



Ministerie van Volksgezondheid,
Welzijn en Sport

verslag

Betreft	Bedrijfsvoeringsoverleg (BVO)
Vergaderdatum en tijd	16 april 2020, 9.00 – 10.30 uur
Aanwezig:	(10)(2e) OBP, (10)(2e) (CIZ), (10)(2e) (CAK), (10)(2e) (ZiNL), (10)(2e) (DUS-I), (10)(2e) (aCBG), (10)(2e) (IGJ), (10)(2e) (Cs), (10)(2e) (Nederlandse Sportraad), (10)(2e) (RVS), (10)(2e) (OBP), (10)(2e) (OBP), (10)(2e) (OBP), (10)(2e) (10)(2e) (RIVM), (10)(2e) (NZA), (10)(2e) (Dopingautoriteit), (10)(2e) (10)(2e) (GR), (10)(2e) (BPZ), (10)(2e) (SCP), (10)(2e) (CIBG), (10)(2e) (10)(2e) (ZonMw), (10)(2e) (CCMO).
Niet aanwezig:	

Kerndepartement

OBP/strategisch advies

Bezoekadres:
Parnassusplein 5
2511 VX Den Haag
T 070 340 79 11
F 070 340 78 34
www.rijksoverheid.nl

Inlichtingen bij

(10)(2e)

Adviseur bedrijfsvoering

(10)(2e) @minvws.nl

(10)(2e)

(10)(2e) @minvws.nl

Datum

16 april 2020

1. Opening en mededelingen

- (10)(2e) (dOBP) heet de aanwezigen welkom.
- dOBP geeft aan dat het goed is om verder te kijken naar de langere termijn en hiervoor toekomstscenario's te bedenken. dOBP stelt de vraag of iets mist in de reguliere informatievoorziening richting het concern of dat sprake is van 'information overload'. Reacties hierop vanuit het concern zijn positief. Informatie wordt veelal selectief op de organisatie afgestemd doorgezet binnen de concernorganisaties.

2. Stand van zaken COVID-19 en bedrijfsvoering

- De IGJ geeft aan bezig te zijn met reflectie op de huidige situatie van digitalisering. De tool 'CircleLytics' helpt hierbij om in korte tijd meningen en beelden van medewerkers op te halen uit de organisatie.
- DUS-I vertelt dat medewerkers wennen aan digitaal vergaderen en dit goed gaat binnen de organisatie. Geheel begrijpelijk zijn de signalen van medewerkers dat zij het sociale contact op de werkvloer missen.
- ZiNL deelt dat de kantoorlocatie is gesloten. Twee keer per week is het kantoor open voor post en een keer per week voor de ICT-servicedesk. Verder is een sociaal intranet gelanceerd waar veel contact is, onder andere via vlogs waarbij medewerkers het stokje aan elkaar over geven om een vlog te maken.
- Het CAK heeft kritieke en niet kritieke processen geïdentificeerd. Richtlijn is om alleen naar kantoor te gaan als dat nodig is. Medewerkers zitten verspreid op de locaties in Den Haag en de uitwijklocatie, zodat de telefoon structureel wordt opgenomen. Verder is het CAK bezig met toekomstscenario's voor het werken.
- Het (a)CBG werkt geheel thuis, inclusief het management en crisisteam. Contact wordt onder andere onderhouden via intranet en vlogs. Uitdaging is om medewerkers gemotiveerd en energiek te houden wanneer deze alleen thuiswerken.
- Het CIZ heeft de crisisorganisatie ingericht. Het operationeel overleg en de

Datum
16 april 2020

communicatie naar medewerkers vindt op goede wijze plaats. Verder zijn alle medewerkers in staat gesteld om thuis te werken en is het wennen aan de nieuwe situatie.

- NLsportraad is positief over het thuiswerken. Digitaal werken gaat goed binnen de organisatie. Medewerkers spreken elkaar elke dag.
- RVS geeft aan blij te zijn met de mails van de SG. Binnen de RVS verspreidt de directeur elke week een brief om medewerkers geïnformeerd te houden. De mogelijkheid om de bureaustoel op te halen bevalt de medewerkers goed.
- Concernsturing geeft aan dat zodra de inhoudelijke input is aangeleverd, de (concept)kaderbrief met de concernorganisaties wordt gedeeld. Verder gaan de BO's met de (p)SG gewoon door.
- Strategisch Advies meldt dat de ICBR wekelijks vergadert over de crisis, de zogenaamde ICBR inzake Covid-19. De stukken worden gedeeld met de leden van het bedrijfsvoeringsoverleg. Volgende week vindt een reguliere ICBR plaats. Verder wordt aangegeven dat indien leden van het bedrijfsvoeringsoverleg geen berichtgeving hierover ontvangen zij contact op kunnen nemen met strategisch advies. De P&C cyclus gaat op reguliere wijze door. Tot slot bevindt de Jaarrapportage Rijk zich in afrondend stadium.

3. Reacties

- ZINL vraagt over de beschikbaarheid van nadere informatie omtrent reiskostenvergoedingen. ZINL neemt hierover contact op met het CAK.
- Het (a)CBG geeft aan de aandacht voor de buitendiensten te missen in de berichtgeving van de SG. dOBP zal dit bespreken met de SG.
- De Bestuursraad (BR) heeft besloten om voor niet-corona-gerelateerde onderwerpen een plaatsvervangend Bestuursraad (pBR) in het leven te roepen. Het (a)CBG vraagt of een bewuste keuze is gemaakt dat buitendiensten als de IGJ en RIVM geen onderdeel zijn van de pBR. dOBP geeft hierop aan dat de pBR dient als voorportaal voor de BR, zodat laatstgenoemde de onderwerpen snel af kan handelen.

4. Ontwaakstrategie

- Op dit moment wordt nagedacht over een ontwaakstrategie. dOBP vraagt de deelnemers van het bedrijfsvoeringsoverleg hierover mee te denken. Het contactpunt voor ideeën is (10)(2e) dOBP geeft aan dat het Rijk als werkgever met een protocol komt. In de komende weken wordt mogelijk meer duidelijk. Knelpunt bij de ontwaakstrategie is het openbaar vervoer, gezien het hoge risico op besmetting wanneer Nederland weer massaal van het OV gebruik maakt.

5. Rondvraag en afsluiting

- Het CIZ vraagt wat de richtlijn is voor het gebruiken van een applicatie voor digitaal vergaderen. dOBP geeft aan dat Webex rijksbreed als standaard dient voor digitaal vergaderen, gezien deze applicatie voldoende is beveiligd.
- dOBP dankt de aanwezigen voor de Webex bijeenkomst en sluit de vergadering.