

To: (10)(2e) (10)(2e) @rijksoverheid.nl]
From: (10)(2e)
Sent: Mon 3/23/2020 12:42:02 PM
Subject: FW: Verzoek uitvraag onder IC leden

Van: (10)(2e) <(10)(2e) @minbzk.nl>

Verzonden: vrijdag 20 maart 2020 11:28

Aan: (10)(2e) <(10)(2e) @rijksoverheid.nl>; (10)(2e) <(10)(2e) @minbzk.nl>; (10)(2e) <(10)(2e) @minbzk.nl>; (10)(2e) <(10)(2e) @minbzk.nl>; Hagg, Wilmar <(10)(2e) @minbzk.nl>; (10)(2e) <(10)(2e) @minbzk.nl>; Postbus CIOberaad <(10)(2e) @minbzk.nl>

Onderwerp: Verzoek uitvraag onder IC leden

Beste collega's,

De door het kabinet genomen maatregelen om verdere verspreiding van het coronavirus landelijk tegen te gaan gelden tot nu toe tot en met 6 april 2020. Aangezien we nog niet weten hoe het virus zich verder zal ontwikkelen en verspreiden, is het noodzakelijk alvast na te denken over de lang(re) termijn. De onzekerheid van de komende periode noopt ons immers om (verdere) voorbereidingen te treffen in wat te verwachten is, wat nodig is en wat ons te doen staat. Daar vragen we graag jullie hulp en input bij. Als voorziet hebben wij een groslijst van scenario's bedacht die aan de orde kunnen komen op de langere termijn (zie onderstaand). Denk hierbij bijvoorbeeld aan het scenario van een totale *lock down*, politieke dossiers die doorgang moeten vinden (zoals CAO-onderhandelingen) of juist stilvallen, het omgaan met vacatures, etc. Aan jullie het vriendelijke verzoek om mee te denken aan de hand van de volgende vragen:

- . 1. Welke activiteiten ontbreken aan deze lijst?
- . 2. Waar zitten nog risico's (gebaseerd op de continuïteitsplannen)?

Alvast hartelijk dank,

(10)(2e) en (10)(2e)

Groslijst

Politiek-bestuurlijk:

1. Het politiek-bestuurlijk bedrijf ligt zo goed als stil. Als dadelijk de werkzaamheden van thuiswerk langzaam opraakt, hoe zetten we de medewerkers nuttig in, die op dat moment zonder werk thuis zitten? Zijn er mogelijk achterstallige klussen die goed vanuit huis kunnen worden gedaan, sociaal maatschappelijke inzet etc.etc.?
2. Hoe brengen we werk naar mensen toe? En onder welke voorwaarden doen we dat?
3. Departementen maken een inventarisatie van politieke onderwerpen / wetsvoorstellen / beleidsonderwerpen die in de vertraging raken en de consequenties daarvan.

Personeel:

1. Hoe gaan we om met een mogelijke situatie waarin het OV ook niet meer rijdt?
2. Opstellen van een richtlijn inzake medewerkers die zijn overleden aan het virus;
3. Hoe zien we goed toe op het registreren van bijzonder verlof, urenverantwoording en de financiering hiervan?
4. Voortgang Werving & selectie: We hebben ca. 13.000 vacatures per jaar. Hoe houden we dit proces in stand?
5. Hoe organiseren we de crisisorganisatie voor de langere termijn op een fitte/robuuste manier?

ICT:

1. Hoe blijven we de informatieveiligheid op de lange(re) termijn borgen?
 2. Hoe borgen we de continuïteit van de IT-infrastructuur en de bezetting van medewerkers IDV's;
- Overig:
1. Hoe komen we straks weer op gang? Wat is een verstandige werkwijze?
 2. Welke lessen kunnen we (nu al) trekken uit deze crisis? Hoe houden we de goede dingen vast?
 3. Waar zitten de leerpunten, die na afloop van de crisis aandacht behoeven?
 4. Continue aandacht voor continuïteitsplannen: periodiek actualiseren.