

er overeenstemming over de ontslagaanvraag is bereikt tussen de werkgever en de belanghebbende vakbonden (of bij gebreke daarvan een andere vertegenwoordiging van werknemers), of, indien dat niet het geval is, er door deze partijen om mediation is gevraagd bij een bij de Stichting van de Arbeid in te richten commissie.

- Eveneens is gecommuniceerd dat het hierbij gaat om ontslagaanvragen die in de periode 1 juni t/m 31 augustus 2020 worden ingediend en dat het gaat om meldingen die zijn gedaan vanaf 29 mei 2020.
- Wij adviseren u om daarbij in de regeling te bepalen dat de extra korting van toepassing is indien in de subsidieperiode voor een WMCO-werkgebied 20 of meer ontslagaanvragen zijn ingediend bij UWV én er in de periode van 30 mei 2020 (dag na de Kamerbrief) tot 1 oktober 2020 één of meerdere WMCO-meldingen zijn gedaan. Indien er meerdere WMCO-meldingen zijn gedaan in de genoemde periode moet de werkgever per melding overeenstemming over de ontslagen bereiken of mediation aanvragen om de extra korting te voorkomen.
- WMCO-meldingen en ontslagaanvragen ingediend vanaf 1 oktober 2020 vallen niet meer onder de subsidieperiode, en hebben geen gevolgen voor de hoogte van het subsidiebedrag.
- Een WMCO-melding is niet nodig, als er geen sprake is van 20 of meer ontslagen in een periode van 3 maanden. De korting is dus niet van toepassing indien de werkgever in begin juni bijvoorbeeld 19 ontslagaanvragen indient en met betrekking tot hetzelfde werkgebied in september nog eens 19 ontslagaanvragen indient.
- De extra korting bij collectief ontslag is ook niet van toepassing indien de werkgever gedurende de subsidieperiode in zes WMCO-werkgebieden 19 ontslagaanvragen bij UWV indient. Dit is conform de werking van de WMCO.
- Bovendien heeft de systematiek ook tot gevolg dat de korting niet van toepassing is indien de werkgever begin juni bijvoorbeeld 19 ontslagaanvragen indient, eind september met betrekking tot hetzelfde werkgebied nogmaals 19 ontslagaanvragen indient en in oktober nog eens 1 of meer ontslagaanvragen indient en daarna een WMCO-melding doet, die ziet op de ontslagaanvragen in september en oktober. Er is dan wel spraken van 20 of meer ontslagaanvragen in de subsidieperiode, maar geen sprake van een WMCO-melding in die periode.
- Ten voorkoming van het laatste scenario is het mogelijk te regelen dat de extra korting wel geldt wanneer een WMCO-melding na 1 oktober wordt gedaan, die ziet op ontslagaanvragen in het subsidietijdvak, maar dit is volgens ons niet wenselijk. Het indienen van ontslagaanvragen buiten het subsidietijdvak zou dan effect gaan hebben op de subsidie. Bovendien zou zelfs een WMCO-melding na definitieve subsidievestiging een effect kunnen hebben op de NOW-subsidie.
- **Beslispunt:** stemt u in met het opnemen van de hiervoor genoemde afbakening rondom de extra korting bij collectief bedrijfseconomisch ontslag?



Minister

Directie
Arbeidsverhoudingen
Afdeling Arbeidsrecht en
Diversiteit

Contactpersoon
10.2e
10.2e @minszw.nl

Datum
16 juni 2020

Onze referentie
2020-0000082479

nota

voorstel inrichting accountantscontrole

Akkoord SG/DG

1. Status nota

Ter beslissing

2. Aanleiding

In de derde wijziging van de NOW (1.3) is geregeld in welke gevallen een werkgever een accountantsverklaring nodig heeft. Met deze nota wordt u geïnformeerd over de voortgang van de inrichting van de accountantscontrole en worden u enkele beslissingen voorgelegd.

Beslispunten/advies/beslistermijn

- Gaat u akkoord met een gedifferentieerde aanpak voor de zwaarte van het accountantsonderzoek en accountantsproduct en deze aanpak als basis te nemen voor de gesprekken met het UWV, de Algemene Rekenkamer en andere stakeholders alsmede op basis hiervan het accountantsprotocol uit te werken?

Kernpunten

- In de NOW wordt een accountantsverklaring verplicht gesteld voor bedrijven die een voorschot hebben ontvangen van meer dan €100.000,- of waarbij sprake is van een subsidiebedrag dat hoger is dan €125.000,-. Er vinden met de Koninklijke Nederlandse Beroepsorganisatie van Accountants (NBA) gesprekken plaats naar de inhoud en richtlijnen voor de accountantsonderzoeken, middels een nog vast te stellen accountantsprotocol en standaarden.
- Naar verwachting zal de meerderheid van de bedrijven overigens geen accountantsverklaring nodig hebben. Het aandeel bedrijven dat een accountantsverklaring dient te overleggen betreft naar verwachting 10% van het aantal bedrijven, die tezamen 2/3^e deel van de totale verstrekte subsidie beslaan.
- Bij de invoering van de NOW is een afweging gemaakt tussen snelle en adequate dienstverlening enerzijds en de belangen van tijdige en correcte naleving van de regeling anderzijds. De totstandkoming van de regeling leidt tot inherente risico's bij het vaststellingsproces.
- De inzet is om deze risico's in het accountantsprotocol zoveel mogelijk te adresseren maar bij sommige inherente risico's is dit niet mogelijk. Zo is het