

COVID-19

Vakantie wrap up 5.1.2e voor 5.1.2e / 5.1.2e

Onderstaand zaken die gespeeld hebben waarvan ik inschat dat het handig is te weten, en zaken die nog lopen/aandacht behoeven.

In het algemeen prio's:

- Voorbereiding OMT 27/8, incl 'slim testen'/zorgen testcapaciteit
- Regionaal dashboard en herijking BCO opschalingsplan: afstemming GGD GHOR en VWS
- Langdurige Zorg: handreiking beleid clusters VVT. Website info. Communicatie handreiking regionaal beleid bij clusters/verheffing. Definiëring kwetsbaren.
- Ventilatie (scholen): beoordelen onderzoeken/rapporten. Technische versterking.

<p>Clusters 5.1.2e / 5.1.2e (vak tot 1/9), 5.1.2e</p>	<p>Dagelijkse sitrep naar VWS loopt. Arbeidsintensief. Aantallen actieve clusters stabiliseren. Wel nog toename in verpleeghuizen (zie zorgvraag). 5.1.2e / 5.1.2e in overleg met GGD GHOR dat data/getallen/regio verdeling met hen gedeeld kan worden na goedkeuring DPGen.</p>
<p>Zorgvraag, 5.1.2e (werkt halve dagen), 5.1.2e 24/8 terug</p>	<p>Handreiking uitbraken/afstemming GGD-instelling: door 5.1.2e momenteel voorgelegd aan Actiz, daarna RAC ronde, dan klaar Handreiking clusters/regionale verheffing: 5.1.2e / 5.1.2e stemmen af dat veld VVT dit kent Ivm stijging aantal verpleeghuizen prio, aanmaken webpagina met overzicht welke handreikingen/hygiëneprotocollen van RIVM Op agenda RT as dinsdag. PM: wanneer moment om verzorgenden /bezoekers systematisch/asymptotisch te testen? Op te nemen bij handreiking clusters/lokale verheffing Verschillende kamervragen beantwoord 5.1.2e / LZ meegelezen, ingewikkelde/kritische vragen, zal terugkomen. Beleid zorgmedewerkers in quarantaine in bijlage LCI testbeleid en inzet zorgmedewerkers: moet veel scherper (niet tenzij zorgcontinuïteit in geding), overlegd met LZ/PG/ 5.1.2e / 5.1.2e wordt voorstel uitgewerkt. Prio voor komende week. Definiëring kwetsbaren voor LZ, 5.1.2e / 5.1.2e</p>
<p>Liberty 5.1.2e nog ziek, 5.1.2e</p>	<p>OMT VWS advies vraag of nachthoreca open mag/voorwaarden. Prio: met casuïstiek/lit onderbouwing waarom risico en nu niet herzien. Zie OMT adviesvraag Advies HA/griepvaccinatie: handreiking verkiezingen gedeeld. Belangrijk dat SNPG goede info communiceert. 5.1.2e is in cc gezet (was op vakantie).</p>
<p>App & bron- en contactonderzoek 5.1.2e / 5.1.2e App BCO: komende week 5.1.2e / 5.1.2e / 5.1.2e Vanaf 31/8</p>	<p>App: afstemming met 5.1.2e / 5.1.2e oopt nu goed. Pilot in west NL gaande. GGD en DPG'en nog steeds niet happy met aanbod testen (contacten willen nu ook op dag 0 want ook op Schiphol..). Aantallen testen door 5.1.2e uitgerekend. Belangrijk dat dat meegenomen wordt bij testcapaciteit/slim</p>

5.1.2e en 5.1.2e weer terug.	<p>testen/OMT voorbereiding.</p> <p>BCO: VWS GGD GHOR werken aan herijking opschalingsplan ivm BCO te kortschieten bij GGD'en. EPI betrokken ivm berekeningen/modelleren aantallen testen/positieven/workload. Wij ivm uitwerking belmomenten.</p> <p>BCO: uitwerking pilots testen op dag 6-7 in Q periode: uitgewerkt in Zd Limbrug/Amsterdam. EPI trekt.</p> <p>BCO: nog uitwerking belmomenten. Trekt 5.1.2e afstemming met GGD GHOR belangrijk. 5.1.2e en 5.1.2e op de hoogte.</p> <p>BCO GGD GHOR VWS: wanneer BCO niet zinvol meer? Aansluiten handreiking clusters/regionale verheffing. Opstellen BCO prioritering/ cf ervaringen Rdam/Adam</p>
Ventilatie en aerogene verspreiding 5.1.2a 5.1.2a 5.1.2e (vakantie, ? terug)	<p>Aanhoudende verfijning/verduideliging ventilatie op onze site. Aparte webpagina.</p> <p>Dossier Tweemaster: eindbijeenkomst conclusie m-o-m belangrijkste oorzaak cluster, aandeel ventilatie onbekend maar beperkt. Aerogeen niet meer a d orde. Rapport bijna klaar. 5.1.2e distantieert zich, wil zelf publiceren, daarover nu a h soebatten met verpleeghuis.</p> <p>Aanhoudend nieuwe rapporten/onderzoeken. 3x TNO (in opdracht van EZ), lit studie en modellering invloed kuchschermen binnen/buiten. VWS vraagt ons appreciatie. Schrijft 5.1.2e nu, VWS begin vd week beloofd. Is prio.</p> <p>Nieuw onderzoek IDS, modellering, op RT dinsdag geagendeerd, belangrijk voor duiding. 5.1.2e op de hoogte.</p> <p>Verzoek 5.1.2e structureel betrekken expertise vanuit ZH, zoals 5.1.2e (5.1.2e mogelijk?</p>
COVID-19 en de dieren 5.1.2e en 5.1.2e terug 31/8, 5.1.2e 5.1.2e	<p>OMT-Z advies (in de mail) gaat maandagochtend uit, om 10.00 bao. S middags GBT, 5.1.2a/5.1.2e uitgenodigd, maar 5.1.2a wrsch vrij. Hoeven we niet perse bij te zijn, ik heb aangegeven dat ik niet zeker wist of er vervanging mogelijk was.</p> <p>Prio uitwerking door 5.1.2e/5.1.2e: laagdrempelig testen door GGD' en en verbeteren toegeleiden samples naar R'dam.</p>
Points of Entry 5.1.2e (ziek), 5.1.2a 5.1.2e (blijft nog 1 dag per week tot november)	<p>Scheepvaart: rustig, weinig cruises, af en toe schip met casuïstiek (en/of problemen door testen van asymptomatische mensen)</p> <p>Luchtvaart: werkgroep opgestart 5.1.2e/EPI/GGD K'land voor uitwerken beleid aankomsttesten op Schiphol. Ook incl gedragsunit op verzoek vragen VWS testbereidheid/invloed test quarantainebereidheid</p> <p>Veilige landen: veel werk, steeds gedifferentieerder per land. Beoordelingscriteria uitgebreid met casuïstiek in NL (toename % gevallen met reishistorie buitenland) en info ambassades (mede nav aparte call BuZa).</p>
BES/CAS 5.1.2e (vakantie tot 1/9), 5.1.2e 5.1.2e	<p>Veel werk door 5.1.2e voor regelen uitzendingen en debriefen teruggekeerde medewerkers.</p> <p>Uitbraken op Aruba en St maarten. Oproep RIVM naar ministeries om echt te helpen.</p>
Zicht op de regio	<p>RAC erg druk, ivm vakantiebezettingen niet heel veel ingebeld,</p>

