

[illegible]

Omdat het niet lukt mondeling een terugkoppeling te geven hierbij enkele high lights van de DR afgelopen dinsdag.

Doel en werkwijze IV-board

Aan de hand van een presentatie licht (10)(2e) een aantal discussiepunten toe.

Vastgesteld wordt dat de IV-Board strategische sturing geeft. Sturing op individuele IV-projecten ligt bij de opdrachtgevers van die projecten.

Wanneer een besluit genomen wordt in de IV-Board geldt dat als een DR-besluit. Daarmee is de IV-Board binnen het RIVM het hoogste escalatieniveau.

De IV-Board gaat formeel alleen over IV-aangelegenheden van het RIVM zelf, maar bepaalt daarmee ook het standpunt van het RIVM in relatie tot de externe klanten van de IV-organisatie. Opgemerkt wordt dat in de i-Visie een opmerking over de externe klanten nog ontbreekt. Afgesproken wordt dat in nota's voor de IV-Board altijd wordt aangegeven of het voorstel impact heeft voor de externe klanten.

De DR besluit dat wanneer onderwerpen over de IV-organisatie zelf gaan, zoals de eigen begroting, die in de IV-Board besproken worden. Wanneer (in dit voorbeeld) deze begroting onderdeel is van de totale RIVM-begroting komt het op de agenda van een reguliere DR.

Bij veranderingen in de IV-organisatie hebben, naast de DR, ook externe klanten een stem. Uiteindelijk kan de DG hier een besluit in nemen. Voor de externe klanten is er dan een escalatiemogelijkheid naar de Eigenaar (pSG).

(10)(2e) meldt dat het CIO Office opdracht heeft gekregen tot een portfolio-analyse voor het RIVM.

De DR besluit bij de maandelijkse IV-Board de agenda verder alleen te vullen met mededelingen en actualiteiten en collegiale toetsing. In principe is de DG indiener van de voorstellen voor de IV-Board. Ook andere onderdelen van het RIVM, zoals domeinen, kunnen in de IV-Board onderwerpen agenderen en dan is de domeindirecteur of stafdirecteur de indiener. De staven en domeinen kunnen zich hierop voorbereiden door IV-zaken standaard op hun MT-agenda te zetten. De DR verwacht dat hiermee de positie van de Informatiemanagers versterkt wordt.

152/20 Voortgang Praeventis – (10)(2e) aanwezig

(10)(2e) geeft een toelichting op het probleem met de AVG bij de noodzakelijke test van de nieuwe configuratie. Omdat de deadline van 1 juli a.s. hard is vraagt hij toestemming aan de DR toch met de test door te gaan. De DR stemt hiermee in onder de voorwaarde dat er zo spoedig mogelijk wel in de nieuwe omgeving AVG-proof gewerkt gaat worden.

153/20 Vaststellen RIVM I-visie 2025 – (10)(2e) telefonisch aanwezig

Voorligt een herijking van de bestaande i-Visie. De grootste verandering is dat het op het gebied van data ambitieuzer is geworden en dat doelmatigheid is toegevoegd als onderdeel. Dit laatste helpt bij het maken van een goede afweging wat wel en wat niet wordt opgepakt.

Wat betreft de scope van samenwerking gaat het om de breedste zin van het woord, dus inclusief alles van het Rijk/overheidsdiensten.

Het is geen visie op de IV-organisatie zelf maar een visie voor heel het RIVM. Medewerkers van de IV-organisatie zijn in hun rol als adviseur wel betrokken geweest bij het opstellen ervan, en daar is voldoende draagvlak aanwezig. Maar het moet binnen de teams nog wel landen. Er wordt voldoende draagvlak binnen de domeinen gevoeld voor de nieuwe visie, maar de verwachting is wel dat bij de verdere concretisering hiervan de echte impact pas gevoeld zal worden.

De DR stemt in met de i-Visie.

119/20 Kerninformatie IV-organisatie – (10)(2e) is telefonisch aanwezig

Samenvattend besluit de DR:

- SSC Campus: het voorstel is akkoord, exclusief de functie voor contractmanager omdat over de ophanging daarvan nog nader overleg zal plaatsvinden met dBV. Verder zal de ingeschatte besparing van de verambtelijking van externe inhuur

omgezet worden in een taakstelling van 500k. Aan dIV wordt gevraagd wat dit omgerekend naar de restant van 2020 aan besparing betekent.

- Er is geen instemming met de voorstellen voor het CIO Office. Daarvoor is eerst een andere onderbouwing nodig.
- Onder de voorwaarde van declarabel werken wordt ingestemd met de voorstellen met betrekking tot SIM. Lukt declarabel werken onvoldoende dan moet dit binnen de eigen begroting opgelost worden.
- De DR constateert dat voor bovenstaande door de IV-organisatie geen extra budget wordt gevraagd.

