

To: Kroon, L.M.N. (Nicole) [(10)(2e)]@minvws.nl; [(10)(2e)] [(10)(2e)]@minvws.nl
Cc: [(10)(2e)] [(10)(2e)]@minvws.nl; [(10)(2e)] [(10)(2e)]@minvws.nl
From: [(10)(2e)]
Sent: Thur 3/26/2020 4:11:43 PM
Subject: FW: Mailwisseling zorghotels

Ha Nicole en [(10)(2e)]

Deze lijn heb ik ook gehanteerd in de nota. Ik kom hopelijk snel met een nieuwe versie richting jullie, waarin ik onderstaande lijn ook vanuit SZW nog even integraal zal memoreren.

Groeten!

[(10)(2e)]

Van: [(10)(2e)] <[(10)(2e)]@minszw.nl>
Verzonden: donderdag 26 maart 2020 16:33
Aan: [(10)(2e)] <[(10)(2e)]@minvws.nl>
CC: [(10)(2e)] <[(10)(2e)]@minvws.nl>; [(10)(2e)] <[(10)(2e)]@minszw.nl>
Onderwerp: RE: Mailwisseling zorghotels

Dag [(10)(2e)]

Hierbij de tekst die je namens SZW kan communiceren.

De NOW voorziet in ondersteuning van werkgevers die geconfronteerd worden met een omzetverlies van tenminste 20% over een driemaandsperiode vanaf 1 maart 2020. De subsidie voor de loonkosten die een werkgever op grond van de NOW kan aanvragen bedraagt maximaal 90% van de totale loonkosten over de maanden maart tot en met mei 2020. Dit percentage van 90% wordt uitbetaald bij een omzetverlies van 100%. Is het omzetverlies lager, dan zal de subsidie evenredig lager worden vastgesteld. Bij een omzetverlies van 50% bedraagt de subsidie 45% van de loonsom en bij een omzetverlies van 20% bedraagt de subsidie 18%. Voor hotels die door overheidsingrijpen gesloten zijn betekent dit dat zij een omzetverlies van 100% zullen ervaren, en waarschijnlijk aanspraak kunnen maken op een vergoeding van 90% van de loonkosten indien zij geen omzet hebben. Als een hotel zich inzet als zorghotel en hiervoor een vergoeding ontvangt, wordt dit in de regeling gezien als omzet. Van deze vergoeding kan een deel van de loonkosten betaald worden, voor het verlies van omzet blijft de NOW regeling de loonkosten ondersteunen. Concreter: Hotel A heeft 100% omzetverlies. Hotel A kan dan 90% van de loonkosten terugkrijgen via de NOW. Hotel B heeft eveneens geen omzet uit reguliere diensten, maar weet 30% van de oorspronkelijke omzet genereren door dienst te doen als zorghotel. Over de resterende 70% omzetverlies krijgt Hotel B dan 90% vergoed. Hotel B kan een groter deel van het loon blijven betalen, want 30% omzet als zorghotel en 63% subsidie voor loonkosten vanuit de NOW. Voor een hotel is het dus juist gunstig om omzet te blijven genereren waar mogelijk.

Met vriendelijke groet,

[(10)(2e)]

Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

Directie Arbeidsmarkt en Sociaal-Economische Aangelegenheden

[(10)(2e)]

Flex: D toren, 13e verdieping

Van: [(10)(2e)] <[(10)(2e)]@minvws.nl>
Verzonden: donderdag 26 maart 2020 09:39
Aan: [(10)(2e)] <[(10)(2e)]@minszw.nl>
CC: [(10)(2e)] <[(10)(2e)]@minvws.nl>
Onderwerp: Mailwisseling zorghotels

Ha [(10)(2e)]

Zie onder de mailwisseling waar ik je net over belde. Als jij kan uitzetten bij juiste persoon: graag!

Lijkt me handig om even contact te hebben over wat ook jullie voorstel zou zijn voor een vervolgstap in deze.
Ik sluit echter ook niet uit dat partijen nu ook contact met SZW gaan zoeken, ook dan graag even afstemmen hoe jullie gaan reageren.

Groeten!

