

[illegible]

Beste Collega's,

Na een zonnig lang weekend beginnen we aan een korte werkweek met minder mooi weer. Dan is het niet zo erg om achter de computer te zitten en niet door de regen te hoeven fietsen. Voor degenen die meivakantie hebben is het natuurlijk minder geschikt.

Zaterdag was er een demonstratie tegen 5G bij het RIVM. Van onze DVP reporter ter plekke begrepen dat er meer politie dan demonstranten waren.



Vanuit het MT RIVM

- Er wordt druk nagedacht over hoe de 1.5 m regel voor het RIVM in te vullen. Vanuit bedrijfsvoering worden hier kaders voor opgesteld. De 1,5 m regel betekent dat ongeveer 1/3 van de bezetting mogelijk is.
- Iedereen wordt op het hart gedrukt voorzichtig te zijn met vertrouwelijke informatie over digitale vergaderkanalen. Webex en Gotomeeting zijn voor het RIVM de meest veilige varianten. Gebruik zoveel mogelijk mail en telefoon als je vertrouwelijke informatie wilt delen.
- Er ontstaan nu verlofstuwmeren omdat mensen geen verlof opnemen. Hier is begrip voor, mensen kunnen niet met vakantie gaan en nemen daarom geen verlof op. Toch worden mensen geadviseerd om wel verlof op te nemen. Voor het eigen welzijn is het goed om verlof op te nemen en het werk even los te laten. Juist nu werk en privé in elkaar overlopen.
- In de media begint het nu al te gaan over de evaluatie van de hele crisis. Wanneer is er wat gezegd en was dit verantwoord? Op dit moment wordt het RIVM nog heel positief gezien. De kans is reëel dat dit op een gegeven moment verandert en dat er meer kritische geluiden komen. Intern bereiden we ons alvast voor op de evaluaties. Er gaat een groep aan de slag om in kaart te brengen wanneer wat precies is gezegd. Waarom zijn op bepaalde momenten inzichten aangepast.

Wat is er afgelopen week bij DVP gebeurd:

- FMD ((10)(2e)) : de uitrol in Zuid staat gepland op 18 mei, dezelfde datum als de live-gang van Praeventis in Amsterdam. Dit kan niet op dezelfde dag plaatsvinden. De datum van FMD op 18 mei staat nu even op losse schroeven. (10)(2e) overlegt met (10)(2e) wat mogelijk is. Er moet ook een plan komen met wat verwacht wordt van BIS + tijdslijnen.
- Omzetting Praeventis naar RODC ((10)(2e)) : er is wat vertraging opgelopen omdat er problemen zijn met koppelingen die gelegd moeten worden. De harde deadline is 1 juli omdat het huidige Praeventis in Groningen dan stopt. Het streven blijft wel om de datum van 18 mei te halen omdat er dan een back-up is met het Praeventis in Groningen.
- Doorontwikkeling Praeventis ((10)(2e)) :
 - Bezig met een API-gateway. Dit is een tussenlaag die gebruikt gaat worden voor het cliëntenportaal en de digitale hielprikkaart. Er zit wel wat voortgang in maar niet zo snel als we zouden willen. SSC campus is heel druk met corona en de traagheid van Campus.
 - Budget voor doorontwikkelen Praeventis is goedgekeurd door VWS. We moeten dit nog zwart op wit krijgen.
- InfoPunt (10)(2e)