1. Mededelingen/actualiteiten – (10)(2e) aanwezig

- De DR bespreekt de stand van zaken met betrekking tot de coronacrisis. De DR zou graag zien dat er een toelichting op het functioneren van het Outbreak Managementteam (OMT) en wat er allemaal achter de schermen van het RIVM gebeurt inclusief het internationale netwerk waarin wij opereren, naar buiten gecommuniceerd wordt, bijvoorbeeld in de vorm van een achtergrondartikel in de pers. (10)(2e) zal kijken of dit lukt.
- (10)(2e) zal met (10)(2e) overleggen of beleidsvragen uit de diverse departementen die nu op verschillende plaatsen binnenkomen bij het LCI neergelegd kunnen worden. Hij zal dit afstemmen met (10)(2e) in verband met de rol van het NKC (Nationaal Kernteam Crisiscommunicatie) en de Rijksbrede wens informatie zoveel mogelijk via 1 kanaal te laten lopen. **ACTIE** (10)(2e) **HC&D** De uitkomst van het overleg zal naar de secretaris van de DR gecommuniceerd worden die het in de DR app zal zetten.
- (10)(2e) meldt dat met betrekking tot de stikstofproblematiek naar verwachting het kabinet deze week zal besluiten over aanvullende beleidsmaatregelen. Voor het RIVM betekent dit dat de gegevens voor het regionaal niveau doorgerekend moeten worden. Op onze website zal al het onderliggende materiaal gepubliceerd worden.
- (10)(2e) meldt dat de bevindingen met betrekking tot mogelijk hergebruik van mondkapjes naar het OMT en VWS gecommuniceerd zal worden, evenals de Engelse vertaling hiervan naar ons internationale netwerk. Het OMT besluit of en hoe hier verder over gepubliceerd zal worden.
- (10)(2e) meldt dat besloten is de kankerscreening in verband met de coronacrisis voorlopig op te schorten. Aanleiding hiervoor is te voorkomen dat ziekenhuizen overbelast gaan worden. Dit heeft de Minister ook al aan de Tweede Kamer laten weten. De DR vraagt aandacht voor de communicatie bij het moment van weer opstarten van de screenings, inclusief de vraag of er in het land voldoende capaciteit is om bijvoorbeeld de mensen die nu niet aan bod komen gelijktijdig met de volgende groep aan te kunnen, danwel of iedereen opschuift, danwel of de groep die ingehaald moet worden 'achteraan' komt.
- (10)(2e) meldt dat er volgende week een rapport uitkomt over veehouderij en omwonenden. Dit is dan de derde in de reeks en betreft weer andere provincies. De uitkomsten zijn vergelijkbaar met die uit de eerdere rapporten. Naar verwachting zal dit enige reuring geven.
- De DG meldt dat de CvT-vergadering deze week telefonisch en qua agenda in afgeslankte vorm, heeft plaatsgevonden. De CvT heeft het RIVM ge complimenteerd met de aanpak van de coronacrisis. Het auditrapport straling kan vrijgegeven worden. De DG complimenteert BDR met de goede voorbereiding van de vergadering.
- De DG ziet de huidige coronacrisis ook als een kans een aantal bijzondere studies te doen, zoals de impact op: de luchtkwaliteit, het beperken van de bewegingsvrijheid/ lichamelijke activiteit, de verspreiding van andere infectieziekten. Hij ziet graag dat dit opgepakt wordt omdat het mogelijk ook kan leiden tot extra opdrachten. Aan de Centrumhoofden wordt gevraagd hiernaar te kijken door dit in de domein-MT's te bespreken. Ook de situatie van een lock down kan in positieve en/of negatieve zin impact hebben. **ACTIE Domeindirecteuren**

2. Inhoudelijke discussie

CMT

- Update door de DG: Het CMT functioneert goed. Het doorlopende verslag zal in de vertrouwelijke map van de DR komen. (10)(2e) zal vanaf volgende week de rol van (10)(2e) in het CMT overnemen. Gevraagd wordt om de DR-leden op de hoogte te brengen hoe vragen die via de CMT-mailbox gesteld worden beantwoord worden. Het informeren van het MTRIVM is geregeld door extra inbelsessie op de donderdagochtenden.
- Op dit moment zijn er nog geen extra handen nodig bij de onderdelen die druk zijn met de coronacrisis. De DR is wel zeer verheugd dat zoveel medewerkers hun hulp hebben aangeboden.

• 155/20 Bedrijfscontinuïteit

- Wat betreft wel of niet aanwezigheid op het RIVM wordt de uitgezette lijn voortgezet dat wil zeggen dat het werk

gewoon door moet gaan. Als je dat thuis kunt doen moet je dat daar ook doen. Indien het noodzakelijk is voor de voortgang van het werk toch (al dan niet beperkt) aanwezig te zijn is dat toegestaan.

- In verband met de zeer drukke agenda van (10)(2e), wat nog enige tijd zal aanhouden, wordt besloten dat (10)(2e) hem tijdelijk zal vervangen als voorzitter van de Labraad (inclusief alles met betrekking tot de verhuizing van de labs).
- De strategische DR van 20 maart a.s. over RIVM2025 zal niet doorgaan en verplaatst worden naar het eerst mogelijke moment dat alle RIVM-ers weer aanwezig mogen zijn.
- Alle afscheidsbijeenkomsten die nu gepland staan gaan niet door.
- Sollicitatiegesprekken gaan wel door, indien noodzakelijk op afstand. In dat geval zullen alle sollicitanten voor een functie op afstand een gesprek hebben om te voorkomen dat degene die wel fysiek komt een voordeel heeft. Indien de sollicitatiecommissie wel zelf in zijn geheel aanwezig wil zijn, al dan niet ook fysiek met de kandidaten, moet een grote zaal gepland worden zodat er voldoende onderlinge afstand gehouden kan worden.

Ik heb de aanpassingen van de DR-leden hierop nog niet verwerkt, dus het uiteindelijke verslag kan er iets anders uitzien, **kortom: dit niet doorsturen dus!**

(10)(2e)

Lid Directieraad

(10)(2e)

M: 06 – (10)(2e)

Woensdagmiddag vrij

Secretaresse (10)(2e)

T: 030 – (10)(2e)

RIVM, Postbus 1 (postbak (10)(2e)

3720 BA Bilthoven

Antonie van Leeuwenhoeklaan 9

3721 MA Bilthoven

www.rivm.nl