

To: (10)(2e) @wispa.nl (10)(2e) @wispa.nl
Cc: (10)(2e) (10)(2e) @minszw.nl; (10)(2e) (10)(2e) @minszw.nl; info@oval.nl[info@oval.nl]; (10)(2e)
 (10)(2e) (10)(2e) @minvws.nl; (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) @minvws.nl
From: (10)(2e)
Sent: Tue 3/31/2020 8:34:14 AM
Subject: Re: Inzetten BIG-geregistreeerde professionals bedrijfsgezondheidszorg in de reguliere zorg
[24032020 ZKN Format detacheringsovereenkomst.docx](#)

Beste Petra,

In reactie op je vragen onder het kopje arbeidsvoorwaarden betreffende een uniform tarief en een standaard detacheringsovereenkomst het volgende.

Aan een uniform tarief zitten denk ik (te) veel haken en ogen. Een uniform tarief zal op instemming van de ACM moeten kunnen rekenen. Ondanks de bijzondere omstandigheden is het twijfelachtig of de ACM hierin zal meegaan. Zelfs al zal een dergelijk tarief toegestaan worden dan nog is de vraag of dit voor de betrokken partijen aanvaardbaar is. Er zullen organisaties op vooruit gaan, maar er zullen er ook zijn die er bij inschieten. Gezien deze onzekerheden zou ik je aanraden je inzet te richten op het ondersteunen van je leden door ze te ontzorgen bij uitleen middels initiatieven als het opstellen van standaard detacheringsovereenkomsten. Als voorbeeld hiervan verwijst ik je ter info graag naar het bijgevoegde format dat ZKN aan haar leden ter beschikking heeft gesteld. Hierin zit een keuze tussen uitleen op niet en uitleen op basis van facturatie. Een standaard detacheringsovereenkomst zal tevens behulpzaam kunnen zijn bij het stroomlijnen van de afstemming tussen instellingen en daarmee bijdragen aan de gewenste coördinatie van vraag en aanbod.

Groet, (10)(2e) (10)(2e)

Van: Petra van de Goorbergh <(10)(2e) @wispa.nl>

Verzonden: maandag 30 maart 2020 17:15

Aan: (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>

Onderwerp: RE: Inzetten BIG-geregistreeerde professionals bedrijfsgezondheidszorg in de reguliere zorg

Hi! (10)(2e)

Is hier al iets op te melden? Anders even een moment prikken om morgen te bellen?

Dank alvast en hartelijke groet,
 Petra

Van: (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>

Verzonden: woensdag 25 maart 2020 18:40

Aan: Petra van de Goorbergh <(10)(2e) @wispa.nl>

CC: (10)(2e) <(10)(2e) @minszw.nl>; (10)(2e) <(10)(2e) @minszw.nl>; OVAL <info@oval.nl>; (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>

Onderwerp: FW: Inzetten BIG-geregistreeerde professionals bedrijfsgezondheidszorg in de reguliere zorg

Beste Petra,

Via (10)(2e) waarmee ik voor Corona nu "duo" ben, heb ik je mail ontvangen. Medewerkers kijken er nu goed naar. We komen zo snel mogelijk bij je terug.

Groet, (10)(2e) (10)(2e)

Van: Petra van de Goorbergh <(10)(2e) @wispa.nl>

Datum: woensdag 25 mrt. 2020 10:33 AM

Aan: (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>

Kopie: (10)(2e) <(10)(2e) @minszw.nl>; (10)(2e) <(10)(2e) @minszw.nl>; OVAL <info@oval.nl>

Onderwerp: Inzetten BIG-geregistreeerde professionals bedrijfsgezondheidszorg in de reguliere zorg

Beste (10)(2e)

Gisteren spraken wij elkaar over inzet van BIG-geregistreeerde professionals uit de bedrijfsgezondheidszorg in de reguliere zorg. Je vroeg me kort een aantal zaken op een rij te zetten met expliciet de vraag waar actie van de ministeries VWS/SZW nodig is.

Uitgangspunten

- Door de coronacrisis ontstaat een tekort aan gekwalificeerd personeel in de zorg. Vanuit een aantal ziekenhuizen en zorginstellingen is de vraag gesteld of BIG-geregistreeerde professionals werkzaam in de bedrijfsgezondheidszorg

kunnen worden ingezet in de zorg. Ook de KNMG heeft deze vraag gesteld aan de branche en beroepsgroepen. Deze professionals zijn in dienst van of worden ingehuurd door arbodiensten.

