

Maatregel	Wie kan er een broep op doen	Specifiek voor kunstensector
Uitstel van betalingen van inkomstenbelasting, vennootschapsbelasting, omzetbelasting en loonheffingen	<p>Ondernemers en zzp'ers die in liquiditeitsproblemen verkeren.</p> <p>Uitstel wordt verkregen door een brief naar de belastinginspecteur met als motivatie de coronacrisis. Er is geen accountantsverklaring nodig.</p> <p>Uitstel wordt direct en automatisch verleend voorlopig voor drie maanden.</p>	<p>Geldt voor zowel ondernemers als zzp-ers die in de kunstensector werken.</p> <p>ZZP</p> <p>Veel cultureel ondernemers (zzp) betalen feitelijk nihil inkomstenbelasting, uitstel biedt weinig soelaas.</p> <p>Veel cultureel ondernemers (zzp) betalen weinig omzetbelasting (lesgeven aan jongeren, schrijven, podium beeldend btw-laag tarief, toepassing KOR (btw-vijstelling), uitstel biedt weinig soelaas.</p>
Tijdelijke verlaging invorderingsrente vanaf 23 maart 2020 (van 4% naar 0,01%)	Ondernemers en zzp'ers	Voor de culturele en creatieve sector toepasbaar.
Tijdelijke verlaging tarief van de belastingrente vanaf 1 juni 2020 naar 0,01% (was 8% voor vpb en 4% overige belastingen). Tarief voor inkomstenbelasting wijzigt per 1 juli 2020	Ondernemers en zzp'ers	Voor de culturele en creatieve sector toepasbaar.
Wijziging voorlopige aanslag Toeslagen bij tijdelijke sluiting kinderopvang vanwege coronavirus	Ondernemers en zzp'ers zzp'ers, werknemers, burgers	<p>Voor de culturele en creatieve sector toepasbaar.</p> <p>Wat zijn de gevolgen bij andere situaties dan tijdelijke sluiting kinderopvang?</p> <p>Vragen over effect van inkomstenruigval voor toeslagen.</p> <p>Wijziging doorgeven ja of nee?</p>
Tijdelijke noodmaatregel overbrugging voor werkbehoud (NOW) oftewel werktijdverkorting.	<p>De regeling wordt ook opengesteld voor medewerkers met een 0 uren contract, een oproepcontract e.d.</p> <p>De werkgever krijgt 90% van de loonkosten vergoed en mag werknemers aanvullen tot 100%.</p> <p>Aanvraag moet bij het UWV worden gedaan, niet meer bij SZW.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Bij SZW is gevraagd of subsidies een rol spelen bij het bepalen van het omzetverlies. (NB: is overigens gek om subsidies niet mee te nemen!!) - Flexwerkers vallen er ook onder m.i.v. de 0 uren contracten. SZW is nog aan het kijken hoe dit in de regeling wordt ondergebracht. - Uitwerking van de regeling zal ook duidelijkheid geven over de verhouding met werkgeverslasten.