(10)(2e)

(10)(2e)

(10)(2e)

(10)(2e)

(10)(2e)

(10)(2e)

(10)(2e)

Dubbel

(10)(2e)

(10)(2e)

(10)(2e)

(10)(2e)

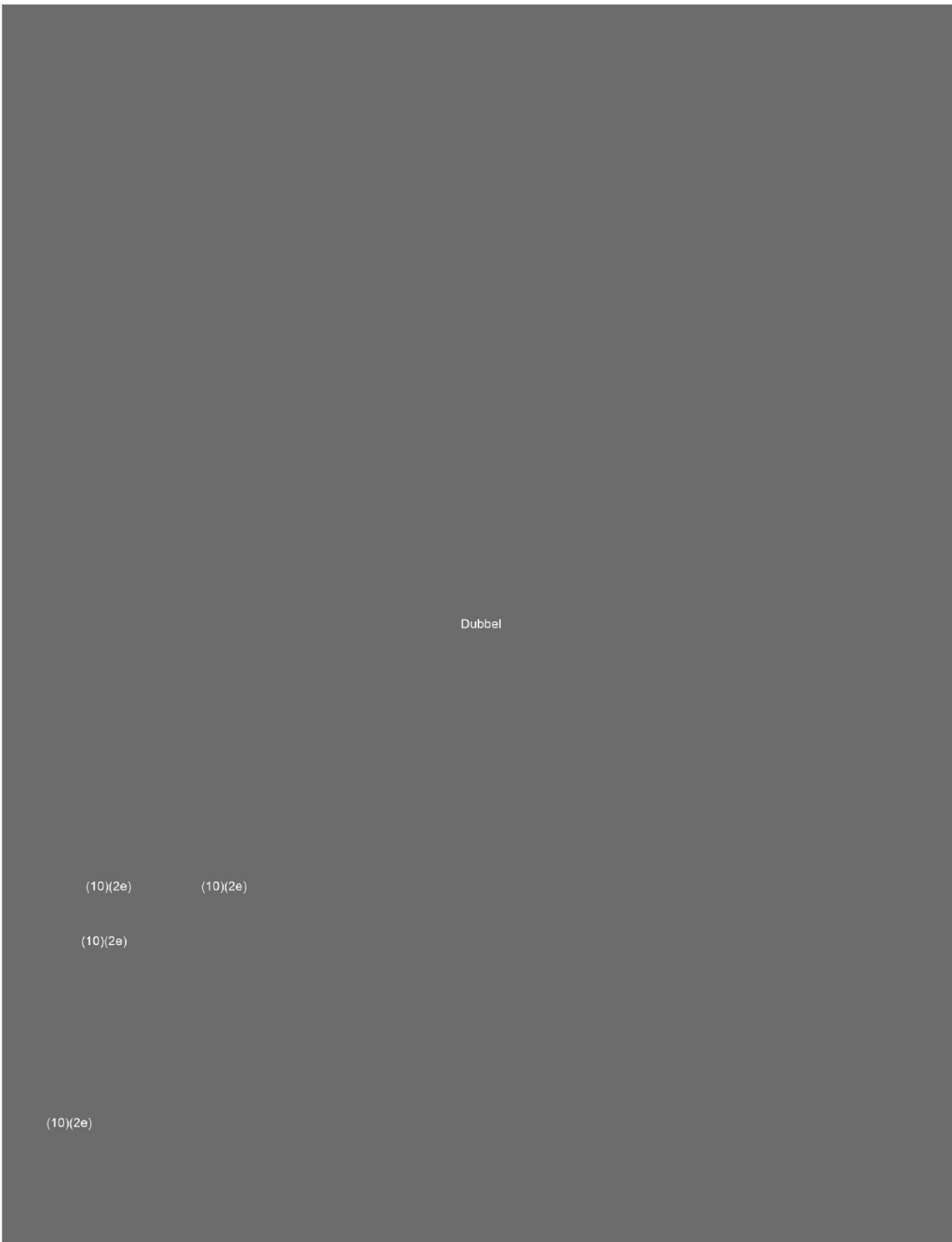
(10)(2e)

(10)(2e)

(10)(2e)

(10)(2e) (10)(2e) (10)(2e)

Dubbel



Dubbel

(10)(2e)

(10)(2e)

(10)(2e)

(10)(2e)

(10)(2e)

Dubbel