

januari sprake is geweest van overgang van onderneming, of waar een grote opdracht met personeel is binnengesleept.

Hoe voordelig is dit voor de aanvrager?

Door het loslaten van de maximering maart/april/mei t.o.v. januari zal een werkgever die in aanmerking komt voor de nieuwe methode per definitie een hogere subsidie ontvangen. De hoogte van de subsidie is volledig afhankelijk van het verschil in loonsom tussen januari en maart/april/mei en het niveau van de loonsom in maart. De hogere loonsom in maart/april/mei wordt in dit voorstel gecompenseerd t.o.v. de oude vormgeving.

De aanpassing wordt toegepast op de methodiek van de subsidievaststelling. De bevoorschotting wordt hiermee niet aangepast. Dit heeft tot gevolg dat de seizoensvariant pas bij vaststelling leidt tot meer geld voor de werkgever, wat op z'n vroegst in september zal zijn, maar gemiddeld genomen pas volgend jaar.

Wat zijn de frauderisico's?

Het voorstel draagt geen additionele frauderisico's met zich mee t.o.v. de reguliere vormgeving. Het fundamentele risico m.b.t. de loonsomberekening is dat een werkgever de loonsom tijdens de subsidieperiode flink zou verhogen om zo de subsidie te maximaliseren. De werkgever kan de loonsom verhogen door familie en vrienden op de loonlijst te zetten, of door met derden een verdienmodel op te zetten. Dit risico wordt voor maart weggenomen omdat bij aankondiging van deze maatregel de polisgegevens van maart kunnen worden bevroren. Reden hiervoor is dat vanwege de vertraging in de polisadministratie de gegevens voor maart rond medio mei volledig zullen zijn. Aangezien dit risico nog wel geldt voor april en mei zullen deze maanden gemaximeerd worden op het niveau van maart.

PM uitvoerbaarheid door UWV

PM Impact