		<p>Er zal duidelijker aan alle instellingen/bedrijven moeten worden gecommuniceerd dat zij geacht worden dergelijke contracten voor de volledige omvang voort te zetten en de werkenden in aanmerking te brengen voor deze regeling.</p> <p>Dit geldt ook daar waar er (voor andere situaties) afspraken zijn gemaakt voor een opzegtermijn (vb cao Remplacanten).</p> <p>Gebruikmaking van de 28 dagen opzegtermijn zou nu in strijd zijn met de bedoelingen van de regeling en de werkenden onnodig in financiële moeilijkheden brengen.</p> <p>Vragen over ontslag wegens dreigende bedrijfssluiting.</p> <p>Vragen die al zijn uitgezocht: Het eigen risicohouderschap is niet van toepassing op B3 instellingen bij deze maatregel. Ook van toepassing bij medewerkers met een andere nationaliteit.</p>
WW-premiedifferentiatie	Betalen van een hoge WW premie bij overwerk van meer dan 30% wordt teruggedraaid. Als voorbeeld wordt de zorg genoemd.	Onduidelijk is of dit ook geldt voor cultuursector/ Wordt nagevraagd bij SZW.
Omzetten tijdelijke contracten in vaste contracten met lagere WW premie.	Werkgevers	<p>Geen gevolgen voor werkgevers in de cultuursector die met tijdelijke contracten blijven werken.</p> <p>Werkgevers die n.a.v. de WAB tijdelijke contracten omzetten naar vast hebben meer tijd om dit administratief in te voeren.</p>
WW (wekeneis/referte-eisen)	Verloonde freelancers via artiestenregeling of fictief dienstverband (werken niet op basis van een arbeidsovereenkomst)	Als gevolg van crisis (minder werken) én seizoengebonden wijze van werken (daarom juist in deze periode normaal gesproken veel werk) zullen heel veel via verloning aan de sociale zekerheid meebetalende freelancers geen gebruik kunnen maken van de WW waarvoor zij wél hebben betaald.

<p>Besluit tijdelijke ondersteuning voor zelfstandigen.</p>	<p>Voor gevestigde zzp-ers. Regeling wordt nog uitgewerkt. Volgens de ouder regeling betkende dit minimaal 1.225 uur per jaar werkzaam als zzp'er, gemiddeld 23,5 uur per week. Uitkering van max.1.500,- per maand netto, geen partner- en/of vermogenstoets. Renteloze lening voor bedrijfskapitaal van 10.157,-</p>	<p>Zzp-ers in de cultuursector kunnen op deze regeling een beroep doen.</p> <p>Verkend wordt wat de regeling zal betekenen voor kleine zzp'ers.</p> <p>Hybride zzp (deeltijdbaan+deeltijd zelfstandig). Vallen tussen wal en schip. Veel flexbanen die ook nu ook wegvallen.</p> <p>Grensarbeiders: wonen of werken in het buitenland. Waar en bij wie kunnen zij beroep doen op ondersteuning?</p> <p>Wel IB-ondernemer/zelfstandig beroepsbeoefenaar, maar voldoet niet aan urencriterium Geen IB-ondernemer/zelfstandig beroepsbeoefenaar, maar resultaatgenieter (IB-aangifte ROW resultaat overige werkzaamheden)</p> <p>Problemen met urennorm ivm, vermindering of uitval van werk</p> <p>Wat te doen met opdrachtgevers die zzp niet willen doorbetalen omdat een beroep om bijstand mogelijk is?</p> <p>Duidelijkheid scheppen over bedrag 1.500 per persoon of huishouden.</p> <p>Niet toereikend/Onderbouwing</p> <ul style="list-style-type: none"> • Norm € 1.500 gebaseerd op burgers. Dit zijn mensen met bedrijfskosten en/of (recente/specifieke) investeringen • Past niet bij <u>seizoensgebonden inkomsten</u> dat zzp'ers in deze en komende periode zouden verdienen, en nodig hebben om het jaar tot volgend seizoen te overleven (geen gelijkmatig inkomensverdeling over het jaar) • Duidelijkheid scheppen over de partnertoets. Sector kent veel huishoudens met <u>twee samenwonende zzp'ers</u>. Als het € 1.500 per huishouden is, dan is dat (randstad woningprijzen) te weinig
---	---	--

