deze zorgmedewerker thuis blijven tot 14 dagen na het laatste contact. Alleen in uitzonderingssituaties kan hier van afgeweken worden in overleg met de bedrijfsarts of de GGD. Dit geldt wanneer de situatie ontstaat van dreigende krapte in personeel en uiteraard alleen als de medewerker geen klachten heeft. **De medewerker mag dan ingezet worden mits tijdens het werk altijd een chirurgisch mondneusmasker type II wordt gedragen.** Daarnaast draagt de zorgmedewerker ook nog handschoenen bij persoonlijke verzorging of lichamelijk onderzoek. Deze zorgmedewerker krijgt heldere instructies over het vroegtijdig signaleren van gezondheidsklachten en wordt bij voorkeur niet ingezet voor zorg van de meest kwetsbaren binnen de instelling.

### Zorgmedewerker (zonder klachten) met positief getest nauw contact:

Als een zorgmedewerker **nauw contact** (maar geen huisgenoot) is van iemand die **positief getest** is voor COVID-19, mag de zorgmedewerker werken. **De zorgmedewerker draagt, tot 14 dagen na het laatste contact, tijdens het werk altijd een chirurgisch mondneusmasker type II.** Daarnaast draagt de zorgmedewerker ook nog handschoenen bij persoonlijke verzorging of lichamelijk onderzoek. Deze zorgmedewerker krijgt heldere instructies over het vroegtijdig signaleren van gezondheidsklachten en wordt bij voorkeur niet ingezet voor zorg van de meest kwetsbaren binnen de instelling.

### Zorgmedewerker (zonder klachten) met huisgenoot met luchtwegklachten, koorts en/of benauwdheid:

Als een zorgmedewerker **huisgenoot** is van iemand met **luchtwegklachten en koorts en/of benauwdheid** mag de zorgmedewerker werken. De zorgmedewerker draagt, totdat de testuitslag van de huisgenoot bekend is, tijdens het werk **altijd** een chirurgisch mondneusmasker type II. Daarnaast draagt de zorgmedewerker ook nog handschoenen bij persoonlijke verzorging of lichamelijk onderzoek. Deze zorgmedewerker krijgt heldere instructies over het vroegtijdig signaleren van gezondheidsklachten en wordt bij voorkeur niet ingezet voor zorg van de meest kwetsbaren binnen de instelling.

zorgmedewerker (zonder klachten) met een	beleid voor zorgmedewerker	voorwaarden
positief geteste huisgenoot	thuisblijven tot 14 dagen na het laatste contact**	
positief getest nauw contact	kan werken	tot 14 dagen na laatste contact dient zorgmedewerker PBM*** te gebruiken
huisgenoot met luchtwegklachten en koorts en/of benauwdheid	kan werken	tot testuitslag van huisgenoot bekend is dient zorgmedewerker PBM*** te gebruiken

""In uitzonderingssituaties kan de zorgmedewerker werken, in overleg met bedrijfsarts of GGD, met gebruik van PBM.""  
""PBM bestaat uit **altijd** dragen van een chirurgisch mondneusmasker type II. Daarnaast ook nog wegwerphandschoenen bij persoonlijke verzorging of lichamelijk onderzoek.  
Zorgmedewerkers die persoonsbeschermende middelen hebben gebruikt tijdens de verzorging van een patiënt met COVID-19, worden niet als contact geïncludeerd in het contactonderzoek.

## Versiebeheer

- 14-08-2020: Toegevoegd 'Wat te doen bij zorgmedewerkers die terugkomen uit een risicogebied/-land'.