

Mogelijkheden van (verplichte) quarantaine afdwingen

- Op basis van de WPG is het mogelijk om bij een vermoeden of bij een bevestigde besmetting iemand te verplichten in thuisquarantaine te gaan. Dit kan echter alleen op basis van een individuele beschikking en alleen als iemand niet vrijwillig in quarantaine gaat. Op dat moment is er een ernstig gevaar voor de volksgezondheid.
- Daarnaast kan de Veiligheidsregio werknemers een beroepsverbod of een gebiedsverbod opleggen. Dat is gebeurd bij de medewerkers van de slachterij van Vion in Boxtel. Dat betekent dat medewerkers hun beroep niet mogen uitoefenen of niet op het bedrijf mogen komen. Bij een beroepsverbod mogen ze hun beroep ook niet op een ander bedrijf uitoefenen. Wat nog uitgezocht moet worden is of ze dan wel in een andere sector aan het werk mogen.
- Eind deze week of begin volgende week komt er een Kamerbrief over verplichte quarantaine.

Mogelijkheden van verplichting voor werkgever alleen geteste werknemers na quarantaine in dienst te hebben

- Werkgevers mogen eisen stellen aan hun werknemers. Een werkgever zou dan als eis kunnen stellen dat hij alleen werknemers in dienst neemt die een negatieve corona test kunnen overleggen. Dat biedt overigens schijnzekerheid, want een negatieve test zegt alleen iets over het moment dat de test is afgenomen en niet over de tijd erna. Een oplossing zou kunnen zijn om werknemers regelmatig te testen. Testen kan echter alleen op basis van vrijwilligheid. Bovendien test de GGD alleen bij klachten.
- Het verplichten van werkgevers om alleen medewerkers in dienst te nemen die een negatieve test kunnen overleggen kan niet op basis van de WPG, maar zou zijn basis moeten vinden in SZW regelgeving. Of dat mogelijk is moet nog uitgezocht worden.
- In de handreiking COVID-19 nertsensbedrijven voor GGD-en en bedrijfsartsen zijn maatregelen opgenomen ter voorkoming van besmettingen en maatregelen bij een verdenking en/of bevestigde besmetting. Over testbeleid bij medewerkers is het volgende opgenomen: Medewerkers die op een met SARS-CoV-2 besmet bedrijf hebben gewerkt zonder adequate PBM (FFP2, spatbril, handschoenen; zie verder) wordt dringend geadviseerd om tot 10 dagen na de laatste blootstelling in (thuis)quarantaine te gaan en zeker geen werkzaamheden op een ander nertsensbedrijf uit te voeren. Bij al deze medewerkers wordt moleculaire diagnostiek geadviseerd op dag 3 en dag 10 na de laatste blootstelling.
- Het testen van tijdelijke medewerkers voor de start van de werkzaamheden op een nertsensbedrijf kan overwogen worden door de werkgever. Een eenmalige test biedt geen zekerheid dat de persoon niet besmet is met SARS-CoV-2: de persoon kan nog in de incubatieperiode zitten of na de test kan een besmetting optreden. Als een werkgever ervoor kiest om een nieuwe tijdelijke werknemers te testen, kan dit gezien worden als een bestrijdingsmaatregel ter voorkoming van introductie van SARS-CoV-2 op een nertsensbedrijf. Testen bij de GGD is dan een optie. Het resultaat van de test hoeft niet aan de werkgever worden meegedeeld (Het is de bedrijfsarts of huisarts die de werknemer controleert, niet de werkgever, en de arts deelt de uitslag alleen met de werknemer, niet met de werkgever). Wanneer de werknemer vrijwillig de uitslag deelt met zijn werkgever, mag de werkgever deze niet vastleggen of delen.
- Deze testen kunnen aangevraagd worden bij een bureau wat ook preventieve testen voor reizigers aanbiedt, bijvoorbeeld een travel clinic of via de teststraat van de GGD.