<ul style="list-style-type: none"> • De bedragen van de Bbz gelden voor alle zzp'ers. Vele andere zzp'ers zullen nog enige verdiensten naast deze uitkering hebben. Voor de meeste zzp'ers in deze sector is er sprake van een bijna totale en volledige vraaguitval. • Deze regeling openstellen voor <u>buitenlanders</u> (komt relatief veel voor bij dansers en beeldend kunstenaars) • Sector met extreem veel zzp'ers die geen echte zzp'ers zijn (schijnzelfstandigen etc), en die hiermee in deze enorme crisis met <u>risico's</u> worden opgezaaid die volstrekt <u>niet passen bij (a)</u> hun positie als werkende vergelijkbaar met die van elke andere werknemer en (b) hun inkomen; zij hebben als krachten die opdrachtgevers minder kostten dan werknemers, nooit de buffers kunnen opbouwen die bij echte zelfstandigheid en deze crisis horen. • 70% van de nieuwe zzp'ers komen uit een loondienstverband (<u>SEO, Karakteristieken en Tarieven zzp'ers, 2018</u>). • Het is bekend dat werkenden in de sector over het algemeen als precair moeten worden gezien (SER/RvC Verkenning), gebrek aan buffers. <p>suggestie</p> <ul style="list-style-type: none"> • Een ruime definitie van zelfstandigheden die net als werknemers via het UWV-loket in aanmerking kunnen komen voor dezelfde 90% van laatste loon uitkering als werknemers. • Andere oplossing? WW-aanvraag laten doen en procederen om bij schijnzelfstandigheid een arbeidsovereenkomst te claimen? 		
<p>Deze groep in aanmerking laten komen van Bbz-uitkering</p> <p>Tozo is niet toereikend, moet ik dan beroep doen op Bbz? Ik ben flexwerker, maar geen recht op WW, kan ik dan ook</p>	<p>Ouderen 67+ zonder AOW</p>	<p>Bbz</p>

<p>beroeop doen op Tozo?</p> <p>Suggestie Deze regeling openstellen voor werkenden waarvan de werkgever/opdrachtgever de werkenden -in weerwil van de bedoeling van andere regelingen- niet (voor het normale aantal uren / in geval van een oproepkracht) in dienst houdt, of preciezer: in de gelegenheid brengt dat deze onder de werktijdverkortingsregeling komt te vallen. (In elk geval tijdelijk, en wel totdat de werkgever tot betaling overgaat. We mogen de werkenden niet de dupe laten worden van werk-/opdrachtgevers die niet handelt als op grond van deze regelingen wel van hem wordt verwacht)</p>		
<p>Alleen voor ondernemingen met een locatie die niet het woonhuis is en met personeel in dienst.</p> <p>Nog niet helemaal duidelijk of zzp'ers uitgesloten zijn (niet expliciet vermeld, regeling nog niet gepubliceerd, maar het lijkt er wel op)</p> <p>ZZP Zie hierboven: veel zzp'ers/freelancers hebben extra doorlopende kosten bovenop gezinsuitgaven, incl. huur werkruimte (bijv. atelierruimte buiten huis), apparatuur etc.</p> <p>Regeling TOZO voor lening regeling voor bedrijfskapitaal tot maximaal € 10.157 biedt vanwege gebrek aan terugbetalingsmogelijkheden onvoldoende tegemoetkoming bedrijfskosten.</p> <p>Uitwerking van de regeling zal duidelijk maken welke deelsectoren en type ondernemingen hier voor in aanmerking komen onder welke randvoorwaarden.</p>	<p>Ondernemers die direct zijn getroffen als gevolg van overheidsmaatregelen ter bestrijding van de coronacrisis en die hun omzet daardoor geheel of grotendeels zien verdwijnen. De voorwaarden worden op dit moment uitgewerkt.</p>	<p>Noodloket. Bedrag ineens van 4.000,- euro.</p>
<p>Organisaties in de culturele en creatieve sector kunnen hier een beroep op doen.</p>	<p>MKB, dat betekent dat er personeel in dienst moet zijn.</p>	<p>Verruiming Borgstelling MKB bedrijf. Overheid staat garant</p>