5.1.2e terug 31/8 (hopelijk), komende week nog veel RAC op vakantie, ook 5.1.2e, 5.1.2e ingang	maar begint weer te lopen, 5.1.2e echt gemist bij aansluiting naar GGD GHOR (BCO) en LTC. Nog steeds A'dam, R'dam en Den Haag meest druk/meeste casuïstiek. Maar vakantie/herstelperiode gaande. IGJ langsgeweest bij GGD'en, willen vragen mbt BCO protocol e LCI richtlijn procedures aan ons stellen. Overleg ik nog met 5.1.2e
Arbo 5.1.2e, 5.1.2e	Dossiers lopen. Nog open eind definitie zorgmedewerker. 5.1.2e/ 5.1.2e hebben contact met VWS/ 5.1.2e
Overige netwerken ketenpartners	
Communicatie 5.1.2e, 5.1.2e (vakantie), 5.1.2e, 5.1.2e, 5.1.2e, 5.1.2e	Aanpassingen webpagina's kinderen/scholen (in de maak), ventilatie, quarantaine (in de maak).
Gedragsunit 5.1.2e (vakantie sinds 10/8), 5.1.2e (alleen specifieke vragen)	Ivm vakantie 5.1.2e niet op RT geweest. 5.1.2e – publicatie mondneusmaskers Kalverstraat, kleine studie, duiding moet nog, mee op RT dinsdag. Na vakantie 5.1.2e laatste 2 weken, ben ik niet in de gelegenheid geweest naar hun bijeenkomst te gaan. 5.1.2e heeft alleen specifieke vragen beantwoord. Aansluiting momenteel slecht. lig komt 5.1.2e op RT dinsdag en aansluiting 5.1.2e en 5.1.2e vm agendaplanning RT nu ook vlotgetrokken.
OMT 5.1.2e, 5.1.2e, 5.1.2e 5.1.2e bij afwezigheid van mij komende 3 weken 5.1.2e niet meer, pm overname door 5.1.2e (15/9 terug van vakantie)	Schriftelijke consultatie Informatie OMT 14 aug 'ad hoc' OMT 17 aug OMT 27/8 in voorbereiding aparte mails (trekker 5.1.2e, 5.1.2e, 5.1.2e). Wel prio. Wens OMT leden om weer OMT's vooruit te plannen. Zal 5.1.2e met 5.1.2e oppakken.

Algemeen:

Zware periode voor de medewerkers: nog magere bezetting vw vakanties, terwijl werk toenam door stijging incidentie (steden/advisering clusters), extra vragen VWS/ministeries (dossiers ventilatie/scholen/risicogebieden/LZ), lastiger kamerdebatten etc.

Iedereen heeft echt zijn best gedaan, ik ben super trots dat men na terug komt van vakantie toch de versnelling weer inzette. Extra zorg dat 5.1.2e uitviel, 5.1.2e kon niet goed oppakken. En 5.1.2e natuurlijk, maar gelukkig bij de scheepvaart rustig.

We kijken echt uit naar de week van 1 september, dan bezetting weer terug van voor vakantie. Maar blijft zorg: na vakantie meteen weer boven 100% presteren (verschilt per team, maar toch). Er is personele versterking (in aantocht), maar lost bezetting niet op korte termijn op. Bij artsen zorg. Iom 5.1.2e, 5.1.2e met MT meeting gepland, op 1 september. Ik ben in de buurt, sluit aan.

Versterking P&B: 2 beleidsmedewerkers: een DIP uit Antonieus/UMCU en een beleidsmedewerker oud LCR collega. Twee heel sterke krachten, kunnen TF gaan supporten/ontlasten. Nog geen artsen.