- o De drukte aan de telefoon is afgenomen. Het belmenu is aangepast. Mensen die bellen worden nu weer doorverbonden naar de medewerkers op het regiokantoor. RIVM kan hiermee de service verlening nu weer zelf oppakken.
- o Er is extra versterking voor de email in de vorm van een nieuwe RVP medewerker in Zuid. Het team wordt mogelijk ook uitgebreid met een herintreder uit een andere afdeling van het RIVM.
- o Het aantal mailtjes varieert heel erg (60-500). Na een persconferentie werden veel vragen gesteld, o.a. door horecaondernemers en nagelstudio's.
- Calamiteiten producten ((10)(2e)):
 - o Er zal een nieuw product (antibioticum) ingekocht worden omdat er een tekort dreigt te ontstaan op de markt. Aanleiding om goed te kijken naar de nieuwe producten die erbij komen en bij welk programma ze horen. Ook een belangrijke vraag is hoe we voorkomen dat we de markt verstoren. Als je wacht tot er een tekort is dan ben je te laat; als je eerder iets gaat doen dan wordt de markt verstoord. Er wordt gekeken hoe we hier het beste mee om kunnen gaan.
 - o Voorbereidingen treffen op de uitkomsten van de onderzoeken naar het BCG vaccin. Dit zijn onderzoeken of het BCG vaccin mogelijk positieve effecten heeft op Covid besmettingen. Als er een positief effect is dan verwachten we een stijging in de vraag naar BCG vaccins. Er wordt nagedacht over hoe we hierop kunnen insprijnen.
 - o Vanuit WVS wordt gekeken of Nederland een rol kan spelen op Europees gebied als het gaat om stockpiling van calamiteiten producten.
- Vaccinvoorziening ((10)(2e))
 - o Bij vaccinvoorziening wordt al voorzichtig geanticipeerd op als er één of meerdere vaccins beschikbaar komen, hoe we dan snel kunnen handelen. We willen voorkomen dat, als de vaccins beschikbaar zijn, er dan pas gestart wordt met een haalbaarheidstoets. Er is overleg met CvB en CIB om hier tijdig mee te starten.
 - o ((10)(2e)) helpt het ministerie om helderheid te krijgen in alle Joint Procurements die er lopen. Bij de Europese Commissie zijn er honderden producten aangeboden. ((10)(2e)) probeert met mensen van WVS-GMT (andere afdeling dan waar we normaal mee te maken hebben) overzicht te krijgen.
- NHS ((10)(2e))
 - o Twee vacatures zijn uitgezet. ((10)(2e)) is de gereede kandidaat voor 1 vacature. Voor de andere is er een goede kandidaat. Dit zit in de afrondende fase.
 - o Vorige week is er een programmacommissie geweest van de gehoorscreening. De peilstokmailing die uitgezet is is gebruikt als input. Iedereen wil unaniem weer starten met de gehoorscreening. Er wordt nagedacht over hoe de inhaal gehoorscreeningen gedaan kan worden zonder dat dit effect heeft op de hieprikscreening.
- PSIE (Marlies): De anti-RhesusD immunoglobuline voorraden worden voor de zekerheid uitgebreid. AntiD wordt afgenomen van 1 leverancier en het risico bestaat dat de foetale typering niet door kan gaan door Corona waardoor meer antenatale toedieningen gegeven moeten worden.
- Vacatures:
 - o Bij BIS is ((10)(2e)) aangenomen als functioneel beheerder. Hierdoor ontstaat een vacature voor een administratief medewerker bij Noord-Oost. ((10)(2e)) werkt op het Informatiepunt en in het NHS team. ((10)(2e)) ((10)(2e)) en ((10)(2e)) overleggen nog over termijn overname en opvolging.
 - o Vacature vaccinrijder in Noord-Oost wordt ingevuld door de gereede kandidaat ((10)(2e)) ((10)(2e)) kan overstijgend ingezet worden (ook op andere programma's).
 - o ((10)(2e)) is per 1 juni de nieuwe ondersteuner voor de productmanagers. Zij werkt nu nog bij ((10)(2e))

Tenslotte gaven velen van jullie aan dat thuiswerken best een aanslag op je energie is. Zie op INsite de mogelijkheden om online workshops te volgen om weer regie op je energie te krijgen. Ik heb er al enthousiaste verhalen over gehoord. <http://insite.rivm.nl/nieuws/2020/lifeguard-regie-op-je-energie-nu-online-te-volgen>

Tot mails, apps, chats of bels! Werk ze allemaal!

Vriendelijke groet,

((10)(2e))