- Dienstverlening aan werkgevers en werknemers in het kader van de arbowet en Wet verbetering poortwachter, preventie en duurzame inzetbaarheid staan voorop. Deze dienstverlening is op dit moment hard nodig. Tegelijkertijd zijn een aantal zaken verminderd of stopgezet, zoals keuringen en PMO's, SMT etc. Dit zorgt op sommige plekken voor capaciteit die vrijkomt. Hiervoor zou men gebruik kunnen maken van de NWO, maar arbodiensten nemen liever hun maatschappelijke verantwoordelijkheid en willen bijspringen waar dat nodig is.
- Arbodiensten vragen onder hun BIG-geregistreerde professionals of zij hieraan deel willen nemen. Het is op basis van vrijwilligheid. Daarnaast wordt gekeken door arbodiensten of het reguliere werk voor klanten het toe laat.
- Arbodiensten wensen wel een aantal zaken op centraal niveau te regelen vanuit goed werkgeverschap om te voorkomen dat mensen in hun eigen tijd vrijwillig allerlei zaken oppakken en daarmee hun eigen werk voor de arbozorg, preventie, verzuimbegeleiding en adviezen van werkgevers en werknemers (en ook naaste collega's) onder druk komen te staan.

Een aantal zaken heeft OVAL daarom samen met haar leden uitgezocht.

Aansprakelijkheid

De professionals vallen onder de aansprakelijkheidsverzekering van de arbodienst. Met de verzekeraar moet worden overlegd dat de inzet van deze professionals bij andere instellingen in de zorg onder de aansprakelijkheidsverzekering vallen. Een arbodienst dient zelf te checken of deze situatie valt onder de dekking van de aansprakelijkheidsverzekering. Een aantal arbodiensten heeft dit reeds in gang gezet. Het lijkt erop dat dit geregeld is/kan worden, al is dat nog niet voor iedereen het geval. **Op dit moment geen actie overheid vereist.**

Arbeidsvoorwaarden

1. Gezien de situatie is het van belang om een eenduidig tarief af te spreken voor de verschillende professionals, zodat arbodiensten en instellingen hierover niet met iedere partij afzonderlijk afspraken over hoeven te maken. Als iedereen dezelfde prijzen hanteert is dat helder voor de inleners en voorkomt je excessen, tijdverlies en het risico van een verkeerde marktwerking die nu niet passend is. **Vraag is aan de overheid of een vergoeding kan worden afgesproken.**
2. Er is behoefte aan 1 detachingsovereenkomst. Deze wordt op brancheniveau gemaakt, is bijna gereed. **Geen actie overheid vereist, maar deze wel willen delen met de zorgsector. Misschien kan VWS ons daarbij helpen.**

Bekwaamheid

Er zal een vorm van bijscholing/instructie plaats moeten vinden. Vervolgens zullen professionals van arbodiensten hun bekwaamheid aan moeten tonen. Bekwaamheidsverklaring wordt opgesteld, hierbij is ook gebruik gemaakt van documentie op www.extrahandenvoordezorg.nl. **Geen actie overheid vereist.**

Coördinatie van vraag en aanbod

Om te voorkomen dat iedere arbodienst met een ziekenhuis/instelling moet overleggen dient er een coördinatiepunt te worden ingericht. Op dit moment ligt de vraag Actiz voor aansluiting op www.extrahandenvoordezorg.nl. Mogelijkheid om via de werkgever te detacheren moet dan mogelijk zijn. Bij voorkeur willen we een helder proces waarbij de professionals van arbodiensten op "structureel tijdelijke" basis worden ingezet. Hierdoor kan de "normale dienstverlening bij arbodiensten doorgang vinden doordat we weten welke capaciteit beschikbaar is en daarnaast geeft het de professionals de nodige houvast gedurende een bepaalde periode. Vraag is of www.extrahandenvoordezorg.nl dit kan bieden. **Mogelijk dat VWS hier wel op mee kan denken, op basis van de ervaringen en vragen die er nu leven bij bijvoorbeeld ziekenhuizen.**

Op basis van bovenstaande is met name afstemming en afspraak over vergoeding en coördinatie voor inzet van de verschillende professionals een onderwerp wat we graag spoedig bespreken met uw ministerie..

Hartelijke groet,
Petra van de Goorbergh

Met vriendelijke groet,

Petra van de Goorbergh
Directeur



Organisatie voor Vitaliteit, Activering en Loopbaan

Postbus 4076

5004 JB Tilburg

t 013 594 44 56 / (10)(2e)

f 013 594 44 55

e info@oval.nl

i www.oval.nl

KvK 56652999

twitter  **OVAL**

Aan dit bericht kunnen geen rechten worden ontleend. De inhoud van dit bericht en de eventueel daarbij behorende bijlagen zijn persoonlijk gericht aan en derhalve uitsluitend bestemd voor de geadresseerde. Zij kunnen gegevens met betrekking tot een derde bevatten. De ontvanger die niet de geadresseerde is, noch bevoegd is dit bericht namens geadresseerde te ontvangen, wordt verzocht de afzender onmiddellijk op de hoogte te stellen van de ontvangst. Elk gebruik van de inhoud van dit bericht en/of van de daarbij behorende bijlagen door een ander dan de geadresseerde is onrechtmatig jegens afzender respectievelijk de hiervoor bedoelde derde.