<p>voor leningen aan MKB bedrijven.</p>	<p>Aanvraag moet er van uit gaan dat lening binnen 2 jaar kan worden terugbetaald.</p>	<p>Wacht nog op antwoord over toepasselijkheid op ANBI's</p> <p>Punt werkgroep, bancaire financieringsmogelijkheden zijn gering in de sector. Projecten/bedrijven vaak te a-typisch voor reguliere kredietverlening.</p>
<p>Qredits (rente korting en uitstel aflosverplichtingen)</p>	<p>Voor mensen met een lening bij Qredits.</p>	<p>C+O heeft een vergelijkbare faciliteit met generiek uitstel van drie maanden.</p> <p>Zie punt hierboven, werkgroep legt contact met C+O</p>

Overzicht maatregelen per categorie

maatregel	Organisaties	Zzp-ers	werknemers
Uitstel van betalingen van inkomstenbelasting, vennootschapsbelasting, omzetbelasting en loonheffingen	Ja	Ja	Ja v.w.b. de inkomstenbelasting
Tijdelijke verlaging invorderingsrente vanaf 23 maart 2020 (van 4% naar 0,01%)	Ja	Ja	Ja v.w.b. de inkomstenbelasting.
Tijdelijke verlaging tarief van de belastingrente vanaf 1 juni 2020 naar 0,01% (was 8% voor vpb en 4% overige belastingen) Tarief voor inkomstenbelasting wijzigt per 1 juli 2020	Ja	Ja	Ja v.w.b. de inkomstenbelasting
Wijziging voorlopige aanslag	Ja	ja	Ja v.w.b. de inkomstenbelasting

maatregel	Organisaties	Zzp-ers	Werknemers
Tijdelijke noodmaatregel overbrugging voor werkbehoud (NOW)	Ja (werkgevers).	Nee.	Ja. Ook voor tijdelijke contracten en flexwerkers.
Omzetten tijdelijke contracten In vaste contracten met lagere WW premie.	Alleen als de werkgever vast contract wil.	Nee.	Ja.
Besluit tijdelijke ondersteuning voor zelfstandigen.	Nee.	Ja	Nee.
Noodloket.	Ja.	Nee.	Nee.
Bedrag ineens van 4.000,- euro. Verruiming Borgstelling MKB bedrijf. Overheid staat garant voor leningen aan MKB bedrijven.	Ja Overbruggingskrediet kan gebruikt worden om liquiditeit op pijl te houden en zo tijdelijk schadeposten te dekken en/of, opdrachten en werknemers te behouden.	Nee. (Wel indirect relevant. Opdrachtgever kan met overbruggingskrediet eventueel opdrachten behouden).	Nee. (Wel indirect relevant. Werkgever kan met overbruggingskrediet eventueel banen behouden).
Qredits (rente korting en uitstel aflosverplichtingen)	Ja	Ja	Nee.

Conclusie:

De maatregelen voor organisaties met personeel zitten hem in het noodloket, uitstel van betaling van belastingen en goedkope leningen. Voor ondernemers zijn er geen inkomensvervangende maatregelen getroffen. Voor een relatief beperkte groep ondernemingen, die rechtstreeks en zwaar getroffen zijn door de corona-bestrijding, geldt ook een noodloket om kortetermijn schade op te vangen t.w.v. €4.000.

Ook voor zzp-ers gelden een aantal van de uitstel van betaling regelingen en borgstellingen. Zo kunnen zij hun liquiditeit op peil houden, met het oog op herstel van hun verdien capaciteit. Voor hen is de bijzondere bijstand in het leven geroepen waar ze zonder veel formaliteiten een beroep op kunnen doen, dit is vooral relevant voor het op peil houden van hun persoonlijk inkomen.

Voor een werknemer waarvan de werkgever werktijdverkorting aanvraagt is een deel van zijn inkomen voorlopig gegarandeerd. Is de onderneming niet meer levensvatbaar dan zal de werknemer direct of na een periode van werktijdverkorting terugvallen op de werkloosheidsuitkering en mocht hij zonder werk blijven vervolgens op de bijstand.