

- Bedrijven die nog maar kort bestaan (later dan 1 december 2019 opgestart), komen niet in aanmerking voor de NOW. Dat omzetverlies wordt bepaald door te vergelijken met de gemiddelde omzet over heel 2019, pakt nadelig uit voor sterk gegroeide bedrijven.
- *Ons antwoord:* We hebben nu een regeling nodig die voor werkgevers en UWV snel uitvoerbaar is, bij zeer grote aantallen. We kunnen die regeling niet te complex maken. Het is onvermijdelijk dat de NOW voor individuele gevallen vervelend uitpakt.

"De NOW staat eigenlijk gewoon toe dat werknemers ontslagen worden vanwege bedrijfseconomische omstandigheden"

- Als een werkgever een aanvraag indient bij UWV voor ontslag op grond van bedrijfseconomische omstandigheden, wordt hij voor 150% van het loon van de betreffende werknemer(s) gekort. Maar UWV zal de aanvraag gewoon behandelen en mogelijk goedkeuren.
- *Ons antwoord:* We ontmoedigen zulke ontslagaanvragen sterk. Maar als we de volledige subsidie in zouden trekken, zouden we bedrijven alleen maar verder in de problemen brengen.
- Vraag is of UWV de mogelijkheid om NOW aan te vragen moet meewegen in het beoordelen van zulke ontslagaanvragen. We leggen deze vraag binnenkort separaat aan u voor.

"De NOW betaalt te laat uit, dat veroorzaakt liquiditeitsproblemen"

- De NOW wordt in drie termijnen uitbetaald: één termijn in april, één in mei en één in juni. De tegemoetkoming komt dus later dan de feitelijke loonbetaling.
- UWV bekijkt overigens nog of ze dit kunnen versnellen.
- *Ons antwoord:* Er zijn andere oplossingen voor liquiditeitsproblemen, zoals uitstel voor de loonheffingen bij de Belastingdienst en soepelere kredietmogelijkheden bij banken.

"De NOW biedt geen oplossing voor DGA's"

- Vrijwel alle DGA's vallen niet onder de werknemersverzekeringen omdat zij hun eigen ontslag kunnen tegenhouden. Zij vallen daarmee niet onder de reikwijdte van de NOW.
- *Ons antwoord:* We hebben aangesloten bij de werknemers die onder de sociale zekerheid vallen. Voor ondernemers die daar niet onder vallen, zijn er andere oplossingen, zoals TOZO.

"De NOW biedt geen 90% tegemoetkoming over al mijn loonkosten, want ik heb geen 100% omzetverlies"

- De NOW biedt 90% tegemoetkoming in de loonkosten naar rato van het omzetverlies. In de media is de tweede deel van die zin niet altijd duidelijk vermeld.
- *Ons antwoord:* Werkgevers kunnen met de resterende omzet het niet-vergoede deel van de loonkosten dragen.

"Het UWV blijft voor de NOW open op Goede Vrijdag, maar is op tweede paasdag gesloten"

- Het UWV is normaal op Goede Vrijdag gesloten, maar werkt door voor de NOW. Dat zal bij sommigen stuiten op bezwaren van principiële aard.

|| Contact met banken!